



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖  
และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖  
เรื่อง ผลการคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖  
และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ รอบแรก

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ ได้มีมติที่ประชุมในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ คัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ รอบแรก ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานฯ รอบแรก ประจำปี ๒๕๕๖ (ดังรายละเอียดแนบท้าย) โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

**๑. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖** (เรียงตามลำดับ สตท. ดังนี้)

ขนาดเล็ก	ได้แก่	สิงห์บุรี นครนายก และภูเก็ต
ขนาดกลาง	ได้แก่	ยโสธร เพชรบูรณ์ และสตูล
ขนาดใหญ่	ได้แก่	พิษณุโลก แพร่ และอุตรดิตถ์
ขนาดใหญ่พิเศษ	ได้แก่	มหาสารคาม ร้อยเอ็ด อุบลราชธานี และเชียงราย

**๒. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖** (เรียงตามลำดับ สตท. ดังนี้)

- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๖
- สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๗

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ จะได้ลงพื้นที่เพื่อติดตามการบริหารจัดการของสำนักงานที่ผ่านการคัดเลือกรอบแรก ณ พื้นที่ตั้งของสำนักงานดังกล่าว เพื่อคัดเลือกเป็นสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

*วิมลวรรณ*

(นายวิมลวรรณ ทรัพย์สงสุข)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖

และสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖

การจัดขนาดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๖

จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติจริงทั้งหมด (ประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ)

ที่	ขนาดเล็ก			ขนาดกลาง			ขนาดใหญ่			ขนาดใหญ่พิเศษ		
	สตท.	สตส.	จำนวนคน	สตท.	สตส.	จำนวนคน	สตท.	สตส.	จำนวนคน	สตท.	สตส.	จำนวนคน
๑	๑๐	สมุทรสงคราม	๑๙	๑	ปทุมธานี	๒๗	๗	พะเยา	๓๗	๔	ศรีสะเกษ	๔๕
๒	๑	อ่างทอง	๒๐	๒	สระแก้ว	๒๘	๑๐	เพชรบุรี	๓๗	๙	พัทลุง	๔๖
๓	๒	นครนายก	๒๐	๖	พิจิตร	๒๘	๑	กาญจนบุรี	๓๘	๓	มหาสารคาม	๔๘
๔	๘	ระนอง	๒๐	๑๐	นครปฐม	๒๘	๑	สระบุรี	๓๘	๓	สุรินทร์	๔๙
๕	๑๐	สมุทรสาคร	๒๐	๖	กำแพงเพชร	๒๙	๑	สุพรรณบุรี	๓๘	๗	เชียงใหม่	๕๔
๖	๑	นนทบุรี	๒๑	๙	สตูล	๒๙	๖	สุโขทัย	๓๘	๘	สุราษฎร์ธานี	๕๘
๗	๒	ปราจีนบุรี	๒๑	๑	อุทัยธานี	๓๑	๖	นครสวรรค์	๓๙	๓	บุรีรัมย์	๕๙
๘	๘	ภูเก็ต	๒๑	๖	เพชรบูรณ์	๓๑	๙	นราธิวาส	๓๙	๙	สงขลา	๖๒
๙	๗	แม่ฮ่องสอน	๒๒	๑๐	ประจวบคีรีขันธ์	๓๑	๖	แพร่	๔๐	๔	ร้อยเอ็ด	๖๓
๑๐	๕	บึงกาฬ	๒๓	๒	ชลบุรี	๓๒	๖	อุดรดิตถ์	๔๐	๔	อุบลราชธานี	๖๙
๑๑	๑	สิงห์บุรี	๒๔	๔	ยโสธร	๓๒	๗	ลำปาง	๔๐	๕	ขอนแก่น	๗๒
๑๒	๔	อำนาจเจริญ	๒๔	๒	ฉะเชิงเทรา	๓๓	๙	ตรัง	๔๐	๘	นครศรีธรรมราช	๗๓
๑๓	๑	ชัยนาท	๒๕	๒	ระยอง	๓๓	๙	ยะลา	๔๐	๓	นครราชสีมา	๗๕
๑๔	๒	ตราด	๒๕	๖	ตาก	๓๓	๑	ลพบุรี	๔๑	๑๐	กรุงเทพมหานคร	๘๔
๑๕	๔	มุกดาหาร	๒๕	๘	กระบี่	๓๓	๖	น่าน	๔๑	๗	เชียงใหม่	๙๖
๑๖	๕	หนองคาย	๒๖	๗	ลำพูน	๓๔	๙	ปัตตานี	๔๑			
๑๗	๕	หนองบัวลำภู	๒๖	๘	ชุมพร	๓๔	๓	ชัยภูมิ	๔๒			
๑๘	๘	พังงา	๒๖	๑๐	ราชบุรี	๓๔	๔	กาฬสินธุ์	๔๒			
๑๙				๑	พระนครศรีอยุธยา	๓๕	๕	สกลนคร	๔๒			
๒๐				๒	สมุทรปราการ	๓๕	๒	จันทบุรี	๔๓			
๒๑				๕	นครพนม	๓๖	๕	อุดรธานี	๔๔			
๒๒				๕	เลย	๓๖	๖	พิษณุโลก	๔๔			
๒๓												
๒๔												
๒๕												
๒๖												

