



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557
รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2556 – มิถุนายน 2557)

สารบัญ

	หน้า
1. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 9 เดือน ตุลาคม 2556 – มิถุนายน 2557)	3
2. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	5
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนารองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	7
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้ เพื่อการบริหารจัดการ	9
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/ โครงการประจำปีงบประมาณ 2558	11
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	13
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	14
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	16
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	18
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	23
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)	24
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	26
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	28
ตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	31

ภาคผนวก

1. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ

1.1 รายละเอียดสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในพัฒนาระดับชั้นฯ ขึ้น 1 ระดับ ณ 30 มิถุนายน 2557

1.2 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำกัด

1.3 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์เคหสถานคูคตพัฒนา จำกัด

1.4 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกชุมนุมสหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งแห่งประเทศไทย จำกัด

2. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ

2.1 รายงานตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานสอบบัญชี (ข้อบกพร่องและข้อสังเกตทางการเงินการบัญชีไปดำเนินการแก้ไข) ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 (CAD_REMARK 57)

3. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558

3.1 หนังสือสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ที่ กษ 0402/126 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2557 เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558

4. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน

4.1 คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 34/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์และติดตามผลการประหยัดพลังงานตามมาตรการประหยัดพลังงานภาครัฐฯ สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม 2557

5. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ

5.1 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ

5.2 รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

5.3 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ Survey Online)

5.4 แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

6. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

6.1 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

6.2 แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนงาน “การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน”

- 6.3 โครงการประชุมชี้แจงข้อมูลการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 ธันวาคม 2556
- 6.4 โครงการประชุมชี้แจงข้อมูลการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 มิถุนายน 2557
- 6.5 ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน (กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี)
- 6.6 ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์
- 6.7 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557
- 6.8 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557
- 6.9 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557										
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์									<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติภายนอก ด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 70)										
การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ 60)										
การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ 60)										
1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	ร้อยละ	20	15.00	17.50	20.00	22.50	25.00	23.13	4.25	0.8500
1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดเปรื่องด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	15	9.00	9.50	10.00	10.50	11.00	N/A	1.0000	0.1500
1.4 ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ	ร้อยละ	10	64	68	72	76	80	79.15	4.7875	0.4788
1.5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	1	1.0000	0.1500
มิติภายนอก ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10)										
มิติภายใน ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 15)										
3. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5								
3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	70	73	76	79	82	99.96	5	0.1250
3.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	87	89	91	93	95	74.04	1	0.0250

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก
4. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม มาตรการประหยัด พลังงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5	0.2500
5. การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศภาครัฐ	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	N/A	1	0.1000
มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ ๑๕)										
6. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาสมรรถนะ องค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และ วัฒนธรรมองค์กร)	ระดับ	5								
6.1 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานลักษณะ สำคัญขององค์กร	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0500
จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรพร้อมรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR)										
6.2 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กร	ระดับ	4	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0400
จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ปีงบประมาณ 2557 พร้อมรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR)										
7. การสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	ระดับ	5								
7.1 ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	5	5	0.0750
7.2 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	N/A	1	0.0150
7.3 ผลการสำรวจความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ	2	65	70	75	80	85	N/A	1	0.0200
น้ำหนักรวม		100							ค่าคะแนนที่ได้	2.3288*

หมายเหตุ : * ค่าคะแนนที่ได้ ยังไม่ได้รวมค่าคะแนนของตัวชี้วัดระดับกระทรวง ตัวชี้วัดที่ 1.1

