



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗)

สารบัญ

	หน้า
๑. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ (รอบ ๖ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ – มีนาคม ๒๕๕๗)	๓
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ	๕
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนารองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	๗
ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้ เพื่อการบริหารจัดการ	๙
ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/ โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๑๓
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	๑๗
ตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	๒๒
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)	๒๓
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	๒๕
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	๒๗
ตัวชี้วัดที่ ๗ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒๙

ภาคผนวก

๑. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่มีขึ้นคุณภาพการควบคุมภายใน
ต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับขึ้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ

๑.๑ รายงานเฝ้าติดตามสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีขึ้นคุณภาพการควบคุมภายในพัฒนาระดับขึ้นฯ ขึ้น ๑
ระดับ ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๑.๒ ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำกัด

๑.๓ ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์เคหสถานคูคตพัฒนา จำกัด

๑.๔ ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกชุมนุมสหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งแห่งประเทศไทย จำกัด

๒. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และ
กลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ

๒.๑ รายงานผลจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชี (CAD_REMARK ๕๗) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗

๓. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

๓.๑ คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓๔/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์และติดตามผล
การประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานภาครัฐฯ สังกัด ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗

๔. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ
และวัฒนธรรมองค์การ

๔.๑ หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผล
การดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผล
ด้านการพัฒนาองค์การ

๔.๒ รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๔.๓ หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๘๘ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ Survey Online)

๔.๔ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

๕. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ
ราชการ

๕.๑ หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๘๙ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๕.๒ แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนงาน “การดำเนินการ
ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน”

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗										
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์									<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติภายนอก ด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ ๗๐)										
การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๖๐)										
การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๖๐)										
๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่มีขึ้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ	ร้อยละ	๒๐	๑๙.๕๐	๑๙.๗๕	๒๐.๐๐	๒๐.๒๕	๒๐.๕๐	๑๔.๔๒	๑	๐.๒๐๐๐
อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก เกณฑ์การให้คะแนน ของสำนักงาน ก.พ.ร.										
๑.๔ ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	๑๕	๘	๙	๑๐	๑๐.๑๐	๑๐.๒๐	N/A	๑	๐.๑๕๐๐
อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก เกณฑ์การให้คะแนน ของสำนักงาน ก.พ.ร.										
๑.๕ ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ	ร้อยละ	๑๐	๖๑	๖๖	๗๑	๗๓	๗๕	๔๒.๐๙	๑	๐.๑๐๐๐
อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก เกณฑ์การให้คะแนน ของสำนักงาน ก.พ.ร.										
๑.๖ ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ร้อยละ	๑๕						N/A	๑	๐.๑๕๐๐
อยู่ระหว่างการพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย น้ำหนัก เกณฑ์การให้คะแนน ของสำนักงาน ก.พ.ร.										
มิติภายนอก ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐)										
มิติภายใน ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕)										
๓. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	๕								
๓.๑ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	๒.๕	๗๐	๗๓	๗๖	๗๙	๘๒	๗๗.๔๓	๓.๔๗๖๖	๐.๐๘๖๙
๓.๒ ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	๒.๕	๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕	๘๘.๗๐	๑	๐.๐๒๕๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			๑	๒	๓	๔	๕	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
๔. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม มาตรการประหยัด พลังงาน	ระดับ	๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๐.๒๕๐๐
๕. การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศภาครัฐ	ร้อยละ	๑๐	อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับรายละเอียดตัวชี้วัด							
มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕)										
๖. ระดับความสำเร็จของ การการพัฒนาสมรรถนะ องค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และ วัฒนธรรมองค์กร)	ระดับ	๕								
๖.๑ ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานลักษณะ สำคัญขององค์กร	ระดับ	๑	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๐.๐๕๐๐
จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรพร้อมรายงานรอบ ๖ เดือน (e-SAR)										
๖.๒ ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กร	ระดับ	๔	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑	๐.๐๔๐๐
จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ พร้อมรายงานรอบ ๖ เดือน (e-SAR)										
๗. การสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	ระดับ	๕								
๗.๑ ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ระดับ	๑.๕	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๐.๐๗๕๐
๗.๒ ระดับความสำเร็จใน การดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ระดับ	๑.๕	๑	๒	๓	๔	๕	N/A	๑	๐.๐๑๕๐
๗.๓ ผลการสำรวจความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ	๒	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	N/A	๑	๐.๐๒๐๐
น้ำหนักรวม		๑๐๐							ค่าคะแนนที่ได้	๑.๑๖๑๙*