(ค่าเฉลี่ย = ๓๘ , ค่ากลาง = ๓๖ , ฐานนิยม = ๔๐ , น้อยที่สุด = ๑๙ , มากที่สุด = ๙๖)

หมายเหตุ ๑. ขนาด สตส. และจำนวนบุคลากร (กำหนดช่วงโดยคำนึงถึงค่าสถิติและให้จำนวนจังหวัดในแต่ละขนาดใกล้เคียงกัน)

ขนาดเล็ก	จำนวน	ต่ำกว่า ๒๗ คน	=	๑๘	สตส.
ขนาดกลาง	จำนวน	๒๗ - ๓๖ คน	=	๒๒	สตส.
ขนาดใหญ่	จำนวน	๓๗ - ๔๔ คน	=	๒๒	สตส.
ขนาดใหญ่พิเศษ	จำนวน	ตั้งแต่ ๔๕ คนขึ้นไป	=	๑๕	สตส.

หมายเหตุ ๒. ที่มาของข้อมูลอัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖

หมายเหตุ ๒. -จำนวนข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ จากกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ ๒. -จำนวนจ้างเหมาบริการ จากกลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ

เกณฑ์การคัดเลือก  
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ปี ๒๕๕๖  
(รอบแรก)

เกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2556 (รอบแรก)

ส่วนที่	เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก
1	<b>ด้านผลงาน</b>	60
	1.1 คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงาน ตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2556	20
	1.2 ผลการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ (นอกเหนือจากคำรับรองฯ)	40
	1.2.1 งานสอบบัญชี (เฉพาะภาครัฐ)	20
	(1) ผลการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชีของ สตท.	5
	(2) การแสดงความเห็นต่องบการเงิน	3
	(3) ระยะเวลาเฉลี่ยในการให้บริการสอบบัญชีสหกรณ์	5
	(4) ระยะเวลาเฉลี่ยในการจัดส่งรายงานให้สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	5
	(5) การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ (เฉพาะสหกรณ์ที่มีระดับความยากน้อยขึ้นไป)	2
	1.2.2 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่นเดียวกับปี 2555)	12
	(1) การส่งเสริมให้สหกรณ์มีการปรับเปลี่ยนระบบ	4
	(2) ความเร็วในการตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร	4
	(3) การใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชี (เฉพาะสหกรณ์ที่ตรวจสอบโดยภาครัฐ)	2
	(4) การใช้ระบบเฝ้าระวังและเตือนภัยทางการเงินของสหกรณ์ (CFSAWS:ss)	2
	1.2.3 งานตามนโยบายรัฐ	8
	(1) การบริหารจัดการครุบัญชี	6
	- ศักยภาพครุบัญชีระดับดีขึ้นไป (มี 3 ระดับ ได้แก่ ดีมาก ดี และพอใช้)	2
	- การสร้างครุบัญชีระดับตำบล	2
	- การติดตามกระตุ้นการเรียนรู้โดยครุบัญชี	2
	(2) ความสามารถในการบริหารจัดการด้านการบัญชีของวิสาหกิจชุมชน	2
	- วิสาหกิจชุมชนใหม่	1
	- วิสาหกิจชุมชนต่อเนื่อง (ปี 48 - 55)	1

