



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นๆ (ยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี)
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
ประกอบกับคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑๑๒/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นๆ (ยกเว้นตำแหน่ง
นักวิชาการตรวจสอบบัญชี) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน) จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับ
การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (กรณี
การเลื่อน) ดังนี้

เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวสลักจิตร์ โอฬารกิจกุลชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กลุ่มติดตามและประเมินผล สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ

องค์ประกอบการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณาคัดเลือกตามองค์ประกอบการคัดเลือกและเกณฑ์การให้
คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ๔๐ คะแนน
 - ๑.๑ คุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)
 - ๑.๒ ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (๒๐ คะแนน)
(โดยวิธีการทดสอบข้อเขียน)
 - ๑.๓ ผลการประเมินสมรรถนะเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน (๑๐ คะแนน)
(รอบการประเมินล่าสุด)

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือที่เกี่ยวข้อง)	๑๐	คะแนน
๒.๑ ๑๑ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๒.๒ ๙ - ๑๐ ปี	๙	คะแนน
๒.๓ ๗ - ๘ ปี	๘	คะแนน
๒.๔ ๕ - ๖ ปี	๗	คะแนน
๒.๕ น้อยกว่า ๕ ปี	๖	คะแนน
ในกรณีที่มีเศษ ๖ เดือนขึ้นไป ให้ปัดเป็น ๑ ปี ไม่ถึง ๖ เดือน ให้ปัดลง		
๓. คุณลักษณะของบุคคล (โดยคณะกรรมการคัดเลือก)	๑๐	คะแนน
๔. การนำเสนอผลงานด้วยตนเอง (Presentation)	๔๐	คะแนน
๔.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)		
๔.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่ขอรับแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐ คะแนน)		
๔.๓ ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ (๑๐ คะแนน)		

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป

การดำเนินการคัดเลือก

ผู้ที่มีรายชื่อข้างต้น เข้ารับการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. การทดสอบความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อเขียน)

๒. การนำเสนอผลงานด้วยตนเอง จำนวน ๓ เรื่อง ประกอบด้วย

 ๒.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

 ๒.๒ ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่ขอรับ
 แต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

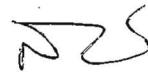
 ๒.๓ ผลงานเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแนะนำในงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๑ เรื่อง

ต่อคณะกรรมการคัดเลือก โดยใช้โปรแกรม PowerPoint กำหนดเวลา ๑๐ นาที

ทั้งนี้ เพื่อความคล่องตัว รวดเร็ว และเกิดประโยชน์ต่อการดำเนินการคัดเลือก ให้ผู้ขอเข้ารับการ
คัดเลือกจัดทำสำเนาเค้าโครงเรื่องผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ข้อ ๒.๑) และข้อเสนอแนวความคิด/
วิธีการ เพื่อพัฒนางานฯ (ข้อ ๒.๒) จำนวน ๘ ชุด พร้อมด้วยเอกสารประกอบการนำเสนอ PowerPoint (ข้อ ๒.๑
ข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓) จำนวน ๘ ชุด ส่งยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
ภายในวันพุธที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ รายละเอียดการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

วัน / สถานที่	เวลา	รายละเอียดการคัดเลือก	คะแนน
วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ ห้องประชุม ๔๐๒ อาคาร ๔ ชั้น ๒	๑๑.๐๐ น. เป็นต้นไป	การนำเสนอผลงานด้วยตนเอง (Presentation) โดยใช้โปรแกรม PowerPoint กำหนดเวลา ๑๐ นาที ประกอบด้วย - ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (๒๐) - ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่ขอรับแต่งตั้ง ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐) - ผลงานการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับ งานที่ปฏิบัติ (๑๐)	๔๐
	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (การทดสอบข้อเขียน)	๒๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมปอง อินทร์ทอง)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