หมายเหตุ : * ค่าคะแนนที่ได้ ยังไม่ได้รวมค่าคะแนนของตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑

รายงาน ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ผู้รายงาน นางบุษกร ศิริมงคล

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๕ ต่อ ๒๔๐๒

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี ๒. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวทิพย์จินดา ชูทอง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ		
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๓๔๐๒,๒๔๐๖		โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๓๔๐๔		
คำอธิบาย : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในชั้น ๑ ระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗				
สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการเลื่อนระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ (๗๓๘ แห่ง)}} = \frac{๑๐๖ \times ๑๐๐}{๗๓๕} = ๑๔.๔๒$				
หมายเหตุ : ฐานคำนวณเปลี่ยนแปลง เนื่องจากสหกรณ์จำนวน ๓ แห่ง ที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกสหกรณ์ตามเอกสารแนบ				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : จัดเก็บข้อมูลในระบบแผนและผลโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี (RC ๖) ทุกรอบ ๖ เดือน				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ๐.๒๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕
๑๙.๕๐	๑๙.๗๕	๒๐.๐๐	๒๐.๒๕	๒๐.๕๐
หมายเหตุ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ยังไม่ได้ข้อมูลสำหรับเกณฑ์การให้คะแนน				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ	๒๐	๑๔.๔๒	๑	๐.๒๐

<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น ๑ ระดับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <p>การดำเนินการเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เลื่อนขึ้น ๑ ระดับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กำหนดเป้าหมายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ๒. ดำเนินการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้แก่ พนักงานบัญชี หรือผู้ที่รับผิดชอบจัดทำบัญชี เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี งบทดลอง และงบการเงิน รวมทั้งการควบคุมภายใน ในแต่ละระบบงาน ๓. กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถจัดทำบัญชีและงบทดลองได้ ทุกเดือนหรือ ๒ เดือนครั้ง ๔. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน ๕. ดำเนินการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ๖. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สทส.) โดยผู้สอบบัญชีประเมินระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในระบบเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสหกรณ์ (CAD_RANK) 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัดโดยผู้สอบบัญชีเข้ากำกับดูแลสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเปลี่ยนพนักงานบัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีบ่อยๆ ทำให้ต้องทำการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และอาจส่งผลชั้นคุณภาพการควบคุมภายในไม่สามารถเลื่อนระดับได้ ๒. ในการติดตามประเมินผลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรบางแห่งก็ยังไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ ซึ่งต้องใช้เวลาในการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง ๓. ผลการดำเนินงานมีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากสหกรณ์ที่มีปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ มีจำนวน ๓๔๑ แห่ง แต่สามารถสอบบัญชีได้เพียง จำนวน ๒๐๑ แห่ง ส่วนที่เหลือสอบบัญชียังไม่แล้วเสร็จ จำนวน ๑๔๐ แห่ง และสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกรที่มีปีบัญชีสิ้นสุดวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๗ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๓๙๔ แห่ง จะสามารถสอบบัญชีได้แล้วเสร็จประมาณไตรมาส ๓ - ๔ 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดประกอบตัวชี้วัดกรมฯ ข้อ ๑.๓ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นการควบคุมภายในพัฒนาระดับชั้นคุณภาพ ๑ ระดับ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ ไตรมาส ๒</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน ๒. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวอัคริสร ปานประสิทธิ์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ												
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๔๑๒,๒๔๐๖		โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๔๑๓												
<p>คำอธิบาย : การนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้หมายถึง เกษตรกรที่ผ่านการอบรมความรู้ด้านบัญชีในโครงการพัฒนาเกษตรกรปรารถนาด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการนำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง</p> <p>๑. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีมาวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตที่จำเป็น หรือ ๒. สามารถหาวิธีการลดต้นทุนการผลิตที่เหมาะสม หรือ ๓. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวางแผนการผลิตหรือปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตได้อย่างเหมาะสมกับพื้นที่</p>														
<p>สูตรการคำนวณ :</p> $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชี}}$														
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. อบรม/ซักซ้อมการปฏิบัติงานครูบัญชี ๓,๔๐๐ คน ๒. อบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพแก่เกษตรกร ๑๐๐,๐๐๐ คน ๓. กำกับแนะนำการจัดทำบัญชี ๑๐๐,๐๐๐ คน @ ๑ ครั้ง (โดยครูบัญชี) ๔. ติดตาม/เก็บข้อมูลการจัดทำบัญชี ๑๐๐,๐๐๐ คน @ ๑ ครั้ง (โดยครูบัญชี)</p>														
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๘</td> <td>๙</td> <td>๑๐</td> <td>๑๐.๑๐</td> <td>๑๐.๒๐</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๘	๙	๑๐	๑๐.๑๐	๑๐.๒๐
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕										
๘	๙	๑๐	๑๐.๑๐	๑๐.๒๐										
หมายเหตุ : ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ยังไม่ได้ข้อมูลสำหรับเกณฑ์การให้คะแนน														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาเรื่องด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	๑๕	N/A	๑	๐.๑๕
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>๑. กำหนดให้ สตส. รายงานแผน/ผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Intranet (บพ.๗)</p> <p>๒. กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือนจะสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :				
ครูบัญชีอาสาติดตามสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -				
หลักฐานอ้างอิง : -				