รายงาน ณ วันที่ 15 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2557

ผู้รายงาน นางบุษกร ศิริมงคล

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2402

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน												
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวทิพย์จินดา ชูทอง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ												
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3402,2406		โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3404												
คำอธิบาย : สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุง ณ 30 กันยายน 2556 มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในชั้น 1 ระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557														
สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการเลื่อนระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี ณ 30 กันยายน 2556 (738 แห่ง)}} = \frac{170 \times 100}{735} = 23.13$														
หมายเหตุ : ฐานคำนวณเปลี่ยนแปลง เนื่องจากสหกรณ์จำนวน 3 แห่ง ที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกสหกรณ์ตามเอกสารแนบ														
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : จัดเก็บข้อมูลในระบบแผนและผลโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี (RC 6) ทุกรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน การเงินและการบัญชี (RC 6) ทุกรอบ 6 เดือน 9 เดือน 12 เดือน														
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2.50 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15.00</td> <td>17.50</td> <td>20.00</td> <td>22.50</td> <td>25.00</td> </tr> </tbody> </table>					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	15.00	17.50	20.00	22.50	25.00
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
15.00	17.50	20.00	22.50	25.00										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ</td> <td>20</td> <td>23.13</td> <td>4.25</td> <td>0.85</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	20	23.13	4.25	0.85
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก										
ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	20	23.13	4.25	0.85										

<p>ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <p>การดำเนินการเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เลื่อนขึ้น 1 ระดับ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเป้าหมายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน 2. ดำเนินการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้แก่ พนักงานบัญชี หรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชี เกี่ยวกับการจัดทำบัญชีงบทดลอง และงบการเงิน รวมทั้งการควบคุมภายใน ในแต่ละระบบงาน 3. กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถจัดทำบัญชีและงบทดลองได้ ทุกเดือนหรือ 2 เดือนครั้ง 4. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน 5. ดำเนินการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน 6. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) โดยผู้สอบบัญชีประเมินระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในระบบเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสหกรณ์ (CAD_RANK) 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัดโดยผู้สอบบัญชีเข้ากำกับดูแลสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเปลี่ยนพนักงานบัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีบ่อยๆ ทำให้ต้องทำการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และอาจส่งผลชั้นคุณภาพการควบคุมภายในไม่สามารถเลื่อนระดับได้ 2. ในการติดตามประเมินผลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรบางแห่งก็ยังไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ ซึ่งต้องใช้เวลาในการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง 	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : รายละเอียดประกอบตัวชี้วัดกรมฯ ข้อ 1.2 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นการควบคุมภายในพัฒนาระดับชั้นคุณภาพ 1 ระดับ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 ไตรมาส 3</p>	

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวอัคริสร ปานประสิทธิ์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ 2. นายโอม ยืนนาน นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ		
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2412,2406		โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2413		
คำอธิบาย : การนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้ หมายถึง เกษตรกรที่ผ่านการอบรมความรู้ด้านบัญชีในโครงการพัฒนาเกษตรกรปรารถนาด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการนำไปใช้ประโยชน์ หมายถึง 1. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีมาวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตที่จำเป็น หรือ 2. สามารถหาวิธีการลดต้นทุนการผลิตที่เหมาะสม หรือ 3. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวางแผนการผลิตหรือปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตได้อย่างเหมาะสมกับพื้นที่				
สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชี}}$				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : 1. อบรม/ซักซ้อมการปฏิบัติงานครูบัญชี 3,400 คน 2. อบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพแก่เกษตรกร 100,000 คน 3. กำกับแนะนำการจัดทำบัญชี 100,000 คน @ 1 ครั้ง (โดยครูบัญชี) 4. ติดตาม/เก็บข้อมูลการจัดทำบัญชี 100,000 คน @ 1 ครั้ง (โดยครูบัญชี)				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
9.00	9.50	10.00	10.50	11.00

<p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>										
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>											
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="169 405 687 584">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th data-bbox="687 405 842 584">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th data-bbox="842 405 987 584">ผลการดำเนินงาน</th> <th data-bbox="987 405 1179 584">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th data-bbox="1179 405 1350 584">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="169 584 687 768">ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้</td> <td data-bbox="687 584 842 768">15</td> <td data-bbox="842 584 987 768">N/A</td> <td data-bbox="987 584 1179 768">1</td> <td data-bbox="1179 584 1350 768">0.15</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	15	N/A	1	0.15
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	15	N/A	1	0.15							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดให้ สตส. รายงานแผน/ผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Intranet (บท.7) กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือนจะสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส การติดตามประเมินผลจะเริ่มดำเนินงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 3 เป็นต้นไป ขณะนี้ไตรมาสที่ 2 เป็นช่วงดำเนินการสอนแนะนำการจัดทำบัญชี 											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>ครูบัญชีอาสาติดตามสอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง : -</p>											

