



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558 – มีนาคม 2559)

สารบัญ

	หน้า
1. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (รอบ 6 เดือนตุลาคม 2558 ถึง เดือนมีนาคม 2559)	2
2. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ตัวชี้วัดที่ 1.3 จำนวนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีการควบคุมภายในมีการพัฒนา เข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	4
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	6
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก ของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ	8
ตัวชี้วัดที่ 3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	11
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	11
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	13
ตัวชี้วัดที่ 4 การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	15
ตัวชี้วัดที่ 5 การประหยัดน้ำ	20
ตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	
ตัวชี้วัดที่ 7 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	22
ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	26

รายงานผลการปฏิบัติราชการ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559										
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์										<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติกายนอก ด้านการประเมินประสิทธิผล (น้ำหนักร้อยละ 75)										
1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามยุทธศาสตร์ของประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง										
และตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรม										
1.1 ร้อยละของผลการดำเนินการตามแนวทางการส่งเสริมการเกษตรแปลงใหญ่	ร้อยละ	5	70	75	80	85	90	N/A	1*	0.0500
1.2 มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคการเกษตร (ล้านล้านบาท)	ล้านล้านบาท	5	1.340	1.360	1.380	1.400	1.420	N/A	1*	0.0500
1.3 จำนวนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีการควบคุมภายในที่มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	จำนวน	20								0.2000
		15	200	225	250	275	300	61	1	0.1500
		5	23	28	33	38	43	17	1	0.0500
1.4 ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	ร้อยละ	20	50	55	60	65	70	N/A	1*	0.2000
1.5 ร้อยละความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ	ร้อยละ	25	17	19	21	23	25	N/A	1*	0.2500
มิติกายนอก ด้านการประเมินคุณภาพ (น้ำหนักร้อยละ)										
2. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ไม่มีกระบวนการที่ดำเนินการตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะดวก									
มิติกายใน ด้านการประเมินประสิทธิภาพ (น้ำหนักร้อยละ 15)										
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5								0.1088
3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	75	78	81	84	87	82.05	3.3500	0.0838

รายงานผลการปฏิบัติราชการ

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559											
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์										<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	
3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	88	90	92	94	96	51.83	1	0.0250	
4. การประหยัดพลังงานของส่วนราชการ	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	ระดับ 1	1	0.0250	
5. การประหยัดน้ำ	ระดับ	2.5	1	2	3	4	5	ระดับ 3	3	0.075	
6. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	ระดับ	5	รายละเอียดตัวชี้วัดอยู่ระหว่างการดำเนินการของหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัด								
มิติภายใน ด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนักร้อยละ 10)											
7. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร		5	1		3		5	ระดับ 3	3	0.1500	
8. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ระดับ	5	0-19.99	20-39.99	40-59.99	60-79.99	80-100	N/A	1*	0.0500	
น้ำหนักรวม		100							ค่าคะแนนที่ได้	1.1588	

หมายเหตุ : * หมายถึง

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 และ 1.2 เป็นตัวชี้วัดระดับกระทรวง ณ วันที่รายงานยังไม่ปรากฏผลการดำเนินงาน จึงให้คะแนนเท่ากับ 1 คะแนนไปก่อน
- ตัวชี้วัดที่ 1.4 ตัวชี้วัดที่ 1.5 ในรอบ 6 เดือน ยังไม่สามารถประมวลผลได้ จึงให้คะแนน เท่ากับ 1 คะแนนไปก่อน
- ตัวชี้วัดที่ 8 สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้ประเมิน จึงให้คะแนน เท่ากับ 1 คะแนนไปก่อน

รายงาน ณ วันที่ 11 เดือน เมษายน 2559

ผู้รายงาน นางบุษกร ศิริมงคล

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2409

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน			
ตัวชี้วัดที่ 1.3 : จำนวนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน					
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด: 1. นางสุจิตรา พันธะบำรุง ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางอมรรัตน์ คณานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี 3. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล นางสาวทิพย์จินดา ชูทอง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ			
โทรศัพท์: 0 2628 5240-59 ต่อ 3301, 3421, 2410		โทรศัพท์: 0 2628 5240-59 ต่อ 3423			
คำอธิบาย: สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีการควบคุมภายใน มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีการควบคุมภายใน ณ วันที่ 30 กันยายน 2558 มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559					
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :					
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.				
	2557	2558	2559		
จำนวนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน					
- สหกรณ์	-	250			
- กลุ่มเกษตรกร	-	33			
สูตรการคำนวณ: -					
เกณฑ์การให้คะแนน: ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 25 สหกรณ์ต่อ 1 คะแนน และกลุ่มเกษตรกร +/- 5 กลุ่มต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้					
เป้าหมาย	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
สหกรณ์	200	225	250	275	300
กลุ่มเกษตรกร	23	28	33	38	43