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี ๒. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางกัญญารัตน์ ศรีอินทร์เกื้อ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ													
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๘๘	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๘													
คำอธิบาย : ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชี หมายถึง ข้อสังเกตทางการเงินการบัญชี ซึ่งมีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนมาก แต่ไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือก่อให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีสาระสำคัญ แต่จำเป็นต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบและสั่งการให้มีการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้อง ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับแจ้งข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๕๗ มีการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาประกอบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ โดย - ผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสังเกตพร้อมข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา หรือ - สหกรณ์มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีโดยไม่ได้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม														
สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ(ข้อ) (ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่แจ้งให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรแก้ไขทั้งสิ้น (ข้อ) (ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗)}}$ $\frac{๑๑๗ \times ๑๐๐}{๒๗๘} = ๔๒.๐๙$														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : จัดเก็บข้อมูลในรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK ๕๗) ทุกวันสิ้นเดือน และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี														
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +๒ / - ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">๖๑</td> <td style="text-align: center;">๖๖</td> <td style="text-align: center;">๗๑</td> <td style="text-align: center;">๗๓</td> <td style="text-align: center;">๗๕</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๖๑	๖๖	๗๑	๗๓	๗๕				
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕										
๖๑	๖๖	๗๑	๗๓	๗๕										
หมายเหตุ : ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ยังไม่ได้ข้อมูลสำหรับเกณฑ์การให้คะแนน														

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบ บัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อ การบริหารจัดการ	๑๐	๕๒.๐๙	๑	๐.๑๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>๑. ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK ๕๗) การรายงานตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน สอบบัญชี (ข้อบกพร่องและข้อสังเกตทางการเงินการบัญชีไปดำเนินการแก้ไข) ทุกวันสิ้นเดือน</p> <p>๒. กรณีข้อมูลถูกต้องจัดพิมพ์รายงาน หากไม่ถูกต้องแจ้งให้ สตส./สมช. ดำเนินการแก้ไข</p> <p>๓. วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการบันทึกข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง เสนอผู้อำนวยการสำนัก มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ บันทึกข้อมูลในระบบการรายงาน ข้อบกพร่อง (CAD_REMARK ๕๗) ไม่เป็นปัจจุบัน ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้บริหารของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์แล้ว				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -				
หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลในระบบรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK ๕๗) ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ : ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและ แผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : -	ผู้จัดเก็บข้อมูล : -	
โทรศัพท์ : -	โทรศัพท์ : -	
คำอธิบาย : -		
สูตรการคำนวณ : -		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : -		
เกณฑ์การให้คะแนน : -		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : ขณะนี้อยู่ระหว่างเจรจาตัวชี้วัด ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จประมาณ พฤษภาคม ๒๕๕๗		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : -		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -		
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -		
หลักฐานอ้างอิง : -		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
--	---

ตัวชี้วัดที่ ๓ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

การประเมินผลการบริหารงบประมาณ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัตถุประสงค์ ๔ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๒.๕
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน	๒.๕

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ ๕)

กรณี	งบประมาณประจำปี		น้ำหนักรวม
	รายจ่ายลงทุน	ภาพรวม	
กรณีที่ ๑	๒.๕	๒.๕	๕
กรณีที่ ๒	-	๕	๕