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางกัญญารัตน์ ศรีอินทร์เกื้อ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ			
โทรศัพท์ : 0 2281 0688	โทรศัพท์ : 0 2628 5268			
คำอธิบาย : ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชี หมายถึง ข้อสังเกตทางการเงินการบัญชี ซึ่งมีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนมาก แต่ไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือก่อให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีสาระสำคัญ แต่จำเป็นต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบ และสั่งการให้มีการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้อง ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับแจ้งข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี ภายในเดือนสิงหาคม 2557 มีการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาประกอบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีภายในวันที่ 30 กันยายน 2557 โดย - ผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสังเกตพร้อมข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา หรือ - สหกรณ์มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีโดยไม่ได้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม				
สูตรการคำนวณ : $\frac{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ(ข้อ) (ณ 30 กันยายน 2557)} \times 100}{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่แจ้งให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรแก้ไขทั้งสิ้น (ข้อ) (ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2557)}}$ $\frac{964 \times 100}{1,218} = 79.15$				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : จัดเก็บข้อมูลในรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ทุกวันสิ้นเดือน และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี				
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 4 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
64	68	72	76	80

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบ บัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อ การบริหารจัดการ	10	79.15	4.7875	0.4788
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) การรายงานตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน สอบบัญชี (ข้อบกพร่องและข้อสังเกตทางการเงินการบัญชีไปดำเนินการแก้ไข) ทุกวันสิ้นเดือน 2. กรณีข้อมูลถูกต้องจัดพิมพ์รายงาน หากไม่ถูกต้องแจ้งให้ สตส./สมช. ดำเนินการแก้ไข 3. วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการบันทึกข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง เสนอผู้อำนวยการสำนัก มาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1 – 10 บันทึกข้อมูลในระบบการรายงาน ข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ไม่เป็นปัจจุบัน ได้นำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมผู้บริหารของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์แล้ว				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -				
หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลในระบบรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557				

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและ แผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวจิรทรัพย์ ปลอดกระโทก ผู้อำนวยการสำนักแผนและโครงการพิเศษ 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน 2. นางกัญญาภัทร ฅมยวงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
โทรศัพท์ : 0 2281 0694		โทรศัพท์ : 0 2281 3054		
คำอธิบาย : ระดับ 1 รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ข้อบกพร่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ในด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์เพื่อ กำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์ ระดับ 2 จัดกลุ่มสหกรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระดับ 1 ระดับ 3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558-2560) ระดับ 4 จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2558 ได้แล้วเสร็จ ระดับ 5 นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปี งบประมาณ 2558 ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 30 กันยายน 2557				
สูตรการคำนวณ : -				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ประชุมหารือร่วมกับสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี พร้อมด้วยผู้เชี่ยวชาญด้านโปรแกรมระบบบัญชีสหกรณ์ เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบข้อมูล ปัญหา ข้อบกพร่อง ในด้านการบัญชีและการเงิน และกำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบ บัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อ การบริหารจัดการ	15	1	1.0000	0.1500

<p>ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและ แผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ตรวจสอบข้อมูล ปัญหา ข้อบกพร่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ในด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์ 2. กำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์ โดยพิจารณาจากการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ (ตาม คำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. 2556 จากฐานข้อมูลของ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ประกอบกับการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในและสถานการณ์ดำเนินธุรกิจของ สหกรณ์ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 เป็นข้อมูลตั้งต้นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ 	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : หนังสือสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ที่ กษ 0402/126 ลงวันที่ 2 มิถุนายน 2557 เรื่อง รายงาน ความก้าวหน้าการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปี งบประมาณ 2557</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
--	---

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

การประเมินผลการบริหารงบประมาณ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัตถุประสงค์ 4 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ 5)

กรณี	งบประมาณประจำปี		น้ำหนักรวม
	รายจ่ายลงทุน	ภาพรวม	
กรณีที่ 1	2.5	2.5	5
กรณีที่ 2	-	5	5

