



ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน

ระยะยาว ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กันยายน ๒๕๕๗

คำนำ

ตามนัยแห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีและหน่วยงานราชการดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำปี โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้นำแนวคิดการบริหารราชการแนวใหม่มากำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการ และประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว ๓ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๐) เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืนในระยะยาว เป็นประโยชน์กับการบริหารจัดการของสหกรณ์ ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจหลักของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ อย่างยั่งยืน ส่งผลต่อเศรษฐกิจของประเทศ และคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิก และประชาชนทั่วไปอีกด้วย

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

กันยายน ๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑
กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	๑
แผนปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน	๒
ข้อมูลทั่วไป	๓
ปัจจัยการกำหนดยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน	๖
การจัดกลุ่มสหกรณ์ตามระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์	๘
มาตรการในการพัฒนา	๙
แผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน ระยะยาว ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐	๑๑
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๒
แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐	๑๕

บทนำ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีภารกิจหลักในการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อสร้างความเข้มแข็ง โปร่งใส และความเชื่อมั่นในระบบสหกรณ์ ซึ่งถือเป็นภารกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ตั้งแต่ระดับรากหญ้าจนถึงระดับประเทศ จากการดำเนินงานของสหกรณ์ในปัจจุบัน มีบางสหกรณ์ที่ดำเนินงานแล้วเกิดปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสมาชิกและต่อระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ ซึ่งปัญหาหลัก ๆ ที่เกิดขึ้น คือ การทุจริตในสหกรณ์ โดยการทุจริตจะเกิดในลักษณะผู้บริหารและหน่วยจัดการได้กระทำการทุจริต ได้แก่ การยกยอกทรัพย์ การฉ้อโกง การปลอมแปลงเอกสาร การละเมิด โดยการจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและระเบียบปฏิบัติ ตลอดจนการดำเนินงานนอกกรอบวัตถุประสงค์ของสหกรณ์หรือนำไปลงทุนที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือมีความเสี่ยง จึงส่งผลให้สหกรณ์และสมาชิกเกิดความเสียหาย อีกทั้งยังเกิดความเสียหายต่อระบบสหกรณ์โดยรวมอีกด้วย จึงเล็งเห็นว่าการดำเนินการให้สัมฤทธิ์ผลจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) เป็นแนวทางในการพัฒนาการบริหารจัดการของสหกรณ์ให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๑. เพื่อให้การพัฒนาสหกรณ์มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน กรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า ระยะปานกลาง และแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับนโยบายกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปี ๒๕๕๘
๓. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และมีความชัดเจน

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์โดยสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

จากการประชุมหารือร่วมกันเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลสหกรณ์ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ระดับกลุ่มสหกรณ์ สถานการณ์ดำเนินธุรกิจ ชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน พร้อมทั้งแนวทางในการพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งในแต่ละกลุ่มสหกรณ์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์ในแต่ละกลุ่ม โดยมีการดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนนตามตัวชี้วัด
๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาข้อบกพร่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ในด้านบัญชีและการเงิน เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์
๓. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐)

แผนปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน

ที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.	ประชุมหารือเพื่อกำหนดทิศทางการทำงาน	สผค. / สมช. / ผชช.ด้านโปรแกรมฯ	๒๓ พ.ค. ๕๗
๒.	รวบรวมข้อมูลสถานะสหกรณ์ ยกร่างมาตรการแก้ไข และกำหนดประเด็นเพื่อยกร่างยุทธศาสตร์ฯ	สผค. / สมช. / ผชช.ด้านโปรแกรมฯ	
	๒.๑ ประสานขอข้อมูลการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ จาก สตท. ๑ - ๑๐ ณ ๒๘ ก.พ. ๒๕๕๗ และกลุ่มส่ง ศทส.	สมช.	๒๖ พ.ค. - ๕ มิ.ย. ๕๗
	๒.๒ ศทส. จำแนกข้อมูลสถานะสหกรณ์ และระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	ศทส.	๖ - ๑๐ มิ.ย. ๕๗
	๒.๓ ส่งข้อมูลให้ สตส. ยืนยัน	สมช.	๑๐ - ๒๐ มิ.ย. ๕๗
	๒.๔ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล	สมช.	๒๑ - ๓๐ มิ.ย. ๕๗
	๒.๕ สรุปประเด็น/ยกร่างมาตรการแก้ไขปัญหา	สมช.	๓ ก.ค. ๕๗
	๒.๖ ส่งประเด็นให้ สผค.	สมช.	๔ ก.ค. ๕๗
	๒.๗ ศึกษาประเด็นเพื่อยกร่างยุทธศาสตร์ฯ	สผค.	๕ - ๒๗ ก.ค. ๕๗
๓.	ประชุมกำหนดกลยุทธ์การแก้ไขปัญหา และจัดทำ แผนงาน/โครงการ ปี ๒๕๕๘ (๒ ครั้ง)	สผค. / สมช. / ผชช.ด้านโปรแกรมฯ	๒๘ ก.ค. ๕๗ และ ๖ ส.ค. ๕๗
๔.	ร่างแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์ อย่างยั่งยืน	สผค.	๗ - ๑๕ ส.ค. ๕๗
๕.	ประชุมพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ฯ	สผค. / สมช. / ผชช.ด้านโปรแกรมฯ	ก.ย. ๕๗
๖.	เสนอแผนยุทธศาสตร์ฯ ต่อ อตส.	สผค.	ก.ย. ๕๗

