



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ**

.....

ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีความรวดเร็ว คล่องตัว และเหมาะสมยิ่งขึ้น คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จึงกำหนดขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการทดสอบหลักเกณฑ์และวิธีการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ ของข้าราชการระดับชำนาญการ ดังนี้

**๑. ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกบุคคล**

การดำเนินการคัดเลือกบุคคล มี ๓ ขั้นตอน ได้แก่

**ขั้นตอนที่ ๑** การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ

ข้าราชการระดับชำนาญการ ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ยื่นแบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย) และเข้ารับการทดสอบ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้ผ่านการทดสอบต้องได้รับคะแนนร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป จึงจะสามารถสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล ในขั้นตอนที่ ๒ ได้

ตัวอย่างแบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบ ตามเอกสารหมายเลข ๑

**ขั้นตอนที่ ๒** การสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล

ผู้ผ่านการทดสอบ ในขั้นตอนที่ ๑ ยื่นใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล โดยระบุตำแหน่งที่สมัครเรียงตามลำดับได้ไม่เกินจำนวน ๓ ตำแหน่ง) พร้อมแนบผลการทดสอบ และเอกสารประกอบการคัดเลือก ส่งยังกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ด้วยตนเองหรือวิธีอื่นๆ ภายในวันและเวลาที่กำหนด

ตัวอย่างใบสมัครและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามเอกสารหมายเลข ๒

**ขั้นตอนที่ ๓** การคัดเลือกบุคคล

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลและเกณฑ์การให้คะแนน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และกำหนดให้ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอผลงานด้วยตนเอง ด้วยโปรแกรม Power point กำหนดเวลา ๑๐ นาที ต่อ ๑ ตำแหน่ง กรณีสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เพิ่มเวลานำเสนอในส่วนของข้อเสนอนวัตกรรมเพื่อพัฒนางาน เรื่องละ ๓ นาที ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

## ๒. คุณสมบัติของผู้ขอเข้ารับการทดสอบ

ผู้ขอเข้ารับการทดสอบจะต้องมีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

### ๓. การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย)

ข้าราชการระดับชำนาญการ ที่มีความประสงค์ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการ ตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องสอบผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการทดสอบ ดังนี้

๓.๑ กรมฯ ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย) โดยกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง พร้อมแนบรายชื่อผู้มีสิทธิ์ขอเข้ารับการทดสอบให้ทราบล่วงหน้า

๓.๒ ข้าราชการระดับชำนาญการ ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ยื่นแบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย) และเข้ารับการทดสอบ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๓.๓ วิชาที่ทำการทดสอบ มีขอบเขต รายละเอียดเนื้อหาและเค้าโครงของวิชา ดังนี้

#### ๑) วิชาการบัญชี

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีและงบการเงิน ที่เกี่ยวกับแม่บทการบัญชี ระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด สินทรัพย์หมุนเวียน ที่ดินอาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์ไม่มีตัวตน หนี้สิน ส่วนของทุน รายได้ ค่าใช้จ่าย ระบบบัญชีและระบบการควบคุมภายในสหกรณ์ การนำเสนองบการเงิน การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงิน ตลอดจนเรื่องอื่นๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของสภาวิชาชีพบัญชีที่ประกาศใช้ในปัจจุบันและระเบียบที่นายทะเบียนสหกรณ์กำหนด

#### ๒) วิชาการสอบบัญชี

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทั่วไป และแม่บทสำหรับงานให้ความเชื่อมั่น หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชี การวางแผนการตรวจสอบ การประเมินความเสี่ยงและการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่ประเมินไว้ กระดาษทำการของผู้สอบบัญชี การเลือกตัวอย่างในการสอบบัญชี หลักฐานการสอบบัญชี วิธีการรวบรวมหลักฐานและวิธีการตรวจสอบที่สำคัญในการตรวจสอบ สินทรัพย์ หนี้สิน ส่วนของผู้ถือหุ้น รายได้ และค่าใช้จ่าย การพิจารณาการทุจริตในการตรวจสอบงบการเงิน การวิเคราะห์งบการเงิน การสรุปผลการตรวจสอบ การรายงานการสอบบัญชี ปัญหาในการสอบบัญชี จรรยาบรรณของผู้สอบบัญชี การควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร

#### ๓) วิชาความรู้ทั่วไป

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนโยบายของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ความเชื่อมโยงของร่างแผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กับแผนงานที่เกี่ยวข้อง แผนกลยุทธ์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์และการนำยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ความรู้เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