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ</p>
<p>โทรศัพท์ : 0 2281 4222</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2628 5750</p>
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าว จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุนหรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ● รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงานงบประมาณกำหนดให้ 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรมได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน เป็นจำนวนเงิน 16,872,600.00 บาท กรมได้โอนเปลี่ยนแปลงเพิ่มจำนวน 60,000.00 บาท ลดจำนวน 204,389.00 บาท ณ 30 มิถุนายน 2557 มียอดเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนทั้งสิ้น 16,728,211.00 บาท สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 16,720,696.00 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 99.96 ของการเบิกจ่าย 2. มติกรม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไว้ในไตรมาส 3 เท่ากับร้อยละ 70 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 11,709,747.70 บาท 3. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมติ กรม. คิดเป็นร้อยละ 133.67 ของการเบิกจ่าย 	
<p>สูตรการคำนวณ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน = $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ}}$ $= \frac{16,720,696.00 \times 100}{16,728,211.00} = 99.96$ 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
--	---

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70.00	73.00	76.00	79.00	82.00

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สะสมเทียบราย ไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	99.96 %	144.09%	5	0.125

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

- กรมฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนที่กำหนดไว้
- กรมฯ ได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายตามมติ ครม.

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานโยธาจังหวัด กรณีกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลาง
รายการสิ่งก่อสร้าง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กรมฯ ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลางงบลงทุนรายการ
สิ่งก่อสร้างได้เอง จะต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีผู้ชำนาญการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป ; -

หลักฐานอ้างอิง :

เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ
ระบบ GFMS

สู่

ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ
โทรศัพท์ : 0 2281 4222	โทรศัพท์ : 0 2628 5240
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 ถึงเดือนกันยายน 2556 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ 	
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕7 กรมได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายภาพรวม เป็นจำนวนเงิน 1,173,177,600.00 บาท ณ วันที่ 30 มิถุนายน ๒๕๕7 สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 860,193,095.85 บาท สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เบิกแทนกรม จำนวน 4,274,699.00 บาท และกรมส่งเสริมการเกษตรเบิกแทนกัน จำนวน 4,160,000.00 บาท รวมเบิกทั้งสิ้น 868,627,764.85 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับทั้งสิ้นคิดเป็นร้อยละ 74.04 ของการเบิกจ่าย ๒. มติกรม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไว้ในไตรมาส 3 เท่ากับ ร้อยละ 70 ของงบประมาณรายจ่ายงบลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 821,224,320.00 บาท ๓. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมตามมติกรม. คิดเป็นร้อยละ 105.77 ของการเบิกจ่าย ๔. กรมได้ออนเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลด งบดำเนินงานไปงบลงทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน จำนวน 144,389.00 บาท และรายจ่ายอื่น จำนวน 399,200.00 บาท ๕. กรมฯ โอนงบประมาณเบิกแทนกันให้แก่สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 4,274,669.00 บาท และกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 4,160,000.00 บาท 	
<p>สูตรการคำนวณ</p> <p>๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม = $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับ}}$</p> <p style="text-align: center;">= $\frac{868,627,764.85 \times 100}{1,173,177,600.00} = 74.04$</p>	