ข้อมูลทั่วไป

๑. แผนยุทธศาสตร์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓

วิสัยทัศน์ “พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีของสหกรณ์และสถาบันเกษตรกร ให้เข้มแข็ง โปร่งใส ก้าวไกลด้วยไอที นำบัญชีสู่เกษตรกร”

ภารกิจกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เป็นการกำหนดภารกิจการทำงานตามกฎหมาย ดังนี้

๑. ดำเนินการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรตามกฎหมายว่าด้วยสหกรณ์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
๒. กำหนดระบบบัญชีและมาตรฐานการสอบบัญชีให้เหมาะสมกับธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๓. ให้คำปรึกษาแนะนำและให้ความรู้ด้านการบริหารการเงินและการบัญชีแก่คณะกรรมการและสมาชิกของสหกรณ์กลุ่มเกษตรกรและบุคลากรเครือข่าย
๔. ถ่ายทอดความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีให้แก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ วิชาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกร และประชาชนทั่วไป
๕. กำกับดูแลการสอบบัญชีสหกรณ์โดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
๖. จัดทำรายงานภาวะเศรษฐกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายและวางแผนพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๗. ปฏิบัติการอื่นใดที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

พันธกิจกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๒. พัฒนาระบบบัญชีและการสอบบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๓. พัฒนาระบบการกำกับดูแลผู้สอบบัญชีและสหกรณ์ที่สอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภาคเอกชน
๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการและสมรรถนะของผู้ตรวจสอบกิจการ
๕. ให้คำปรึกษาแนะนำและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่คณะกรรมการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๖. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและรายงานภาวะเศรษฐกิจทางการเงินของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร
๗. เสริมสร้างความรู้และส่งเสริมการจัดทำบัญชีแก่สมาชิกสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกรกลุ่มอาชีพ วิชาหกิจชุมชน กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพระราชดำริ เกษตรกรและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

เป้าประสงค์

๑. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๒. วิชาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำบัญชีและนำไปใช้ประโยชน์ได้

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มีระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในดี และดีมาก
๒. ร้อยละของจำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับการแก้ไข
๓. ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ
๔. จำนวนเกษตรกร เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีและ
การตรวจสอบกิจการของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ และขีดความสามารถในการจัดทำบัญชี
แก่วิสาหกิจชุมชน เกษตรกร เยาวชนและประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๒. การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๑. การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กร จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ นโยบาย ของรัฐบาล เศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ กฎหมายและระเบียบ ผู้รับบริการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม (โอกาสและอุปสรรค) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นโอกาสมากกว่าอุปสรรค ได้แก่ ด้านนโยบายของรัฐบาล เนื่องจากนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการพัฒนาภาคการเกษตร และเป็นแนวนโยบายที่ยึดแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นโอกาสให้กรมฯ ส่งเสริมความรู้ในด้านบัญชีแก่สหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เนื่องจากในปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้การปฏิบัติงานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีการเผยแพร่ การเชื่อมโยง อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ด้านกฎหมายและระเบียบ มีกฎหมาย/หลักเกณฑ์/ระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานด้านผู้รับบริการ ผู้รับบริการส่วนใหญ่ มีระดับความเชื่อมั่น และความพึงพอใจในการให้บริการของกรมฯ ด้านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถบูรณาการการทำงานได้มากขึ้น ส่งผลให้การทำงานเกิดผลสัมฤทธิ์

สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคมากกว่าโอกาส ได้แก่ ด้านการเมือง และด้านสังคมและวัฒนธรรม เนื่องจากในปัจจุบันประชาชนบางส่วน ไม่เห็นความสำคัญของการจัดทำบัญชี

สภาพแวดล้อมภายนอกที่คะแนนโอกาสเท่ากับอุปสรรค คือด้านเศรษฐกิจ โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนักคะแนนรวมแล้ว พบว่าเป็นโอกาส มากกว่าอุปสรรค

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน จะพิจารณาในมิติที่สำคัญ ๘ ด้าน ได้แก่ **โครงสร้างองค์กร ภาวะผู้นำ ระบบการปฏิบัติงาน บุคลากร วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ วัฒนธรรมองค์กร และงบประมาณ** ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งและจุดอ่อน ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานของกรมฯ พบว่า

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน ได้แก่ ด้านระบบการปฏิบัติงาน โดยกรมฯ มีคู่มือ ระเบียบ คำแนะนำในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งยังมีระบบการติดตามงาน/ระบบรายงานผล ที่มีคุณภาพ เป็นผลให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติ ด้านบุคลากรของกรมฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ เป็นที่ยอมรับของสถาบันเกษตรกร ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศมีความทันสมัยและสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อความต้องการของผู้รับบริการและด้านงบประมาณ ที่เพียงพอสอดคล้องกับความต้องการของ หน่วยงานและระบบการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณแบบ Real Time ทำให้สามารถติดตามการ ใช้จ่ายได้ตลอดเวลา เป็นผลให้การบริหารงบประมาณของกรมฯ มีประสิทธิภาพ

สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดอ่อนมากกว่าจุดแข็ง ได้แก่ โครงสร้างองค์กร เนื่องจาก เป็นการบริหารราชการส่วนกลางทำให้การบูรณาการระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ไม่คล่องตัว และโครงสร้างตำแหน่งของผู้บริหารในส่วนภูมิภาคยังไม่ได้รับการยอมรับ ผู้นำของกรมฯ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้เกิดความไม่ต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน ที่เพิ่มขึ้น วัสดุอุปกรณ์ที่ไม่เพียงพอ วัฒนธรรมองค์กรที่ขาดการคิดประยุกต์สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ และขาดความยืดหยุ่นในการทำงาน

โดยสรุป ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในขององค์กรเมื่อดูจากน้ำหนักคะแนนรวม แล้วพบว่าเป็นจุดแข็งมากกว่าจุดอ่อน

ปัจจัยการกำหนดยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน

หลักเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์

๑. หลักเกณฑ์การจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ พิจารณาจากปัจจัยเชิงปริมาณ ได้แก่

- ๑.๑ ข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีตามรายงานการสอบบัญชีคงเหลือ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ (ข้อมูลในระบบฐานข้อมูลข้อบกพร่องของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร : CAD_FAULT) โดยให้นำหน้าหน้ากร้อยละ ๖๐ ค่าคะแนน ๐ – ๔
- ๑.๒ ระดับเสถียรภาพทางการเงิน ตามรายงานการจัดเสถียรภาพทางการเงินของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ข้อมูลขนาดสหกรณ์ ชั้นคุณภาพการควบคุมภายในและอัตราส่วนทางการเงิน : CAMELS) ให้นำหน้าหน้ากร้อยละ ๔๐ ค่าคะแนน ๐ – ๔

ทั้งนี้จะพิจารณาปัจจัยเชิงคุณภาพเพิ่มเติม เช่น กรณีที่สหกรณ์มีการดำเนินงาน และหรือมีธุรกรรมไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสหกรณ์

๒. การจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้จัดทำคำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ เพื่อสามารถให้บริการตรวจสอบบัญชี กำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานสอบบัญชีและการกำกับดูแลสหกรณ์ ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานภาพของแต่ละระดับกลุ่มสหกรณ์ กล่าวคือ จัดระดับกลุ่มสหกรณ์ เป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่ม AAA หมายถึง สหกรณ์ที่มีการดำเนินงานและจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของสหกรณ์ (ช่วงคะแนน ๓.๓ – ๔.๐)