ส่วนที่	เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก
2	<b>ด้านงบประมาณ</b>	15
	2.1 การใช้เงินตามมติคณะรัฐมนตรี	6
	2.2 การใช้เงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	6
	2.3 ผลการปฏิบัติงานเทียบงบประมาณที่ใช้ไปแล้วผลผลิตงวด 6 เดือน	3
	ผลผลิตที่ 1	1
	ผลผลิตที่ 2	1
	ผลผลิตที่ 3	1
3	<b>ด้านการบริหารจัดการและบูรณาการ</b>	25
	3.1 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน	2
	3.2 การบริหารงาน	14
	3.2.1 การวางแผนและติดตามผลการปฏิบัติงาน	3.5
	3.2.2 การแบ่งงาน/มอบหมายงาน	1.5
	3.2.3 สภาพแวดล้อมการทำงาน	3
	3.2.4 การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก	1
	3.2.5 ความรับผิดชอบของ สตส.	1
	3.2.6 การบริหารจัดการ	4
	3.3 การบริหารคน	9
	3.3.1 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา	4
	3.3.2 การปกครองบังคับบัญชา (ภาวะผู้นำ)	5

เกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ดีเด่น ประจำปี 2556 (รอบแรก)

ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวม แต่ละ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
1	ด้านผลงาน	60			
	1.1 คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงาน ตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี 2556		20	- ผลคะแนนตามคำรับรองที่ สตส. ได้รับ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
	1.2 ผลการปฏิบัติงานด้านอื่นๆ (นอกเหนือจากคำรับรองฯ)		40		
	1.2.1 งานสอบบัญชี (เฉพาะภาครัฐ)		20		
	(1) ผลการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชีของ สตท.		5	สูตร = $\frac{\text{คะแนนรวมทุกชิ้นงาน}}{\text{จำนวนชิ้นงาน}}$	กลุ่มติดตามและประเมินผล (ระบบ CAD_CAQC56)
	(2) การแสดงความเห็นต่องบการเงิน		3	สูตร = $\frac{\text{จำนวน สก./ก. ที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน} \times 100}{\text{จำนวน สก./ก. ที่วางแผนการสอบบัญชี}}$ หมายเหตุ : จำนวน สก./ก. ที่วางแผนการสอบบัญชีจะไม่รวม สก./ก. ที่วางแผนติดตามความเคลื่อนไหว	
	(3) ระยะเวลาเฉลี่ยในการให้บริการสอบบัญชีสหกรณ์		5	สูตร = $\frac{\text{รวมจำนวนวันของ สก. ที่แสดงความเห็นฯ ทั้งสิ้น ตั้งแต่วันสิ้นปีทางบัญชีถึงวันที่แสดงความเห็นต่องบการเงิน}}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่แสดงความเห็นต่องบการเงินทั้งสิ้น}}$ หมายเหตุ : เก็บข้อมูลเฉพาะสหกรณ์ที่อยู่ในกลุ่มพร้อมรับการตรวจสอบ	กลุ่มติดตามและประเมินผล (ระบบ CAD_PLAN56)
	(4) ระยะเวลาเฉลี่ยในการจัดส่งรายงานให้สหกรณ์/ กลุ่มเกษตรกร		5	สูตร = $\frac{\text{รวมจำนวนวันที่ใช้ตั้งแต่วันที่แสดงความเห็นต่องบการเงินถึง วันที่ส่งรายงานให้ สก./ก}}{\text{จำนวนรายงานที่จัดส่งให้ สก./ก}}$ หมายเหตุ : จำนวนรายงานที่จัดส่งให้ สก./ก ไม่รวมที่วางแผนติดตามความเคลื่อนไหว	

ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวม แต่ละ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
	<p>(5) การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสหกรณ์ (เฉพาะสหกรณ์ที่มีระดับความยากน้อยขึ้นไป)</p> <p>1.2.2 งานเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่นเดียวกับปี 2555)</p> <p>(1) การส่งเสริมให้สหกรณ์มีการปรับเปลี่ยนระบบ</p> <p>(2) ความเร็วในการตรวจสอบบัญชีของสหกรณ์ที่ใช้ โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร</p> <p>(3) การใช้โปรแกรมช่วยตรวจสอบบัญชี (เฉพาะสหกรณ์ที่ตรวจสอบโดยภาครัฐ)</p> <p>(4) การใช้ระบบเผื่อระวังและเตือนภัยทางการเงิน ของสหกรณ์ (CFSAWS:ss)</p>		<p>2</p> <p>12</p> <p>4</p> <p>4</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>สูตร = <math display="block">\frac{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ สตส. มีการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่แสดงความเห็นต้องการเงินทั้งสิ้น}}</math></p> <p>สูตร = <math display="block">\frac{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรและมีการปรับเปลี่ยนระบบ} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรและดำเนินงานเป็นปัจจุบัน}}</math></p> <p>สูตร = <math display="block">\frac{\text{จำนวน สก. ที่ผู้สอบบัญชีแสดงความเห็นต้องการเงินได้เร็วขึ้นกว่าปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่แสดงความเห็นต้องการเงิน}}</math></p> <p>หมายเหตุ : 1. เป็นการเปรียบเทียบระยะเวลาที่ผู้สอบบัญชีใช้ตั้งแต่วันที่ สก.พร้อมถึงวันที่ แสดงความเห็นต้องการเงิน ปี 2556 กับ 2555</p> <p>2. ระยะเวลาที่นำมาเปรียบเทียบต้องมีข้อมูลทั้ง 2 ปี</p> <p>สูตร = <math display="block">\frac{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ใช้ ACL/CATS ตรวจสอบ} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ดำเนินงานเป็นปัจจุบัน}}</math></p> <p>หมายเหตุ : จำนวนสหกรณ์ที่ดำเนินงานเป็นปัจจุบัน หมายถึง สหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมของกรมฯ ทั้งแบบ เต็มระบบและ / หรือแบบแยกส่วน โดยไม่นับซ้ำ</p> <p>สูตร = <math display="block">\frac{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ใช้ CFSAWS:ss} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์ที่ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจร}}</math></p>	<p>กลุ่มติดตามและประเมินผล (ระบบ CAD_PLAN56)</p> <p>กลุ่มพัฒนาระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ (ระบบ CAD_SOFT56)</p> <p>กลุ่มพัฒนาระบบตรวจสอบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (ระบบ CAD_SOFT56)</p> <p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>

ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวม แต่ละ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล	
	1.2.3 งานตามนโยบายรัฐ		8	<p>สูตร = <math>\frac{\text{จำนวนครูบัญชีที่มีศักยภาพระดับดีขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนครูบัญชีที่มีอยู่จริง}}</math></p> <p>หมายเหตุ : 1. จำนวนครูบัญชีที่มีอยู่จริง หมายถึง จำนวนครูบัญชีตามทะเบียนหักด้วยครูบัญชีที่ลาออกเสียชีวิตและติดต่อกไม่ได้</p> <p>2. ครูบัญชีระดับดีขึ้นไป คือครูบัญชีระดับดีมาก และระดับดี</p>	กลุ่มส่งเสริมพัฒนา การบัญชีครัวเรือน	
	(1) การบริหารจัดการครูบัญชี		6			
	- ศักยภาพครูบัญชีระดับดีขึ้นไป (มี 3 ระดับ ได้แก่ ดีมาก ดี และพอใช้)		2			
	- การสร้างครูบัญชีระดับตำบล		2			สูตร = $\frac{\text{จำนวนตำบลที่มีครูบัญชีอยู่จริง} \times 100}{\text{จำนวนตำบลทั้งสิ้นในจังหวัด}}$
	- การติดตามกระตุ้นการเรียนรู้โดยครูบัญชี		2			สูตร = $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการติดตามกระตุ้นการเรียนรู้การทำบัญชีต้นทุนอาชีพโดยครูบัญชี} \times 100}{\text{จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ติดตาม}}$
	(2) ความสามารถในการบริหารจัดการด้าน การบัญชีของวิสาหกิจชุมชน		2			
	- วิสาหกิจชุมชนใหม่		1			สูตร = $\frac{\text{จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงิน} \times 100}{\text{จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนา}}$
- วิสาหกิจชุมชนต่อเนื่อง (ปี 48 - 55)	1	สูตร = $\frac{\text{จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงิน (ต่อเนื่อง)} \times 100}{\text{จำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการพัฒนา (ต่อเนื่อง)}}$				



ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวม แต่ละ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
2	ด้านงบประมาณ	15			
	2.1 การใช้จ่ายเงินตามมติคณะรัฐมนตรี ไตรมาส 1 = 20.0% ไตรมาส 2 = 44.0% ไตรมาส 3 = 69.0% ไตรมาส 4 = 94.0%		6	<p>คะแนนเฉลี่ยการใช้จ่ายเงินงบประมาณตาม มติ ครม. / การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ทุกไตรมาส</p> <p>หมายเหตุ : การคำนวณคะแนนเฉลี่ยตาม มติ ครม. / แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ</p> <p>จะพิจารณา ตามขั้นตอนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละการใช้จ่ายเงิน ณ ไตรมาส.... เทียบงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น</li> <li>2. เทียบเกณฑ์ในแต่ละไตรมาส และให้คะแนน</li> <li>3. นำคะแนนที่ได้รับในแต่ละไตรมาส มารวมกัน และหารด้วยจำนวนไตรมาสทั้งสิ้น</li> </ol>	กลุ่มบริหารงานคลัง
	2.2 การใช้จ่ายเงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ ไตรมาส 1 = 26.0% ไตรมาส 2 = 53.0% ไตรมาส 3 = 77.0% ไตรมาส 4 = 100.0%		6		กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ
	2.3 ผลการปฏิบัติงานเทียบงบประมาณที่ใช้ไปแต่ละผลผลิต งวด 6 เดือน ผลผลิตที่ 1 ผลผลิตที่ 2 ผลผลิตที่ 3		3		สูตร = ร้อยละของการใช้จ่ายเงินงบประมาณ งวด 6 เดือน เทียบที่ได้รับทั้งสิ้น - ร้อยละของผลงานงวด 6 เดือนเทียบแผนทั้งสิ้น

ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวม แต่ละ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
3	ด้านการบริหารจัดการและบูรณาการ	25			
	3.1 การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงาน		2	จำนวนครั้งที่มีการประชาสัมพันธ์	กลุ่มติดตามและประเมินผล (ระบบ CAD_PLAN56)  สตท./สตส. (แบบประเมินความคิดเห็น)
	3.2 การบริหารงาน		14		
	3.2.1 การวางแผนและติดตามผลการปฏิบัติงาน		3.5	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท. ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหัวหน้า สตส.	
	3.2.2 การแบ่งงาน/มอบหมายงาน		1.5	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตส.	
	3.2.3 สภาพแวดล้อมการทำงาน		3	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท. ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหัวหน้า สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตส.	
	3.2.4 การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก		1	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหัวหน้า สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตส.	
	3.2.5 ความรับผิดชอบของ สตส.		1	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท. ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สตส.	
	3.2.6 การบริหารจัดการ		4	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท. ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สตส.	
	3.3 การบริหารคน		9		
	3.3.1 การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา		4	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหัวหน้า สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตส.	
	3.3.2 การปกครองบังคับบัญชา (ภาวะผู้นำ)		5	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท. ที่มีต่อการบริหารจัดการของ สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหัวหน้า สตส. - ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตส.	

เกณฑ์การคัดเลือก  
สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น  
ประจำปี ๒๕๕๖  
(รอบแรก)

เกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี 2556 รอบแรก

ส่วนที่	เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก
<b>ส่วนที่ 1 : ผลการปฏิบัติงานและงบประมาณ</b>		<b>30</b>
1.1 ด้านผลการปฏิบัติงาน		20
1.1.1 คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาค ประจำปี 2556		5
1.1.2 ผลงานด้านอื่นๆ (นอกเหนือจากคำรับรองฯ)		15
1.1.2.1 ด้านการกำกับมาตรฐานการบัญชี		10
(1) การติดตามการแก้ไขข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีในพื้นที่		3
(2) ระยะเวลาเฉลี่ยในการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชี (ภาครัฐ) ตามระบบมาตรฐาน CAQC		4
(3) ร้อยละของชิ้นงานที่ได้รับการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชี (ภาครัฐ) ตามระบบมาตรฐาน CAQC		3
1.1.2.2 ด้านพัฒนาการเรียนรู้		3
การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรม (เฉพาะที่ สตท. ดำเนินการจัดอบรม)		3
1.1.2.3 ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์		2
1.2 ด้านงบประมาณ		10
1.2.1 การกำกับดูแล / การใช้เงินตามมติคณะรัฐมนตรี		7
1.2.1.1 การกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินของ สตส. ในพื้นที่		4
1.2.1.2 การใช้จ่ายเงินของ สตท.		3
1.2.2 การใช้เงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ		3
<b>ส่วนที่ 2 : ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สตท.</b>		<b>30</b>
2.1 การประเมินผลโครงการ (ทั้งที่ได้รับและไม่ได้รับงบประมาณ)		7
2.2 การพัฒนาความคิดค้น / นวัตกรรมหรือเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงาน		7
2.3 การพัฒนาความรู้แก่บุคลากรในสังกัด		5
2.4 การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่สหกรณ์		4
2.5 การบริหารจัดการงานด้านฝึกอบรม		4
2.6 การพัฒนา / ส่งเสริมทีมงานคุณภาพภายใน สตท.		3
<b>ส่วนที่ 3 : การประเมินตนเอง/การแสดงความคิดเห็นด้านการบริหารจัดการและบูรณาการ</b>		<b>40</b>
3.1 การประเมินตนเอง ผอ.สตท		4
3.2 ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตท.		6
3.3 ความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่ (ส่วนที่ 1 : ระดับความคิดเห็น)		10
3.4 ความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่ (ส่วนที่ 2 : แบบแสดงความคิดเห็นปลายเปิด)		10
3.5 ความคิดเห็นของหน่วยงานในส่วนกลาง		10
3.5.1 ระดับความคิดเห็นของหน่วยงานในส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง		8
3.5.2 ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สตท.		2

เกณฑ์การคัดเลือกสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาคดีเด่น ประจำปี 2556 รอบแรก

ส่วนที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวมแต่ ละส่วน/ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
<b>ส่วนที่ 1 : ผลการปฏิบัติงานและงบประมาณ</b>		30			
1.1	ด้านผลการปฏิบัติงาน	20			
1.1.1	คำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ระดับภาค ประจำปี 2556		5	- ผลคะแนนตามคำรับรองที่ สตท. ได้รับ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
1.1.2	ผลงานด้านอื่นๆ (นอกเหนือจากคำรับรองฯ)		15		
1.1.2.1	ด้านการกำกับมาตรฐานการบัญชี		10		
	(1) การติดตามการแก้ไขข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีในพื้นที่		3	สูตร = $\frac{\text{จำนวนข้อสังเกตที่สั่งการและได้รับการแก้ไข} \times 100}{\text{จำนวนข้อสังเกตที่สั่งการ}}$	กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี (ระบบ CAD_REMARK56)
	(2) ระยะเวลาเฉลี่ยในการประเมินคุณภาพงานสอบบัญชี (ภาครัฐ) ตามระบบมาตรฐาน CAQC		4	สูตร = $\frac{\text{รวมจำนวนวันที่ผู้ประเมินได้รับรายงานถึงวันที่ประเมินแล้วเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนชิ้นงานที่ประเมินแล้วเสร็จ}}$	กลุ่มมาตรฐานการสอบบัญชี (ระบบ CAD_CAQC56)
	(3) ร้อยละของชิ้นงานที่ได้รับการประเมินงานสอบบัญชี (ภาครัฐ) ตามระบบมาตรฐาน CAQC		3	สูตร = $\frac{\text{จำนวนชิ้นงานที่ประเมินแล้วเสร็จภายในมาตรฐาน (15 วัน)} \times 100}{\text{จำนวนชิ้นงานที่ประเมินทั้งสิ้น}}$	
1.1.2.2	ด้านพัฒนาการเรียนรู้		3		
	การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการอบรม (เฉพาะที่ สตท. ดำเนินการจัดอบรม)		3	สูตร = $\frac{\text{ผลรวมจำนวน สก./ก. ที่สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้} \times 100}{\text{ผลรวมจำนวน สก./ก. ที่ได้รับการอบรม}}$ หมายเหตุ : นับผลงานการอบรมทุกโครงการที่ สตท.ดำเนินการ ในส่วนของผลผลิตที่ 2	กลุ่มติดตามและประเมินผล (ระบบ CAD_MIS56)
1.1.2.3	ด้านการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์		2	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	กลุ่มติดตามและประเมินผล