เกณฑ์การให้คะแนน :					
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	
87	89	91	93	95	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงานตาม มติครม.เทียบ รายไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5	74.04%	105.77	1	0.0250
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:					
<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกหมวดรายจ่ายของกรม ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรม 					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -					
<ol style="list-style-type: none"> ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส 					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :					
<ol style="list-style-type: none"> ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายสิ่งก่อสร้าง การดำเนินการจัดจ้างรายการสิ่งก่อสร้างจะล่าช้าเนื่องจากต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่นในการกำหนดแบบแปลน และราคากลาง 					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -					
หลักฐานอ้างอิง :					
เอกสารการใช้จ่ายงบประมาณ จากระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คุณหาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางเพ็ญศรี รักจำรูญ	
โทรศัพท์ : 0 2281 4222	โทรศัพท์ : 0 2628 5240 – 59 ต่อ 2214	
<p>คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงอย่างน้อยร้อยละ 10 โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล www.e-port.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน ๒ ชนิด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านไฟฟ้า ๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง 		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ด้านไฟฟ้า <p>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 110,872 (kWh) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 56,464 (kWh) ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 86,692 (kWh)</p> ๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง <p>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 3,435.85 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน 2,093.02 (ลิตร) - แก๊สโซฮอลล์ 1,342.83 (ลิตร) ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 5,047.38 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน 2,841.18 (ลิตร) - แก๊สโซฮอลล์ 2,206.20 (ลิตร) ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 2,517.03 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน 1,468.08 (ลิตร) - แก๊สโซฮอลล์ 1,048.95 (ลิตร) </p> 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของส่วนราชการคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในกรมนั้นที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p>1. ด้านไฟฟ้า มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้</p>		
ระดับคะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556-มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2557-กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	0.5000
2	<p>๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้เสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</p> <p>๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh: กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕7 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือน กันยายน 2557</p>	0.2500 0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1,500 คะแนน	0.0001 - 0.5000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของ ปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556-มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2557-กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	0.5000
2	๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและ ค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้เสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 ๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕7 ครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือน กันยายน 2557	0.2500 0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณ ที่ สนพ.กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณ ที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณ ที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.5000 คะแนน	0.0001 - 0.5000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน													
สูตรการคำนวณ :														
1. ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า(Energy Utilization Index, EUI) เท่ากับ														
$EUI = \frac{(90\% \text{ ของ } SEU^*) - AEU^*}{AEU}$ <p>SEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน AEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง</p>														
2. ร้อยละของน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ประหยัดได้ เท่ากับ														
$EUI = \frac{(90\% \text{ ของ } SFU^*) - AFU^*}{AFU}$ <p>SFU ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน AFU ปริมาณการใช้น้ำมันจริง</p>														
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	5	5	5	0.2500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	5	5	5	0.2500										