กลุ่ม AA หมายถึง สหกรณ์ที่มีความเสี่ยงที่อาจจะดำเนินงานขัดต่อกฎหมายสหกรณ์และ/หรือ จัดทำรายงานทางการเงินไม่เป็นไปตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด (ช่วงคะแนน ๑.๗ – ๓.๒)

กลุ่ม A หมายถึง สหกรณ์ที่มีข้อบกพร่องจากการดำเนินงานและ/หรือจัดทำรายงานทางการเงินไม่เป็นไปตามระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนดซึ่งต้องให้คำแนะนำ/สอนแนะและติดตามอย่างใกล้ชิด (ช่วงคะแนน ๐ – ๑.๖)

ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีปัจจัยในการกำหนดยุทธศาสตร์สหกรณ์ระดับกลุ่ม A , AA และ AAA ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชี เฉพาะสหกรณ์ ซึ่งมีการดำเนินธุรกิจ ตามปกติและได้รับการสอบบัญชีประจำปี จำนวน ๖,๓๓๔ สหกรณ์ ดังนี้

ระดับกลุ่ม A จำนวน ๔๐๒ สหกรณ์

ระดับกลุ่ม AA จำนวน ๑,๖๗๒ สหกรณ์

ระดับกลุ่ม AAA จำนวน ๔,๒๖๐ สหกรณ์

สรุปจำนวนสหกรณ์ตามระดับกลุ่มสหกรณ์และชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน
ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ระดับกลุ่ม สหกรณ์ ชั้นคุณภาพ ๗	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ไม่มี การควบคุม ภายใน	รวมทั้งสิ้น
A	๔๐	๑๙๐	๗๘	๑๒	๘๒	๔๐๒
AA	๑๒๖	๔๙๐	๒๑๖	๓๒	๘๐๘	๑,๖๗๒
AAA	๙๓๗	๒,๒๑๙	๓๐๘	๓๗	๗๕๙	๔,๒๖๐
รวม	๑,๑๐๓	๒,๘๙๙	๖๐๒	๘๑	๑,๖๔๙	๖,๓๓๔

๓. ชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์ ได้แก่

๓.๑ **ไม่มีการควบคุมภายใน** หมายถึง สหกรณ์ที่มีกระบวนการที่กำหนดในองค์กร เป็นการออกแบบในระดับที่ไม่เหมาะสม ที่จะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพ

๓.๒ **ชั้นคุณภาพการควบคุมภายในระดับ**

ดีมาก หมายถึง สหกรณ์ที่มีกระบวนการที่กำหนดในองค์กร เป็นการออกแบบในระดับที่สมเหตุสมผลดีมาก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพดีมาก

ดี หมายถึง สหกรณ์ที่มีกระบวนการที่กำหนดในองค์กร เป็นการออกแบบในระดับที่สมเหตุสมผลดีมาก เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพดี

พอใช้ หมายถึง สหกรณ์ที่มีกระบวนการที่กำหนดในองค์กร เป็นการออกแบบในระดับที่สมเหตุสมผลพอควร เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพพอใช้

ต้องปรับปรุง หมายถึง สหกรณ์ที่มีกระบวนการที่กำหนดในองค์กร เป็นการออกแบบในระดับที่ไม่สมเหตุสมผล ที่จะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่าการดำเนินธุรกิจเป็นไปอย่างมีระเบียบและมีประสิทธิภาพ

การจัดกลุ่มสหกรณ์ตามระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์

ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ มีจำนวนสหกรณ์ที่มีปัญหาหรือข้อบกพร่องในการดำเนินการ จำนวน ๑,๙๘๗ สหกรณ์ จำแนกตามหลักเกณฑ์ได้ดังนี้

๑. กลุ่ม A , AA ที่ไม่มีการควบคุมภายใน จำนวน ๘๙๐ สหกรณ์
๒. กลุ่ม A , AA ที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในพอใช้และต้องปรับปรุง จำนวน ๓๓๘ สหกรณ์
๓. กลุ่ม AAA ที่ไม่มีการควบคุมภายใน จำนวน ๗๕๙ สหกรณ์