ส่วนที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวมแต่ ละส่วน/ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
1.2	ด้านงบประมาณ	10			
1.2.1	การกำกับดูแล / การใช้เงินตามมติคณะรัฐมนตรี		7	คะแนนเฉลี่ยการใช้เงินงบประมาณตาม มติ ครม. / การใช้เงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ทุกไตรมาส หมายเหตุ : การคำนวณคะแนนเฉลี่ยตาม มติ ครม. / แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของกรมฯ จะพิจารณา ตามขั้นตอนดังนี้  1. ร้อยละการใช้จ่ายเงิน ณ ไตรมาส.... เทียบงบประมาณที่ได้รับทั้งสิ้น 2. เทียบเกณฑ์ในแต่ละไตรมาส และให้คะแนน 3. เอาคะแนนที่ได้รับในแต่ละไตรมาส มารวมกัน	กลุ่มบริหารงานคลัง
1.2.1.1	การกำกับดูแลการใช้จ่ายเงินของ สตส.ในพื้นที่	4			
1.2.1.2	การใช้จ่ายเงินของ สตท.	3			
	ไตรมาส 1 = 20.0%				
	ไตรมาส 2 = 44.0%				
	ไตรมาส 3 = 69.0%				
	ไตรมาส 4 = 94.0%				
1.2.2	การใช้เงินตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ		3		กลุ่มวิเคราะห์งบประมาณ
	ไตรมาส 1 = 26.0%				
	ไตรมาส 2 = 53.0%				
	ไตรมาส 3 = 77.0%				
	ไตรมาส 4 = 100.0%				
ส่วนที่ 2 : ประสิทธิภาพการดำเนินงานของ สตท.		30			
2.1	การประเมินผลโครงการ (ทั้งที่ได้รับและไม่ได้รับงบประมาณ)		7	ค่าคะแนนจากแบบกรอกข้อมูลการปฏิบัติงาน ของ สตท.	กลุ่มติดตามและประเมินผล (แบบกรอกข้อมูลการปฏิบัติงาน)
2.2	การคิดค้น/พัฒนานวัตกรรมหรือเครื่องมือช่วยในการปฏิบัติงาน		7		
2.3	การพัฒนาความรู้แก่บุคลากรในสังกัด		5		
2.4	การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่สหกรณ์		4		
2.5	การบริหารจัดการงานด้านฝึกอบรม		4		
2.6	การพัฒนา / ส่งเสริมทีมงานคุณภาพภายใน สตท.		3		
					2

ส่วน ที่	ด้าน/เกณฑ์การคัดเลือก	น้ำหนัก รวมแต่ ละส่วน/ ด้าน	น้ำหนัก ย่อย	เกณฑ์การวัด/สูตรการคำนวณ	หน่วยงาน/ แหล่งที่เก็บข้อมูล
<b>ส่วนที่ 3 : การประเมินตนเอง/การแสดงความ คิดเห็นด้านการบริหารจัดการและบูรณาการ</b>		40			
	3.1 การประเมินตนเอง ผอ.สตท		4	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ ผอ.สตท.	กลุ่มติดตามและประเมินผล (แบบประเมินความคิดเห็น)
	3.2 ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน สตท.		6	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานของ สตท.	
	3.3 ความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่ (ส่วนที่ 1 : ระดับความคิดเห็น)		10	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่	
	3.4 ความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่ (ส่วนที่ 2 : แบบแสดงความ คิดเห็นแบบปลายเปิด)		10	- คะแนนความคิดเห็นของ สตส.ในพื้นที่	
	3.5 ความคิดเห็นของหน่วยงานในส่วนกลาง		10		กลุ่มนิติการ
	3.5.1 ระดับความคิดเห็นของหน่วยงานในส่วนกลาง ที่เกี่ยวข้อง		8	- ค่าเฉลี่ยคะแนนความคิดเห็นของหน่วยงานในส่วนกลาง	
	3.5.2 ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สตท.		2	จำนวนข้อร้องเรียน	