



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๒๐๗

ที่ กษ ๐๔๐๑/ ๑ ๗/๒วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง.....ขอเชิญรับชมการถ่ายทอด Web Conference การประชุมเชิงปฏิบัติการ.....

เรียน ผู้เชี่ยวชาญกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ / ผู้อำนวยการสำนัก , ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการกอง / หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน / หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร / ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑ - ๑๐ / ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๑ - ๑๐ / หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ ทุกจังหวัด / ผู้อำนวยการกลุ่มและหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดสำนักงานบริหารกลาง

ด้วยกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเชิงวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและอยู่ในข่ายเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวมทั้งผู้ที่สนใจ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน และการเขียนผลงานเชิงวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด นั้น

สำนักงานบริหารกลาง จึงขอเชิญชวนท่านและข้าราชการในสังกัดร่วมรับชมการถ่ายทอดการประชุมเชิงปฏิบัติการข้างต้น ผ่านทาง Web Conference ในวันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. จากห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และร่วมรับชมการถ่ายทอด Web Conference การประชุมเชิงปฏิบัติการดังกล่าว

(นางสาวศิริกัญญา ขุนประเสริฐ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รักษาการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารกลาง

การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเชิงวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

หลักการและเหตุผล

ความรู้ (Knowledge) คือทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดขององค์กร ยิ่งใช้มากเท่าไรก็ยิ่งมีคุณค่าเพิ่มมากขึ้นเท่านั้น หรืออีกนัยหนึ่ง ยิ่งองค์กรมีความรู้มากเท่าไร ก็ยิ่งสามารถเรียนรู้ในสิ่งใหม่ๆ ได้มากขึ้นเท่านั้น เมื่อเรียนรู้ได้มากขึ้น ก็สร้างความรู้ใหม่ได้มากขึ้น เมื่อนำความรู้เก่ามาบูรณาการกับความรู้ใหม่ ก็จะทำให้เกิดความรู้ใหม่ๆ ขึ้นอีก และสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น จนกลายเป็นวงจรการเรียนรู้ที่ไม่สิ้นสุด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับว่าองค์กรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ได้มากน้อยเพียงใด

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ กำหนดให้มีการดำเนินการประเมินบุคคล โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การคัดเลือกบุคคล และการประเมินผลงาน ทั้งนี้ ผลงานวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ ความรู้หนึ่งในหลายๆ ความรู้ที่องค์กรมีอยู่ และต้องจัดการความรู้นี้ไปใช้ประโยชน์ และต่อยอดเป็นความรู้ใหม่ๆ เพื่อบุคลากรภายในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

ด้วยที่ผ่านมา คณะกรรมการประเมินผลงาน ซึ่ง อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ แต่งตั้งและมอบหมายให้ดำเนินการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ แทน พบว่า ผู้ขอรับการประเมิน โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานในสายงานวิชาการตรวจสอบบัญชีมีประสบการณ์การปฏิบัติงานมาก แต่ขาดความชำนาญในการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเรียบเรียงเป็นผลงานเชิงวิชาการที่ต้องทำตามหลักวิชาการ ประกอบกับภาระงานตามภารกิจหลัก รวมถึงภาระงานด้านอื่นๆ มีปริมาณมาก ทำให้ผู้ขอรับการประเมินขาดความกระตือรือร้นในการค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการจัดทำผลงานเชิงวิชาการ ทั้งในด้านเนื้อหาสาระที่ต้องทำตามหลักวิชาการ การทำความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ การทำความเข้าใจในระบบงาน ข้อดีหรือจุดอ่อนของกระบวนการ รวมถึงรูปแบบการนำเสนอ การลำดับความ และการเขียนเนื้อหาผลงานที่ไม่สอดคล้องเชื่อมโยงกัน การวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่ยุ่งยาก ซับซ้อน และต้องใช้เวลามาก ส่งผลให้ผู้ขอรับการประเมินหลายรายคัดลอกเนื้อหาบางช่วงบางตอนของผลงานที่ผ่านการประเมินไปแล้วมาใช้ โดยไม่ได้มีการเรียบเรียงเนื้อหาใหม่ และไม่ได้อ้างอิงที่มา ประเด็นปัญหาข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมินยังขาดความรู้ความเข้าใจในการเขียนผลงานเชิงวิชาการ ดังนั้น การประเมินผลงานวิชาการไม่มีความรวดเร็ว คล่องตัว การใช้ประโยชน์จากผลงานเชิงวิชาการ การศึกษาต่อยอด และการนำไปใช้อ้างอิง รวมถึงการเผยแพร่ต่อสาธารณะ ยังไม่กว้างขวางและต่อเนื่อง

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ ตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและพยายามวางระบบการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการเฉพาะด้าน และการจัดทำผลงานตามหลักวิชาการที่ต้อง โดยมุ่งหวังให้ผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ผลงานวิชาการที่ผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ต่อยอดเป็นความรู้ใหม่ๆ โดยการปรับความรู้ ความเข้าใจ และวิธีคิดที่ถูกต้องให้แก่ผู้ขอรับการประเมิน ดังนี้