สรุปการจำแนกกลุ่มที่มีปัญหาหรือข้อบกพร่องในการดำเนินการ

ณ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ระดับกลุ่มสหกรณ์ / ชั้นคุณภาพ ๖	พอใช้	ต้องปรับปรุง	ไม่มีการควบคุมภายใน	รวมสหกรณ์ ที่ชั้นคุณภาพพอใช้+ ต้องปรับปรุง+ ไม่มีการควบคุมภายใน
A	๗๘	๑๒	๘๒	๑๗๒
AA	๒๑๖	๓๒	๘๐๘	๑,๐๕๖
AAA	-	-	๗๕๙	๗๕๙
รวม	๒๙๔	๔๔	๑,๖๔๙	๑,๙๘๗

มาตรการในการพัฒนา

เป้าหมาย		เป้าหมาย (สหกรณ์)			วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด
ระดับ กลุ่ม สหกรณ์	ชั้นคุณภาพ การควบคุมภายใน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐		
๑. A , AA	<p>ไม่มีการควบคุมภายใน = ๘๙๐ สหกรณ์</p> <p>ปีที่ ๑ = ๓๐% ของ ๘๙๐ = ๒๖๗</p> <p>ปีที่ ๒ = ๓๐% ของ ๘๙๐ = ๒๖๗</p> <p>ปีที่ ๓ = ๔๐% ของ ๘๙๐ = ๓๕๖</p>	๒๖๗	๒๖๗	๓๕๖	<p>๑. อบรมและพัฒนาความรู้ให้กับคณะกรรมการฯ เจ้าหน้าที่สหกรณ์ และผู้ตรวจสอบกิจการ เพื่อให้ตระหนักถึงความจำเป็นและประโยชน์ของการมีระบบการควบคุมภายในที่ดี</p> <p>๒. ให้คำแนะนำ สอนแนะคณะกรรมการฯ เพื่อให้สามารถกำหนดระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมกับสหกรณ์ขึ้นถือใช้</p> <p>๓. ให้คำแนะนำ / ข้อเสนอแนะ</p> <p>๓.๑ แนวทางดำเนินงานเพื่อยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน</p> <p>๓.๒ เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชี</p>	<p>เชิงปริมาณ ร้อยละ ๒๕ ของสหกรณ์ สามารถยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในได้ ๑ ระดับ</p> <p>เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๓๐ ของสหกรณ์เป้าหมาย มีการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่ดี</p>

เป้าหมาย		เป้าหมาย (สหกรณ์)			วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัด
ระดับ กลุ่ม สหกรณ์	ชั้นคุณภาพ การควบคุมภายใน	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐		
๒. AAA	ไม่มีการควบคุมภายใน = ๓๕๙ สหกรณ์ ปีที่ ๑ = ร้อยละ ๕๐ ปีที่ ๒ = ร้อยละ ๕๐	๓๗๙	๓๘๐	-	จัดทำโครงการเสวนา ๓ ฝ่าย (กรมตรวจบัญชี สหกรณ์, กรมส่งเสริมสหกรณ์, สหกรณ์) เพื่อหาแนวทาง บูรณาการร่วมกัน	เชิงปริมาณ จำนวนสหกรณ์ เป้าหมายมีระบบ การควบคุมภายใน ด้านการกำหนดระเบียบ ด้านการแบ่งแยกหน้าที่ และด้านเจ้าหน้าที่บัญชี (ตามหนังสือที่ กษ ๐๔๐๔/ว.๘๕ เรื่อง คุณลักษณะของ สหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ที่เข้าเกณฑ์ได้รับ การประเมินชั้นคุณภาพ การควบคุมภายใน ลว. ๒๐ กันยายน๒๕๕๔)
๓. A , AA	พอใช้และปรับปรุง = ๓๓๘ สหกรณ์ ปีที่ ๑ = ร้อยละ ๕๐ ปีที่ ๒ = ร้อยละ ๕๐	-	๑๖๙	๑๖๙	๑. วิเคราะห์ รวบรวมจุดอ่อน จากการควบคุมภายใน ๒. ให้คำแนะนำเพื่อแก้ไข และปรับปรุงจุดอ่อน จากการควบคุมภายใน ๓. ติดตามการแก้ไขปัญหา และปรับปรุงจุดอ่อน จากการควบคุมภายใน (กรณีไม่มีการดำเนินการ แก้ไขปรับปรุงตาม ที่เสนอ ให้หาสาเหตุ และเสนอแนะแนวทาง แก้ไข) ดำเนินการตาม กรอบที่กฎหมายกำหนด	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละของจำนวน ข้อบกพร่อง ทางการเงินการ บัญชีของสหกรณ์ที่ ได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๓๐ ๒. ร้อยละ ๓๐ ของ จำนวนสหกรณ์ ที่สามารถ เลื่อนระดับ ชั้นคุณภาพระดับ การควบคุมภายใน
รวมทั้งสิ้น	๑,๙๘๗ สหกรณ์	๖๔๖	๘๑๖	๕๒๕		

แผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน ระยะยาว ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

เป้าประสงค์

เพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ และมีความยั่งยืนอย่างอิสระ และบริหารกิจการสหกรณ์
โปร่งใส ตรวจสอบได้

ภารกิจ

๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้แก่สมาชิกสหกรณ์
๒. ส่งเสริมการประสานความร่วมมือระหว่างสหกรณ์ ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจสอบกิจการ ผู้ตรวจสอบสหกรณ์
๓. พัฒนาสหกรณ์ให้มีระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ส่งเสริมให้สหกรณ์มีผู้ตรวจสอบกิจการตามที่กฎหมายกำหนด
๕. ตรวจสอบการทำธุรกรรมทางการเงินของสหกรณ์

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของสหกรณ์สามารถยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุม
๒. ร้อยละของสหกรณ์ที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี

ยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	แนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาประสิทธิภาพ	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อเสริมสร้างให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่ดีสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เสริมสร้างความเข้มแข็ง โปร่งใส และพึ่งพาตนเองได้ ให้เกิดขึ้นในกระบวนการสหกรณ์	๑. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างเต็มระบบและต่อเนื่อง โดยจัดทำแผน กลยุทธ์และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกสายงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมการเรียนรู้ด้วยตนเอง ตลอดจนการเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยเฉพาะด้านการตรวจสอบระบบสารสนเทศสำหรับสหกรณ์ที่ใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อน ๒. พัฒนาระบบการกำกับสหกรณ์ โดยให้มีมาตรฐานการเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบบัญชี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมภายในที่ดีให้กับสหกรณ์ โดยกำกับให้มีการกำกับสหกรณ์ตามการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ เพื่อสามารถให้บริการตรวจสอบบัญชีและให้คำแนะนำช่วยเหลือที่เหมาะสม สอดคล้องกับระดับความเชื่อมั่นของสหกรณ์ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานและส่งเสริมให้สหกรณ์มีความเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองได้ ๓. พัฒนาหลักเกณฑ์ในการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ เพื่อให้สามารถตรวจสอบบัญชี กำกับดูแลและให้คำแนะนำ/สอนแนะที่เหมาะสม ๔. ปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ และให้คำปรึกษาหารือ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	แนวทางการพัฒนา
		<p>ที่กำหนด</p> <p>๕. จัดให้มีหน่วยตรวจสอบพิเศษมีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบบัญชีกรณีสหกรณ์มีการทุจริต/มีข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีในลักษณะที่ต้องแก้ไข ปัญหาเร่งด่วน หรือสหกรณ์มีการดำเนินงานหรือลงทุนในธุรกิจซับซ้อนมีความเสี่ยงสูง ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และหลักการสหกรณ์ อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสหกรณ์ และมวลสมาชิกโดยรวม</p> <p>๖. ประสานความร่วมมือ และบูรณาการร่วมกันกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ในการให้คำแนะนำ และติดตามการปฏิบัติและดำเนินงานของสหกรณ์ ให้อยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>
<p>๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่สหกรณ์</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เสริมสร้างให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่ดี</p> <p>๒. เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องปรามการทุจริต และลดข้อผิดพลาดทางการเงินการบัญชี</p> <p>๓. เพื่อให้การบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์มีความเข้มแข็ง โปร่งใส</p> <p>๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสหกรณ์อย่างเป็นระบบ ให้เป็นกลไกในการพัฒนาธุรกิจของสหกรณ์</p>	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชี โดยการกำกับแนะนำและพัฒนาความรู้ทางด้านการเงินการบัญชี และการบริหารจัดการให้กับบุคลากรของสหกรณ์อย่างเป็นกระบวนการ เพื่อให้สหกรณ์มีระบบการควบคุมภายในที่ดี บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานและสามารถบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้สหกรณ์เป็นองค์กรที่พึ่งพาตนเอง</p> <p>๒. พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ โดยพัฒนาและวางระบบการควบคุมภายใน</p>