๓.๔ การทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย) กำหนดให้มีการดำเนินการ ปีละ ๒ ครั้ง หรือตามแต่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เห็นสมควร โดยผู้รับการทดสอบ ต้องได้รับคะแนน “ผ่าน” ที่สอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ กรมฯ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ และแจ้งผลคะแนนการทดสอบเป็นรายบุคคล โดย

๑) ผู้ผ่านการทดสอบ สามารถยื่นแบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบได้ทุกครั้งที่มีการจัดสอบ และเลือกผลคะแนนครั้งที่ดีที่สุด

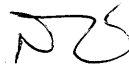
๒) ผู้ไม่ผ่านการทดสอบ ซึ่งได้รับคะแนนน้อยกว่าร้อยละ ๗๐ สามารถยื่นแบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบได้ทุกครั้งที่มีการจัดสอบ

๓.๕ กรณีที่กรมฯ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้ผ่านการทดสอบ สามารถสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล และต้องแนบผลการทดสอบ (ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ออกผลการทดสอบ) พร้อมเอกสารประกอบการคัดเลือกที่กำหนด และเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามองค์ประกอบการคัดเลือกบุคคลและเกณฑ์การให้คะแนน โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

อนึ่ง กรณีที่มีปัญหาในทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ให้เสนอ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พิจารณา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสมปอง อินทร์ทอง)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ

แบบแสดงความจำนงขอเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

---

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....กลุ่ม / ฝ่าย.....  
สำนักงาน.....สำนัก / ศูนย์.....  
กรณีกรมมีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ ปัจจุบันปฏิบัติราชการที่.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วนตามประกาศ อ.ก.พ.กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงวันที่ ๒  
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และมีความจำนงขอเข้ารับการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ  
(ข้อสอบอัตรานัย) ครั้งที่ ..... ปี .....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร  
(.....)  
วันที่.....

ใบสมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....กลุ่ม / ฝ่าย.....  
สำนักงาน.....สำนัก / ศูนย์.....  
กรณีกรมีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ ปัจจุบันปฏิบัติราชการที่.....

ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติบุคคลครบถ้วน และมีความประสงค์สมัครขอเข้ารับการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการพิเศษ

ลำดับความต้องการ ของตำแหน่ง (ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง)	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	
	๑๖๙	กลุ่มพัฒนาระบบบัญชีคอมพิวเตอร์	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
	๑๐๓	กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี	สำนักมาตรฐานการบัญชี และการสอบบัญชี
	๔๐๘	กลุ่มกำกับมาตรฐานการบัญชี	สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ที่ ๒
	๙๘๓	กลุ่มพัฒนาการเรียนรู้	สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ที่ ๖
	๑๒๙๗	ฝ่ายตรวจสอบและแนะนำ ด้านการบัญชีที่ ๑	สำนักงานตรวจบัญชี สหกรณ์ยะลา

พร้อมนี้ได้แนบสำเนาผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย)  
ครั้งที่ ..... ปี ..... และเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้แก่

๑. แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล พร้อมผลงานย้อนหลัง ๓ ปี
๒. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง
๓. ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางาน จำนวน ..... เรื่อง

ลงชื่อ ..... ผู้สมัครขอเข้ารับการคัดเลือก  
วันที่ .....

หมายเหตุ ผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ขั้นตอนที่ ๑) ซึ่งได้รับคะแนน  
ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป สมัครขอเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(ขั้นตอนที่ ๒) โดยระบุตำแหน่งที่ขอเข้ารับการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๓ ตำแหน่ง และเรียงลำดับ  
ความต้องการของตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

ผลการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ  
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน .....กลุ่ม / ฝ่าย.....  
สำนักงาน.....สำนัก / ศูนย์.....  
กรณีกรรมมีคำสั่งให้ปฏิบัติราชการ ปัจจุบันปฏิบัติราชการที่.....

เป็นผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและความชำนาญ (ข้อสอบอัตนัย) ครั้งที่ ..... ปี .....  
โดยได้รับคะแนน

วิชาการบัญชี	วิชาการสอบบัญชี	วิชาความรู้ทั่วไป

ผลการทดสอบฉบับนี้ ใช้ได้ถึงวันที่ .....

ลงชื่อ .....

(นายสมปอง อินทร์ทอง)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประธานกรรมการ

วันที่ .....

## แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ตอนที่ ๑	ข้อมูลส่วนบุคคล																		
๑.	ชื่อ (ผู้ขอรับการประเมิน)..... ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... ฝ่าย / กลุ่มงาน .....กลุ่ม..... สำนักงาน.....สำนัก / ศูนย์.....กรม..... ดำรงตำแหน่งนี้เมื่อ .....อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว.....บาท																		
๓.	ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... ฝ่าย / กลุ่มงาน .....กลุ่ม..... สำนักงาน.....สำนัก / ศูนย์.....กรม.....																		
๔.	ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗). เกิดวันที่ .....เดือน ..... พ.ศ.....อายุราชการ ..... ปี ..... เดือน																		
๕.	ประวัติการศึกษา <table border="1"><thead><tr><th>คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา / ประกาศนียบัตร)</th><th>ปีสำเร็จการศึกษา</th><th>สถาบัน</th></tr></thead><tbody><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr></tbody></table>	คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา / ประกาศนียบัตร)	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน	.....	.....	.....	.....	.....	.....									
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา / ประกาศนียบัตร)	ปีสำเร็จการศึกษา	สถาบัน																	
.....	.....	.....																	
.....	.....	.....																	
๖.	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต ..... วันออกใบอนุญาต ..... วันหมดอายุ .....																		
๗.	ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น แต่ระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ <table border="1"><thead><tr><th>วัน</th><th>เดือน</th><th>ปี</th><th>ตำแหน่ง</th><th>อัตราเงินเดือน</th><th>สังกัด</th></tr></thead><tbody><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr></tbody></table>	วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....
วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด														
.....	.....	.....	.....	.....	.....														
.....	.....	.....	.....	.....	.....														
๘.	ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน <table border="1"><thead><tr><th>ปี</th><th>ระยะเวลา</th><th>หลักสูตร</th><th>สถาบัน</th></tr></thead><tbody><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr><tr><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td><td>.....</td></tr></tbody></table>	ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....	.....						
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน																
.....	.....	.....	.....																
.....	.....	.....	.....																
๙.	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น) ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... ..... .....																		
	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งในปัจจุบัน ..... ..... ..... ..... .....																		
	ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ  <p>(ลงชื่อ).....(ผู้ขอรับการประเมิน) (.....) (วันที่)...../...../.....</p>																		

หมายเหตุ ข้อ ๑ - ๑๐ ให้ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้กรอกข้อมูล และหน่วยงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง

**ตอนที่ ๒**

**การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

๑. วุฒิการศึกษา
- ( ) ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
  - ( ) ไม่ตรง แต่ ก.พ. ยกเว้นให้มีคุณสมบัติต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ากำหนดไว้)
- ( ) ตรงตามที่กำหนด (ใบอนุญาต .....) ( ) ไม่ตรงตามที่กำหนด
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- ( ) ครบกำหนดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ( ) ไม่ครบ แต่จะครบกำหนดในวันที่
๔. ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (ให้รวมถึงการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือเคยปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องด้วย)
- ( ) ตรงตามที่ ก.พ. กำหนด ( ) ไม่ตรง
  - ( ) ส่งให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณา นับระยะเวลาที่เกี่ยวเนื่อง โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครึ่งที่
๕. อัตราเงินเดือน (เปรียบเทียบกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
- ( ) ต่ำกว่าขั้นต่ำไม่เกิน ๒ ชั้น ( ) เท่ากับขั้นต่ำ
  - ( ) สูงกว่าขั้นต่ำ
๖. ประวัติในราชการ
- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย.....เมื่อ.....
  - ( ) กำลังอยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
  - ( ) กำลังอยู่ในระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
  - ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

**สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล**

- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้
- ( ) อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะดำเนินการต่อไปได้ แต่ต้องให้คณะกรรมการคัดเลือกเป็นผู้พิจารณาในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
- ( ) ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ (ระบุเหตุผล.....)

(ลงชื่อ) ..... (ผู้ตรวจสอบ)  
 (.....)  
 (ตำแหน่ง) หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ /  
 ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่  
 (วันที่)...../...../.....



ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ของ.....ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....

---

ให้ระบุผลงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย  
ในแต่ละปีงบประมาณ ย้อนหลัง ๓ ปี โดยในปีงบประมาณสุดท้ายให้จัดเก็บผลงานจนถึงวันที่  
จัดส่งผลงาน เช่น จัดส่งผลงานวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ ให้จัดทำผลงานย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)
  ๒. ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘)
  ๓. ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙)
- 

ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ข้าพเจ้ามีผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้  
ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผลงานที่ได้รับมอบหมาย

---

ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘

ข้าพเจ้ามีผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้  
ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผลงานที่ได้รับมอบหมาย

---

ผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ข้าพเจ้ามีผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ปัจจุบัน ดังนี้

ผลงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

ผลงานที่ได้รับมอบหมาย

---

คำรับรองของผู้เข้ารับการคัดเลือก

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าได้ปฏิบัติงานโดยมีผลงานดังกล่าวข้างต้นจริง

ลงชื่อ.....  
( ..... )  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้ากลุ่มงาน

- ( ) ขอรับรองว่าเป็นความจริง  
( ) ความเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือข้อสังเกตอื่น ๆ (ถ้ามี) .....
- .....