๑. ขั้นตอนการจัดทำเค้าโครงเรื่องผลงานเพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการ) เชิญผู้ที่อยู่ในข่ายเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงาน เข้ารับฟังคำชี้แจงการจัดทำเค้าโครงเรื่องผลงานและผลงาน เพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ขั้นตอนการจัดทำผลงานเพื่อประกอบการเลื่อนและแต่งตั้ง

คณะกรรมการประเมินผลงานฯ (ทุกคณะ) พยายามให้คำปรึกษาแนะนำ (Coaching & Mentor) อย่างใกล้ชิด เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินมีความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการเฉพาะด้าน กระบวนการและขั้นตอนการนำเสนอ การลำดับความ และการเขียนเนื้อหาของผลงานเชิงวิชาการ

อย่างไรก็ดี เมื่อได้รับความรู้ ทำความเข้าใจ และได้รับคำปรึกษาแนะนำ ผู้ขอรับการคัดเลือก/ประเมิน สามารถแก้ไขเค้าโครงเรื่องผลงาน/ปรับปรุงแก้ไขผลงานได้ตามหลักวิชาการเฉพาะด้าน รวมทั้งเป็นการทบทวนความรู้และผลการปฏิบัติงานของตนเองได้ทางหนึ่ง แต่ด้วยพื้นฐานความรู้ความเข้าใจในหลักวิชาการเขียนผลงานเชิงวิชาการที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ผู้ขอรับการคัดเลือก/ประเมิน ยังไม่สามารถนำเสนอ ลำดับความ และเขียนเนื้อหาผลงานเชิงวิชาการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกันได้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จะดำเนินการประเมินบุคคลฯ ตาม ว ๑๐/๒๕๕๘ ซึ่งเป็นข้าราชการที่อยู่ในข่ายเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๑ ราย ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๗ ราย ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย รวมทั้งข้าราชการที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานเมื่อมีตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่ได้รับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างระบบการจัดการความรู้จากการประเมินผลงานวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ การคงไว้ซึ่งค่านิยมกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ คือ แม่นยำในกฎเกณฑ์ รู้เขา พัฒนาให้เติบโต รู้เชิงลึก รู้ทันสถานการณ์ ใ้วางใจได้ เชื่อถือได้ และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวิสัยทัศน์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่กำหนดไว้ว่า “ภายในปี ๒๕๖๔ สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีระบบบริหารจัดการด้านการเงินการบัญชีที่มีคุณภาพ น่าเชื่อถือ” จึงเห็นสมควรให้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับความรู้และฝึกปฏิบัติ รวมทั้งถ่ายทอดผ่าน Web Conference ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและผู้สนใจเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงาน มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน และการเขียนผลงานเชิงวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย ๗๒ ท่าน ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน (นาร่อง : สายงานหลัก)	๑๒	ท่าน
๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงาน	๗	ท่าน
๓. ข้าราชการที่อยู่ในข่ายเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงาน	๕๐	ท่าน
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐		
(ระดับชำนาญการ ๓๑/ชำนาญการพิเศษ ๑๗/เชี่ยวชาญ ๒)		
๔. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๓	ท่าน

รายละเอียดเนื้อหาการประชุม

๑. ลงทะเบียน และพิธีเปิด - ปิด	๐.๕	ชั่วโมง
๒. การประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ. และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑	ชั่วโมง
๓. การฝึกปฏิบัติการเขียนผลงานเชิงวิชาการ	๖	ชั่วโมง
๔. สรุปผลการประชุม	๐.๕	ชั่วโมง

ระยะเวลา ๑ วัน (วันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐)

สถานที่ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

งบประมาณ งบประมาณการค่าใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๑,๘๘๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการที่มีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนและผู้ที่สนใจเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงาน มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการ ขั้นตอนการประเมินบุคคลและผลงาน และการเขียนผลงานเชิงวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กำหนด และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. ผลงานวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์ ใช้ในการอ้างอิง และ ศึกษาต่อยอด อย่างกว้างขวางและต่อเนื่อง

วิทยากร

ข้าราชการจากสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ท่าน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ที่ปรึกษาโครงการ	นางบริสุทธิ์ เปรมประพันธ์	อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ผู้อำนวยการโครงการ	นายจรัญ ธาดาวิวรรณ์	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานราชการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ผู้บริหารโครงการ	นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้ดำเนินโครงการ	ข้าราชการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน	

กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง การเขียนผลงานเชิงวิชาการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
วันอังคารที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐
เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
และถ่ายทอดผ่านทาง Web Conference

๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด โดย อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	การประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ของสำนักงาน ก.พ. และกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดย นางวัชรภรณ์ เจียรวาปี นางสาวระวีวรรณ ถนอมลักษณ์ สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ.
๑๐.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	การเขียนผลงานเชิงวิชาการ
๑๑.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ถาม – ตอบ
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	การเขียนเค้าโครงเรื่องผลงาน : ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ฝึกปฏิบัติ)
๑๔.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	การเขียนข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน (ฝึกปฏิบัติ)
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปเนื้อหา
๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.	พิธีปิด โดย ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

.....