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	แนวทางการพัฒนา
		<p>ให้เหมาะสมกับขนาดและปริมาณธุรกิจของสหกรณ์ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน</p> <p>๓. ส่งเสริมให้สหกรณ์ใช้โปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ครบวงจรที่พัฒนาโดยกรมฯ ซึ่งเป็นระบบที่เน้นการควบคุมภายในที่ดี เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๔. พัฒนาระบบการตรวจสอบกิจการเพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับสหกรณ์อย่างเข้มแข็งและยั่งยืนผ่านกลไกการตรวจสอบกิจการ</p> <p>๕. สนับสนุนและสร้างความตระหนักให้คณะกรรมการ บุคลากร รวมทั้งสมาชิกของสหกรณ์ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายในที่ดี รวมถึงผลการตรวจสอบบัญชีและผู้ตรวจสอบกิจการ</p> <p>๖. เสริมสร้างศักยภาพของผู้ตรวจสอบกิจการ โดยการพัฒนาความรู้การตรวจสอบกิจการเบื้องต้น เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น โดยการส่งสัญญาณให้กับผู้สอบบัญชีเข้าตรวจสอบเมื่อตรวจพบข้อบกพร่อง หรือมีการปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๗. สร้างธรรมาภิบาลในระบบสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์มีความเข้มแข็งด้วยตนเองอย่างยั่งยืน</p>

แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
<p>๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนแก่สหกรณ์</p> <p>- ฝึกอบรม/กำกับและแนะนำการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีแก่สหกรณ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : คณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการ/พนักงานบัญชี</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๒๕ ของสหกรณ์สามารถยกระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในได้ ๑ ระดับ</p> <p>เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๓๐ ของสหกรณ์ที่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่ดี</p>	แห่ง	๒๖๗	๒๖๗	๓๕๗	๖.๖๗๕๐	๖.๖๗๕๐	๘.๙๒๕๐	สตส./สมช.
<p>๒. โครงการประสานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน</p> <p>- การเสวนา ๓ ฝ่าย (กรมตรวจบัญชีสหกรณ์, กรมส่งเสริมสหกรณ์, สหกรณ์) เพื่อหาแนวทางบูรณาการร่วมกัน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจการสหกรณ์ และคณะกรรมการ/ฝ่ายจัดการ</p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนสหกรณ์เป้าหมาย มีระบบการควบคุมภายในด้านการกำหนดระเบียบ, ด้านการแบ่งแยกหน้าที่ และด้านเจ้าหน้าที่บัญชี</p>	แห่ง	๓๗๙	๓๘๐	-	๘.๒๗๓๒	๘.๒๙๕๐	-	สตท./สตส./สพถ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)			หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
	หน่วยนับ	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓. โครงการพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบกิจการสหกรณ์ - ฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ กลุ่มเป้าหมาย : ผู้ตรวจสอบกิจการของสหกรณ์ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการตรวจสอบกิจการ เชิงคุณภาพ : ร้อยละของสหกรณ์ที่มีบุคลากรผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	แห่ง ร้อยละ	-	๑๖๙	๑๖๙	-	๕.๖๗๐๐	๕.๖๗๐๐	สตท./สพถ. สมช.
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพงานสอบบัญชีสหกรณ์ - การขอคำยืนยันยอดจากสมาชิกและการสังเกตการณ์ตรวจนับสินค้า กลุ่มเป้าหมาย : สหกรณ์ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : - จำนวนสหกรณ์ที่ขอคำยืนยันยอดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย - จำนวนสหกรณ์ที่ได้รับการสังเกตการณ์ตรวจนับสินค้า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย	แห่ง ร้อยละ ร้อยละ	๖๔๖	๘๑๖	๕๒๕	๑๔.๘๕๐๐	๑๘.๗๖๘๐	๑๒.๐๗๕๐	สตท./สพค.