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๑ ๔๒๒๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๗๕๐
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ● รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ ๕ แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน เป็นจำนวนเงิน ๑๖,๙๓๐,๒๐๐.๐๐ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน ๑๓,๑๐๘,๘๒๐.๐๐ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๓ ของการเบิกจ่าย ๒. มติครม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไว้ในไตรมาส ๒ เท่ากับร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น ๕,๙๒๕,๕๗๐.๐๐ บาท ๓. การคำนวณผลคะแนนการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมติ ครม. คิดเป็นร้อยละ ๒๒๑.๒๒ ของการเบิกจ่าย ๔. กรมได้โอนเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลด งบดำเนินงานไปงบลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน จำนวน ๕๗,๖๐๐.๐๐ บาท 	
<p>สูตรการคำนวณ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน = $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ}}$ $= \frac{13,108,820.00 \times 100}{16,930,200} = 77.43$ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ ๓ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗๐.๐๐</td> <td>๗๓.๐๐</td> <td>๗๖.๐๐</td> <td>๗๙.๐๐</td> <td>๘๒.๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	๗๐.๐๐	๗๓.๐๐	๗๖.๐๐	๗๙.๐๐	๘๒.๐๐		
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕									
๗๐.๐๐	๗๓.๐๐	๗๖.๐๐	๗๙.๐๐	๘๒.๐๐									
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ผลการดำเนินงาน สะสมเทียบราย ไตรมาส</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td>๒.๕</td> <td>๗๗.๔๓ %</td> <td>๒๒๑.๒๒%</td> <td>๓.๔๗๖๖</td> <td>๐.๐๘๖๙</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สะสมเทียบราย ไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก	ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๒.๕	๗๗.๔๓ %	๒๒๑.๒๒%	๓.๔๗๖๖	๐.๐๘๖๙
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สะสมเทียบราย ไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก								
ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	๒.๕	๗๗.๔๓ %	๒๒๑.๒๒%	๓.๔๗๖๖	๐.๐๘๖๙								
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> กรมฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนที่กำหนดไว้ กรมฯ ได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายตามมติ ครม. 													
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานโยธาจังหวัด กรณีกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลาง รายการสิ่งก่อสร้าง</p>													
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กรมฯ ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลางงบลงทุนรายการ สิ่งก่อสร้างได้เอง จะต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีผู้ชำนาญการ</p>													
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป ; -</p>													
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ สู่ระบบ GFMS</p>													

ชื่อตัวชี้วัดที่ ๓.๒ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คุณาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๑ ๔๒๒๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๕๐
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ๑๒ เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๖ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายภาพรวม เป็นจำนวนเงิน ๑,๑๖๘,๑๑๗,๕๐๐.๐๐ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗ สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน ๕๖๘,๘๘๕,๐๔๒.๖๕ บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับทั้งสิ้นคิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๐ ของการเบิกจ่าย ๒. มติครม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไว้ในไตรมาส ๒ เท่ากับ ร้อยละ ๔๖ ของงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น ๕๓๗,๓๓๔,๐๕๐.๐๐ บาท ๓. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมตามมติ ครม. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๘๗ ของการเบิกจ่าย ๔. กรมได้ออนเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลด งบดำเนินงานไปงบลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน จำนวน ๕๗,๖๐๐.๐๐ บาท และรายจ่ายอื่น จำนวน ๒๒๘,๘๐๐.๐๐ บาท ๕. กรมฯ โอนงบประมาณเบิกแทนกันให้แก่สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๕,๐๖๐,๑๐๐.๐๐ บาท 	
<p>สูตรการคำนวณ</p> $\begin{aligned} \text{๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ} &= \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \times ๑๐๐}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับ}} \\ \text{รายจ่ายภาพรวม} &= \frac{๕๖๘,๘๘๕,๐๔๒.๖๕ \times ๑๐๐}{๑,๑๖๘,๑๑๗,๕๐๐.๐๐} = ๔๘.๗๐ \end{aligned}$	

เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	
๘๗	๘๙	๙๑	๙๓	๙๕	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ตามมติกรม. เทียบรายไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๒.๕	๔๘.๗๐%	๑๐๕.๘๗	๑	๐.๐๒๕๐
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:					
<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกหมวดรายจ่ายของกรม ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรม 					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -					
<ol style="list-style-type: none"> ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส 					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
<ol style="list-style-type: none"> ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายสิ่งก่อสร้าง การดำเนินการจัดจ้างรายการสิ่งก่อสร้างจะล่าช้าเนื่องจากต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการกำหนดแบบแปลน และราคากลาง 					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -					
หลักฐานอ้างอิง :					
เอกสารการใช้จ่ายงบประมาณ จากระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๔ : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางเพ็ญศรี รักจำรูญ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๘๑ ๔๒๒๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ - ๕๙ ต่อ ๒๒๑๔	
<p>คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-eport.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน ๒ ชนิด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านไฟฟ้า ๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง 		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>๑. ด้านไฟฟ้า</p> <p>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ ๑ เท่ากับ ๑๑๐,๘๗๒ (kWh) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ ๒ เท่ากับ ๕๖,๔๖๔ (kWh)</p> <p>๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ ๑ เท่ากับ ๓,๔๓๕.๘๕ (ลิตร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน ๒,๐๙๓.๐๒ (ลิตร) - แก๊สโซฮอล์ ๑,๓๔๒.๘๓ (ลิตร) <p>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ ๒ เท่ากับ ๕,๐๔๗.๓๘ (ลิตร)</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน ๒,๘๔๑.๑๘ (ลิตร) - แก๊สโซฮอล์ ๒,๒๐๖.๒๐ (ลิตร) 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของส่วนราชการคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในกรมนั้นที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>๑. ด้านไฟฟ้า มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้</p>		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
๑	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖-มีนาคม ๒๕๕๗) และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๕๗-กันยายน ๒๕๕๗) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	๐.๕๐๐๐
๒	๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการ ใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้เสร็จและ ครบถ้วน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh: กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครบถ้วน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๕๗	๐.๒๕๐๐ ๐.๒๕๐๐
๓	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -๐.๒๐๐ ถึง -๐.๓๓๓๓	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐
๔	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -๐.๐๙๑ ถึง -๐.๑๙๙	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐
๕	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง ๐ ถึง -๐.๐๙๐ ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า ๐ ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ ๓, ๔ และ ๕ รวมกัน เท่ากับ ๑,๕๐๐ คะแนน	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
๑	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖-มีนาคม ๒๕๕๗) และรอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๕๗-กันยายน ๒๕๕๗) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	๐.๕๐๐๐
๒	๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและ ค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้ เสร็จและครบถ้วน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ครบถ้วน ๑๒ เดือน นับแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๖ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๕๗	๐.๒๕๐๐ ๐.๒๕๐๐
๓	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการ คำนวณที่ สนพ.กำหนด โดยอยู่ในช่วง -๐.๒๐๐ ถึง -๐.๓๓๓	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐
๔	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการ คำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -๐.๐๙๑ ถึง -๐.๑๙๙	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐
๕	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ตามสูตรการ คำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง ๐ ถึง -๐.๐๙๐ ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า ๐ ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ ๓, ๔ และ ๕ รวมกัน เท่ากับ ๑.๕๐๐๐ คะแนน	๐.๐๐๐๑ - ๐.๕๐๐๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)

รอบ ๖ เดือน

สูตรการคำนวณ :

๑. ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า(Energy Utilization Index, EUI) เท่ากับ

$$EUI = \frac{(\% \text{ ของ SEU}^*) - AEU^*}{AEU}$$

SEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน

AEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง

๒. ร้อยละของน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ประหยัดได้ เท่ากับ