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: - หนังสือด่วนที่สุดที่ นร. 0506/ว 88 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2555 เรื่องมาตรการลดการใช้พลังงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ 20 มีนาคม 2555 กำหนดเป้าหมายการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 10</p>	
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : - ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและลูกจ้างในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : - ควรจัดให้มีการรณรงค์การลดใช้พลังงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th ๒. รายงานแผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th 3. คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 34/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์และติดตามผลการประหยัดพลังงาน ตามมาตรการประหยัดพลังงานภาครัฐ สั่ง ณ วันที่ 15 มกราคม 2557 จำนวน 2 แผ่น 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :		
โทรศัพท์ :		โทรศัพท์ :		
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นการบูรณาการเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการเพื่อเป็นการลดต้นทุน และลดความซ้ำซ้อน ในการใช้งบประมาณ ด้านเครือข่ายในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่างๆ ในการพัฒนาหรือนำระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้บริการผ่านเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ ในการเชื่อมโยงรับ-ส่งข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน เป็นการวัดประสิทธิภาพของส่วนราชการในการพัฒนาระบบสารสนเทศภาครัฐ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของประเทศ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน และนำไปสู่ “Single Government” เป็นการรายงานสถานะระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ในการดำเนินการและพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ โดยแนวทางการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ มีทั้งหมด 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ มีน้ำหนักร้อยละ 1 โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure) มีน้ำหนักร้อยละ 4 ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-service) มีน้ำหนักร้อยละ 2 ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสาร ในภาครัฐ (MailGo Thai) มีน้ำหนักร้อยละ 1 รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (Department Operation Center:DOC) มีน้ำหนักร้อยละ 2 				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : -				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	10	N/A	1	0.1000
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: -				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -				
หลักฐานอ้างอิง :				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
<ol style="list-style-type: none"> นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ นางโสภา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 	<ol style="list-style-type: none"> นางสาวกนกพรณ ขำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษณ 	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> สมรรถนะองค์การ (Organization Competency) หมายถึง คุณลักษณะที่สร้างให้องค์การเกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน หรือสามารถแสดงบทบาทและผลงานได้อย่างโดดเด่นกว่าองค์การอื่น ๆ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์การที่เป็นกลไกสร้างให้องค์การมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งประกอบด้วย 3 ด้านหลัก ได้แก่ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้านทุนองค์การ (Organization Capital) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์การ อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงานความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์การ แบ่งการประเมินออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 		
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)
6.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	1
6.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4
รวม		5
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
<ol style="list-style-type: none"> กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนดระยะเวลา ประสานงานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) เพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน																					
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																									
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> <tr> <td>6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td>4</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0400</td> </tr> <tr> <td colspan="2"></td> <td>$\sum W_i = 5$</td> <td>1.8</td> <td>0.0900</td> </tr> </tbody> </table>						ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500	6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	N/A	1	0.0400			$\sum W_i = 5$	1.8	0.0900
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																					
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500																					
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	N/A	1	0.0400																					
		$\sum W_i = 5$	1.8	0.0900																					
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2557 และจัดส่งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมกับรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR) 2. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการเข้าตอบแบบสำรวจ Survey Online ครั้งที่ 2/2556 เพื่อนำ Gap ที่สูงสุด 5 ข้อ ใน 3 ด้านการประเมิน (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) มาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 9 เดือน 																									
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																									
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																									
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																									
หลักฐานอ้างอิง : <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ และรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2557 จำนวน 1 เล่ม 2. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ Survey Online) 																									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน																	
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ																			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ																	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406																	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการทบทวนตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ● การจัดทำรายงานลักษณะขององค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นสำคัญ 																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนดระยะเวลา																			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = 1$</td> <td></td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500		$\sum W_i = 1$		5	0.0500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก															
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500															
	$\sum W_i = 1$		5	0.0500															
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ทบทวน และจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: การสนับสนุนข้อมูลประกอบการดำเนินการจากทุกหน่วยงาน																			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ 2. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
<ol style="list-style-type: none"> นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ นางโสภา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร 	<ol style="list-style-type: none"> นางสาวกนกพรธม ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษร หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน นางสาวภักดี ตาติยะ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ นางสาวอุตการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ พิจารณาจากผลส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ของบุคลากรต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ซึ่งประเมินโดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ (http://www.opdc.go.th/ges) ที่มีการประเมิน 2 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> • ครั้งที่ 1 (pre-test) ใช้ผลสำรวจระหว่างวันที่ 16 – 30 กันยายน 2556 เป็นฐานการประเมินเพื่อค้นหาประเด็นที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน 5 ข้อคำถาม • ครั้งที่ 2 (post-test) สำรวจระหว่างวันที่ 1 – 15 กันยายน 2557 เพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ซึ่งจะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การ (Gap) ในข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ที่ส่วนราชการสามารถลดลงได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการสำรวจของส่วนราชการผ่านระบบออนไลน์ ภายหลังจากปิดการสำรวจ 15 วัน (http://www.opdc.go.th/ges/admin.php) • แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ประกอบด้วยคำถามจำนวน 30 ข้อ ที่แบ่งกลุ่มของคำถามเป็น 3 ด้าน คือ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้านทุนองค์การ (Organization Capital) <ul style="list-style-type: none"> • คำถามด้านทุนมนุษย์ (10 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์การ (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์การ อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์การมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์การ • คำถามด้านทุนสารสนเทศ (6 ข้อ) เป็นการวัดในเรื่องการจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (System) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Intranet ของหน่วยงาน • คำถามด้านทุนองค์การ (14 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ดังนี้ 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน															