ลงชื่อ.....  
( ..... )  
ตำแหน่ง.....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

**คำรับรองของผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าสำนักงาน / ผู้อำนวยการกลุ่ม / หัวหน้ากลุ่ม / หัวหน้าฝ่าย** ขอรับรองว่าเป็นความจริง ความเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือข้อสังเกตอื่น ๆ (ถ้ามี) .....

ลงชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

**คำรับรองของผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการสำนัก / ผู้อำนวยการกอง** ขอรับรองว่าเป็นความจริง ความเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติมหรือข้อสังเกตอื่น ๆ (ถ้ามี) .....

ลงชื่อ .....

( )

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน ให้ระบุชื่อผลงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบบัญชีหรืออาชญากรรมเฉพาะด้านใดด้านหนึ่ง  
ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน .....
๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ให้ระบุปี พ.ศ. ที่เข้าไปดำเนินการ / ปี พ.ศ. ที่ผลิตผลงาน .....
๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ  
ให้ระบุกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวคิดทางวิชาการที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่จัดทำผลงาน .....
๑. ....
๒. ....
๓. ....
๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ ให้ระบุขั้นตอนในการปฏิบัติงานในเรื่องที่จัดทำผลงาน  
โดยต้องครบวงจรในการปฏิบัติงาน และนำแนวคิดทางวิชาการมาปรับใช้ .....
- .....
- .....
- .....
๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. .... สักส่วนของผลงาน .....
๒. .... สักส่วนของผลงาน .....
๓. .... สักส่วนของผลงาน .....
๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)  
ควรเป็นงานที่ปฏิบัติเกิน ๗๕ % ของผลงานโดยรวม .....
- .....
- .....
๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ) ให้ระบุผลสำเร็จของงานที่ได้จัดทำเป็นผลงาน เช่น คู่มือ  
หรือแนวปฏิบัติในการสอบบัญชี / รายงานการสอบบัญชีด้านธุรกิจเงินรับฝาก ข้อเสนอแนะการสอบบัญชี  
ว่าเป็นไปตามมาตรฐานหรือไม่ เป็นต้น .....
- .....
- .....
๘. การนำไปใช้ประโยชน์ ให้ระบุว่า ใคร / ผู้ใด ได้รับประโยชน์อย่างไร เป็นข้อๆ เรียงตามลำดับ เช่น  
ใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบด้านธุรกิจเงินรับฝากสำหรับข้าราชการในสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์  
จังหวัด..... สหกรณ์นำรายงานการสอบบัญชีไปใช้ในการบริหารงาน เป็นต้น .....
- .....
- .....
๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค ให้ระบุความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน ปัญหา หรือ  
อุปสรรคที่เกิดขึ้น หรือเป็นผลกระทบจากการปฏิบัติงาน .....
- .....
- .....
๑๐. ข้อเสนอแนะ ระบุข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อกรม อยู่บนพื้นฐานหลักวิชาการ และสามารถ  
นำไปใช้ได้ .....
- .....
- .....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ตำแหน่ง .....  
...../...../.....

ลงชื่อ .....  
( ..... )  
ผู้อำนวยการสำนัก / กอง .....  
...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สำนัก / กอง.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล..... ให้แสดงเหตุผล / ความสำคัญของเรื่องที่ต้องการนำเสนอ หรือปัญหา / อุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ข้อเสนอ / แนวคิด.....

บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ..... จากหลักการและเหตุผลข้างต้น ให้พิจารณาว่า..... ข้อเสนอ / แนวคิด ที่ต้องการนำเสนอ จะต้องอ้างอิงทฤษฎี แนวคิดทางวิชาการ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องใด..... เพื่อใช้ประกอบในการวิเคราะห์ข้อมูล หรือกำหนดแนวทาง / วิธีการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนางาน ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ..... อธิบายให้เห็นถึงประโยชน์ที่หน่วยงาน / กรมจะได้รับจากข้อเสนอ / แนวคิด.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ..... ให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม เพราะจะต้องมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วว่าผลสำเร็จของงานเป็นไปตามตัวชี้วัดความสำเร็จที่ผู้รับการประเมิน..... ได้กำหนดไว้หรือไม่ ตัวอย่างเช่น ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ (จำนวนข้อบกพร่องทางการเงินการบัญชีของสหกรณ์ ลดลง.....% ในปี..... ฯลฯ) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ (เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ และกลุ่มเกษตรกร ฯลฯ)

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

/...../.....