$$EUI = \frac{(\% \text{ ของ SFU}^*) - AFU^*}{AFU}$$

SFU ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน

AFU ปริมาณการใช้น้ำมันจริง

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	๕	๕	๕	๐.๒๕๐๐

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: - หนังสือด่วนที่สุดที่ นร. ๐๕๐๖/ว ๘๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๕ เรื่องมาตรการลดการใช้พลังงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดเป้าหมายการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ ๑๐</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและลูกจ้างในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ควรจัดให้มีการรณรงค์การลดใช้พลังงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th ๒. รายงานแผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th ๓. คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๓๔/๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์และติดตามผลการประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานภาครัฐ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ จำนวน ๒ แผ่น 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
โทรศัพท์ :	โทรศัพท์ :	
คำอธิบาย :		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : อยู่ระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการเกี่ยวกับรายละเอียดตัวชี้วัด		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :		
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: -		
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -		
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -		
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -		
หลักฐานอ้างอิง :		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๖ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. นางโสภา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ๓. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑. นางสาวกนกพรณ ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๒. นางสาวนิตา เอี้ยงกฤษณ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ๓. นางสาวภักดี ตาติยะ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ ๔. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๖	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> ● สมรรถนะองค์การ (Organization Competency) หมายถึง คุณลักษณะที่สร้างให้้องค์การเกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน หรือสามารถแสดงบทบาทและผลงานได้อย่างโดดเด่นกว่าองค์การอื่น ๆ ● การพัฒนาสมรรถนะองค์การ เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์การที่เป็นกลไกสร้างให้้องค์การมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งประกอบด้วย ๓ ด้านหลัก ได้แก่ ด้ำนทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้ำนทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้ำนทุนองค์การ (Organization Capital) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานของ้องค์การ อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ● ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ แบ่งการประเมินออกเป็น ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 		
	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๖.๑	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ้องค์การ	๑
๖.๒	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา้องค์การ	๔
	รวม	๕
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ้องค์การภายใต้กรอบการประเมินผลด้ำนการพัฒนา้องค์การแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนดระยะเวลา ๒. ประสานงานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะ้องค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรม้องค์การ) เพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาสมรรถนะ้องค์การ		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>๑</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๐.๐๕๐๐</td> </tr> <tr> <td>๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td>๔</td> <td>N/A</td> <td>๑</td> <td>๐.๐๔๐๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๕$</td> <td></td> <td>๑.๘</td> <td>๐.๐๙๐๐</td> </tr> </tbody> </table>						ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	๑	๕	๕	๐.๐๕๐๐	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	๔	N/A	๑	๐.๐๔๐๐		$\sum W_i = ๕$		๑.๘	๐.๐๙๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																					
๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	๑	๕	๕	๐.๐๕๐๐																					
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	๔	N/A	๑	๐.๐๔๐๐																					
	$\sum W_i = ๕$		๑.๘	๐.๐๙๐๐																					
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และจัดส่งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมกับรายงานรอบ ๖ เดือน (e-SAR) ๒. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการเข้าตอบแบบสำรวจ Survey Online ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เพื่อนำ Gap ที่สูงสุด ๕ ข้อ ใน ๓ ด้านการประเมิน (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร) มาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ ๖ เดือน																									
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																									
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																									
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																									
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ และรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ จำนวน ๑ เล่ม ๒. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๙๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้วิธีการ Survey Online)																									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																	
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ																			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ																	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๒		โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๖																	
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการทบทวนตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ● การจัดทำรายงานลักษณะขององค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นสำคัญ 																			
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <p>กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนดระยะเวลา</p>																			
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>๑</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๐.๐๕๐๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๑$</td> <td></td> <td>๕</td> <td>๐.๐๕๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	๑	๕	๕	๐.๐๕๐๐		$\sum W_i = ๑$		๕	๐.๐๕๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก															
๖.๑ ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	๑	๕	๕	๐.๐๕๐๐															
	$\sum W_i = ๑$		๕	๐.๐๕๐๐															
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <p>ทบทวน และจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: การสนับสนุนข้อมูลประกอบการดำเนินการจากทุกหน่วยงาน	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๘๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ ๒. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