<p>1. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ ได้แก่ ทิศทางองค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate)</p> <p>2. ความสำเร็จขององค์การ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork)</p> <p>3. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่ 2 ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ ในข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ สูงที่สุด จำนวน 5 ข้อคำถาม แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ○ ด้านทุนมนุษย์ จำนวน 2 ข้อ ○ ด้านทุนสารสนเทศ จำนวน 1 ข้อ ○ ด้านทุนองค์การ <p><u>วิธีการเลือกข้อคำถาม</u></p> <p>ให้เรียงลำดับข้อคำถาม โดยใช้ค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) จากมากไปน้อย แล้วเลือกข้อคำถามที่มี Gap สูงที่สุดมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามจำนวนข้อคำถามที่กำหนดในแต่ละด้าน <i>กรณีมีข้อคำถามที่ค่า Gap เท่ากัน และมีผลให้จำนวนข้อคำถามที่ต้องจัดทำแผนฯ มีมากกว่าที่กำหนด ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาเลือกข้อคำถามเอง</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ให้ส่วนราชการนำผลสำรวจไปประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุ และวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน นอกจากนี้ในการจัดทำแผนต้องคำนึงถึงระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และควรมีการติดตามว่าแผนดำเนินการครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่ ควรมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ ๆ การทำแผนที่ดีควรทำให้ครอบคลุม โดยสิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือ การสื่อสารภายในองค์การให้รู้ว่าส่วนราชการมีแผนที่จะพัฒนาอะไร เพราะการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์การ 																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 																
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0400</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">$\sum W_i = 1$</td> <td></td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	N/A	1	0.0400		$\sum W_i = 1$		-	-
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	N/A	1	0.0400												
	$\sum W_i = 1$		-	-												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: <ol style="list-style-type: none"> นำผลจากการสำรวจ Survey Online ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (16-30 ก.ย. 56) มาทบทวน ค่าส่วนต่าง (GAP) เลือกข้อความคำถามที่มีส่วนต่าง (GAP) สูงสุด 5 ข้อ (ทุนมนุษย์ 2 ข้อ , ทุนสารสนเทศ 1 ข้อ , ทุนองค์การ 2 ข้อ) จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 9 เดือน 	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
หลักฐานอ้างอิง: <ol style="list-style-type: none"> หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ (Survey Online) แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี	1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี	
2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
	3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-56 ต่อ 2406	
<p>คำอธิบาย :</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน ที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555 เพื่อส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม กระบวนการที่กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาจาก <ol style="list-style-type: none"> 1) เป็นกระบวนการที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนและภาคธุรกิจสูง 2) เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจการอนุมัติ อนุญาต และ 3) สอดคล้องกับดัชนีความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ (EoDB) ส่วนราชการที่ไม่ต้องทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) จำนวน 103 กรม จะดำเนินการสร้างความโปร่งใสและประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดนี้ สำหรับส่วนราชการที่ทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) อีก 41 กรม จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพการให้บริการประชาชน <p>เหตุผล :</p> <p>การดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลข้อ 1.3 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง และแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน จึงต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการและจังหวัดให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> • ความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งการประเมินออกเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้ 		
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)
7.1	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน																									
7.2	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5																									
7.3	ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2																									
รวม		5																									
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินงาน การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน</p>																											
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> <tr> <td>7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0150</td> </tr> <tr> <td>7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ</td> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0200</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">$\sum W_i = 5$</td> <td></td> <td>2.2</td> <td>0.1100</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750	7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	N/A	1	0.0150	7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	2	N/A	1	0.0200	$\sum W_i = 5$			2.2	0.1100
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																							
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750																							
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	N/A	1	0.0150																							
7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	2	N/A	1	0.0200																							
$\sum W_i = 5$			2.2	0.1100																							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> หน่วยงานที่รับผิดชอบกระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชี ภาคเอกชน ศึกษาสภาพปัญหาของการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ตามเกณฑ์การพิจารณาความสำเร็จในการจัดทำ แผน ทั้งด้านเกณฑ์พื้นฐานและเกณฑ์คุณภาพ กล่าวคือ <ol style="list-style-type: none"> <u>เกณฑ์พื้นฐาน</u> องค์ประกอบหลักของแผน มีความครบถ้วนทั้ง 5 องค์ประกอบ ได้แก่ หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน แนวทางการวิเคราะห์ปัญหา ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัด ความสำเร็จ <u>เกณฑ์คุณภาพ</u> โดยจัดทำแนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับปัจจัยสำคัญในการสร้าง ความโปร่งใสตามประเภทของกระบวนการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 																											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>																											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</p>																											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</p>																											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none">1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ2. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงาน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (ฉบับสมบูรณ์)	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ														
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลีย์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406													
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ส่วนราชการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์กระบวนการงานที่คัดเลือกแบบ Top Down เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดความไม่โปร่งใส ทุกจริต ซึ่งมีผลต่อการบริการประชาชนและภาครัฐกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสเพื่อลดช่องว่าง และป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว เกณฑ์ความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาใน 2 องค์ประกอบได้แก่ (1) เกณฑ์พื้นฐาน และ (2) เกณฑ์คุณภาพ 														
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50													
2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60													
3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70													
4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80													
5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90													
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการงาน “ การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น)														

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = 1.5$</td> <td></td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750		$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750												
	$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: 1. ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น) 2. ส่งแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน” (ฉบับเบื้องต้น) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อตรวจสอบ 3. ปรับปรุงแผนให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามคำแนะนำสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดส่งแผนให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 6 เดือน																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: 1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งผู้นำองค์กร และผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ 2. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสมากอย่างต่อเนื่อง โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพงาน การพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน การดำเนินการตามจรรยาบรรณ ซึ่งช่วยสนับสนุนต่อการ สร้างความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานดังกล่าว																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																
หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ 2. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับสมบูรณ์)																

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2101	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-56 ต่อ 2104	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรสะท้อนความโปร่งใสของส่วนราชการ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด 		
เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการระดับคะแนนที่ 1 (Milestone) และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดในระดับคะแนนที่ 2 – 5		
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	
1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100	
2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70	
3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80	
4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90	
5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : <ul style="list-style-type: none"> ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ปี 2557 วันที่ 24 ธันวาคม 2556 ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน เรื่อง การประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชี วันที่ 24 มิถุนายน 2557 กำหนดแผนการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับเอกสารจากสหกรณ์ครบถ้วน จำนวน 694 สหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 100 (ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์) 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน															
<p>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557)</p> <p>- จัดทำแนวทางการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีภาคเอกชน (ผู้อำนวยการ สตท. 1 – 10) (กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557)</p> <p>- จัดทำแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับรายงานการสอบบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ที่ได้รับจากผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์) (กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557)</p>																
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0150</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = 1.5$</td> <td></td> <td>1</td> <td>0.0150</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	N/A	1	0.0150		$\sum W_i = 1.5$		1	0.0150
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	N/A	1	0.0150												
	$\sum W_i = 1.5$		1	0.0150												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: -																
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</p> <p>- ผู้สอบบัญชีต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า 12 ชม.ต่อปี</p> <p>- ได้รับความร่วมมือจากสหกรณ์เป็นอย่างดีในการปฏิบัติตามระเบียบฯ รวมทั้งสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ช่วยแนะนำให้สหกรณ์ที่มีการคัดเลือกผู้สอบบัญชีภาคเอกชนปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>																
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน:</p> <p>- ผู้สอบบัญชีภาพเอกชนมีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาการเข้ารับการอบรมต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ไม่เร่งงานสอบบัญชี บางครั้งไม่สอดคล้องกับแผนงานงบประมาณ</p> <p>- สหกรณ์จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปีแล้ว แต่ไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด</p>																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 ธันวาคม 2556</p> <p>- โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 มิถุนายน 2557</p> <p>- ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน (กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี)</p> <p>- ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์</p> <p>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557</p> <p>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557</p> <p>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557</p>																

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน													
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2101		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2104													
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลลัพธ์จากความเห็นของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการดำเนินงานที่ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใส ● ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้รับบริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ ● พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ● ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อใจ ไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน 															
เกณฑ์การให้คะแนน ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละ	65	70	75	80	85
ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ร้อยละ	65	70	75	80	85										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0200</td> </tr> <tr> <td></td> <td>$\sum W_i = 2$</td> <td></td> <td>1</td> <td>0.0200</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200		$\sum W_i = 2$		1	0.0200
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200												
	$\sum W_i = 2$		1	0.0200												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																
หลักฐานอ้างอิง : -																