๑. นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. นางโสภา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ๓. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑. นางสาวกนกพรรณ ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๒. นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษร หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน ๓. นางสาวภักดี ตาติยะ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ ๔. นางสาวอุตการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๖	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● ความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร พิจารณาจากผลส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ของบุคลากรต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์กร ซึ่งประเมินโดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ (http://www.opdc.go.th/ges) ที่มีการประเมิน ๒ ครั้ง ● ครั้งที่ ๑ (pre-test) ใช้ผลสำรวจระหว่างวันที่ ๑๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๖ เป็นฐานการประเมินเพื่อค้นหาประเด็นที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ซึ่งพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน ๕ ข้อคำถาม ● ครั้งที่ ๒ (post-test) สำรวจระหว่างวันที่ ๑ – ๑๕ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กร ซึ่งจะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์กร (Gap) ในข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร ที่ส่วนราชการสามารถลดลงได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการสำรวจ ของ ส่วน ราชการ ผ่าน ระบบ ออนไลน์ ภาย หลัง กำหนด ปิด การ ส ารว จ ๑๕ วัน (http://www.opdc.go.th/ges/admin.php) ● แบบสำรวจการพัฒนาองค์กร (Organization Development Survey) ประกอบด้วยคำถามจำนวน ๓๐ ข้อ ที่แบ่งกลุ่มของคำถามเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้านทุนองค์กร (Organization Capital) ● คำถามด้านทุนมนุษย์ (๑๐ ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์กร (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์กร อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์กรมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์กร ● คำถามด้านทุนสารสนเทศ (๖ ข้อ) เป็นการวัดในเรื่องการจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (System) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Intranet ของหน่วยงาน 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
<ul style="list-style-type: none"> ● คำถามด้านทุนองค์การ (๑๔ ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นใน ๓ เรื่อง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ ได้แก่ ทิศทางองค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate) ๒. ความสำเร็จขององค์การ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ๓. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning) ● ส่วนราชการต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ ในข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน ๕ ข้อคำถาม แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ○ ด้านทุนมนุษย์ จำนวน ๒ ข้อ ○ ด้านทุนสารสนเทศ จำนวน ๑ ข้อ ○ ด้านทุนองค์การ วิธีการเลือกข้อคำถามฯ ให้เรียงลำดับข้อคำถาม โดยใช้ค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) จากมากไปน้อย แล้วเลือกข้อคำถามที่มี Gap สูงที่สุดมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามจำนวนข้อคำถามที่กำหนดในแต่ละด้าน <i>กรณีมีข้อคำถามที่ค่า Gap เท่ากัน และมีผลให้จำนวนข้อคำถามที่ต้องจัดทำแผนฯ มีมากกว่าที่กำหนด ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาเลือกข้อคำถามเอง</i> ● การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ให้ส่วนราชการนำผลสำรวจไปประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุ และวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน นอกจากนี้ในการจัดทำแผนต้องคำนึงถึงระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และควรมีการติดตามว่าแผนดำเนินการครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่ ควรมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ ๆ การทำแผนที่ดีควรทำให้ครอบคลุม โดยสิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือ การสื่อสารภายในองค์การให้รู้ในส่วนราชการมีแผนที่จะพัฒนาอะไร เพราะการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์การ 																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ 																
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน : <table border="1" data-bbox="217 1816 1422 2013" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td>๔</td> <td>N/A</td> <td>๑</td> <td>๐.๐๔๐๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๑$</td> <td></td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	๔	N/A	๑	๐.๐๔๐๐		$\sum W_i = ๑$		-	-
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
๖.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	๔	N/A	๑	๐.๐๔๐๐												
	$\sum W_i = ๑$		-	-												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ๑. นำผลจากการสำรวจ Survey Online ครั้งที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑๖-๓๐ ก.ย. ๕๖) มาทบทวน ค่าส่วนต่าง (GAP) ๒. เลือกข้อความที่มีส่วนต่าง (GAP) สูงสุด ๕ ข้อ (ทุนมนุษย์ ๒ ข้อ , ทุนสารสนเทศ ๑ ข้อ , ทุนองค์การ ๒ ข้อ) ๓. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ ๖ เดือน	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
หลักฐานอ้างอิง: ๑. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๙๙ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่อง การดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๖ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ (Survey Online) ๒. แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ๒. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี ๒. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๖	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืนที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕ ● เพื่อส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม ● กระบวนการที่กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาจาก ๑) เป็นกระบวนการที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนและภาคธุรกิจสูง ๒) เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจการอนุมัติ อนุญาต และ ๓) สอดคล้องกับดัชนีความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ (EoDB) ● ส่วนราชการที่ไม่ต้องทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) จำนวน ๑๐๓ กรม จะดำเนินการสร้างความโปร่งใสและประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดนี้ ● สำหรับส่วนราชการที่ทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) อีก ๔๑ กรม จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการให้บริการประชาชน		
เหตุผล : การดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลข้อ ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง และแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน จึงต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการและจังหวัดให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
<ul style="list-style-type: none"> ● ความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งการประเมินออกเป็น ๓ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 	
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕
๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕
๗.๓ ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒
รวม	๕

ข้อมูลผลการดำเนินงาน :
ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	๕	๕	๐.๐๗๕๐
๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	N/A	๑	๐.๐๑๕๐
๗.๓ ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒	N/A	๑	๐.๐๒๐๐
	$\sum W_i = ๕$		๒.๒	๐.๑๑๐๐

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- หน่วยงานที่รับผิดชอบกระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ศึกษาสภาพปัญหาของการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ
- จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ตามเกณฑ์การพิจารณาความสำเร็จในการจัดทำแผน ทั้งด้านเกณฑ์พื้นฐานและเกณฑ์คุณภาพ กล่าวคือ
 - ๒.๑ เกณฑ์พื้นฐาน
องค์ประกอบหลักของแผน มีความครบถ้วนทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน แนวทางการวิเคราะห์ปัญหา ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ
 - ๒.๒ เกณฑ์คุณภาพ
โดยจัดทำแนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใสตามประเภทของกระบวนการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๙๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงาน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (ฉบับสมบูรณ์)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน												
ตัวชี้วัดที่ ๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ๒. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี ๒. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๒	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๔๐๖													
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์กระบวนการงานที่คัดเลือกแบบ Top Down เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดความไม่โปร่งใส ทุกจริต ซึ่งมีผลต่อการบริการประชาชนและภาคธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสเพื่อลดช่องว่าง และป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เกณฑ์ความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาใน ๒ องค์ประกอบได้แก่ (๑) เกณฑ์พื้นฐาน และ (๒) เกณฑ์คุณภาพ 														
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	๑	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน	๓	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	๔	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
๑	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ													
๒	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วน													
๓	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐													
๔	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐													
๕	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น)														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>๑.๕</td> <td>๕</td> <td>๕</td> <td>๐.๐๗๕๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๑.๕$</td> <td></td> <td>๕</td> <td>๐.๐๗๕๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	๕	๕	๐.๐๗๕๐		$\sum W_i = ๑.๕$		๕	๐.๐๗๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก															
๗.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	๕	๕	๐.๐๗๕๐															
	$\sum W_i = ๑.๕$		๕	๐.๐๗๕๐															
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ๑. ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น) ๒. ส่งแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อตรวจสอบ ๓. ปรับปรุงแผนให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามคำแนะนำสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดส่งแผนให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ ๖ เดือน																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ๑. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งผู้นำองค์กร และผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ ๒. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสมายอย่างต่อเนื่อง โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพงาน การพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน การดำเนินการตามจรรยาบรรณ ซึ่งช่วยสนับสนุนต่อการ สร้างความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานดังกล่าว																			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																			
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																			
หลักฐานอ้างอิง : ๑. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ ๐๔๐๐.๖/๙๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๗ เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๗ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ๒. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับสมบูรณ์)																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ๒. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี ๒. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๑๐๑	โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๑๐๔	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรสะท้อนความโปร่งใสของส่วนราชการ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด 		
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการระดับคะแนนที่ ๑ (Milestone) และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดในระดับคะแนนที่ ๒ - ๕		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
๑	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐	
๒	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๗๐	
๓	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๘๐	
๔	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๙๐	
๕	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : -		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน																	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>๑.๕</td> <td>N/A</td> <td>๑</td> <td>๐.๐๑๕๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๑.๕$</td> <td></td> <td>๑</td> <td>๐.๐๑๕๐</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	N/A	๑	๐.๐๑๕๐		$\sum W_i = ๑.๕$		๑	๐.๐๑๕๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก															
๗.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑.๕	N/A	๑	๐.๐๑๕๐															
	$\sum W_i = ๑.๕$		๑	๐.๐๑๕๐															
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: -																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -																			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																			
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																			
หลักฐานอ้างอิง : -																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน													
ตัวชี้วัดที่ ๗.๓ ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ๑. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ๒. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : ๑. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี ๒. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๓. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๑๐๑		โทรศัพท์ : ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๒๑๐๔													
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลลัพธ์จากความเห็นของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานที่ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใส ● ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้รับบริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ ● พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ● ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น ๓ มิติ ได้แก่ (๑) ด้านความโปร่งใส (๒) ด้านความเชื่อใจ ไว้วางใจ (๓) ด้านการคอร์รัปชัน 															
เกณฑ์การให้คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๕ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>ระดับ ๑</th> <th>ระดับ ๒</th> <th>ระดับ ๓</th> <th>ระดับ ๔</th> <th>ระดับ ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>๖๕</td> <td>๗๐</td> <td>๗๕</td> <td>๘๐</td> <td>๘๕</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ระดับคะแนน	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓	ระดับ ๔	ระดับ ๕										
ร้อยละ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ ๖ เดือน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๗.๓ ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>๒</td> <td>N/A</td> <td>๑</td> <td>๐.๐๒๐๐</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = ๒$</td> <td></td> <td>๑</td> <td>๐.๐๒๐๐</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	๗.๓ ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒	N/A	๑	๐.๐๒๐๐		$\sum W_i = ๒$		๑	๐.๐๒๐๐
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
๗.๓ ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒	N/A	๑	๐.๐๒๐๐												
	$\sum W_i = ๒$		๑	๐.๐๒๐๐												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																
หลักฐานอ้างอิง : -																