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน:					
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	
จำนวนของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	15	ส. 61	1	0.1500	
คุณภาพการควบคุมภายใน มีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน	5	ก. 17	1	0.0500	
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:					
<p>การดำเนินการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดเป้าหมายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร วิเคราะห์จุดอ่อนการควบคุมภายใน กำหนดแนวทางเพื่อแก้ไขหรือลดจุดอ่อนที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ให้การอบรม/กำกับแนะนำแก่กรรมการดำเนินการ พนักงานบัญชี หรือผู้ที่รับผิดชอบจัดทำบัญชีเกี่ยวกับการจัดทำบัญชี งบทดลอง และงบการเงิน รวมทั้งการควบคุมภายใน ในแต่ละระบบงาน กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถจัดทำบัญชีและงบทดลองได้ ทุกเดือน หรือ 2 เดือนครั้ง เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน ดำเนินการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) โดยผู้สอบบัญชีประเมินระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในระบบเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสหกรณ์ (CAD_RANK) กลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี วิเคราะห์และรวบรวมข้อมูลในระบบเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสหกรณ์ (CAD_RANK) เพื่อจัดทำสรุปรายงานผลการพัฒนาสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ไม่มีการควบคุมภายใน สามารถพัฒนาก่อนชั้นคุณภาพการควบคุมภายในได้ 					
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัดโดยผู้สอบบัญชีเข้ากำกับดูแลสหกรณ์อย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้					
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน:					
<ol style="list-style-type: none"> สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เปลี่ยนพนักงานบัญชี หรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีบ่อย ๆ ทำให้ต้องทำการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และมีผลต่อการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ในการติดตามประเมินผลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรบางแห่งก็ยังไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ ซึ่งต้องใช้เวลาในการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง 					
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -					
หลักฐานอ้างอิง: รายละเอียดประกอบตัวชี้วัดกรมฯ ข้อ 1.1 จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรมีการพัฒนาเข้าสู่การจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 รอบ 6 เดือน					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
ชื่อตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1.นางสาวจุฑามาศ ลิปิการถกุล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมพัฒนาการบัญชีและถ่ายทอดเทคโนโลยี 2.นางสุภัคจิรา ปิ่นจอม ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน 3.นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสาวฉัตรอรุณ ปานประสิทธิ์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	
โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2461 ,2449,2410		โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2450	
คำอธิบาย : เกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้ หมายถึง เกษตรกรเป้าหมายในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่จำนวน 15,000 คน ที่ได้รับการอบรมความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพ และสามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้			
เงื่อนไข : การอบรมความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพให้กับเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ตามเป้าหมายจำนวน 15,000 คน ให้แบ่งการอบรม ดังนี้ 1. เกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ <u>ต้นแบบไม่น้อยกว่าร้อยละ 50</u> 2. เป้าหมายที่เหลือให้อบรมเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ทั่วไป			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.	
ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	2557	2558	2559
	-	-	-
สูตรการคำนวณ: $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้}}{\text{จำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่ได้รับการอบรมความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพ (15,000 คน)}} \times 100$			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน										
เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="margin: auto; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ระดับ 1</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 2</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 3</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 4</th> <th style="padding: 5px;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">50</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">55</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">60</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">65</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">70</td> </tr> </tbody> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	50	55	60	65	70
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
50	55	60	65	70							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="padding: 5px;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="padding: 5px;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="padding: 5px;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">20</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">N/A</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">1</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">0.2000</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	20	N/A	1	0.2000
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่สามารถจัดทำบัญชีต้นทุนอาชีพได้	20	N/A	1	0.2000							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ : <ol style="list-style-type: none"> 1. กำหนดเป้าหมายรายคนที่จะสอนแนะนำการจัดทำบัญชีภายในเดือนกันยายน 2. อบรม/สอนแนะนำการจัดทำบัญชีแก่เกษตรกร ตามเป้าหมายที่กำหนด ในไตรมาสที่ 1 3. กำกับสอนแนะนำการจัดทำบัญชี โดยครูบัญชีในไตรมาสที่ 2 -3 											
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :											
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้อมูลเกษตรกรในแต่ละแปลงยังไม่ถูกต้อง เช่น เลขบัตรประชาชน ไม่มีตัวตนเกษตรกรในแปลง เป็นต้น 2. ในบางจังหวัดยังไม่ได้รับข้อมูลที่ระบุรายชื่อและจำนวนเกษตรกรในพื้นที่พัฒนาการเกษตรแปลงใหญ่ที่แน่ชัด 3. ไม่มีการตรวจสอบข้อมูลสมาชิกในแปลง 4. มีการเปลี่ยนตัวสมาชิกในแปลงบ่อยมาก 											
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :											
หลักฐานอ้างอิง : รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในโครงการแปลงใหญ่ ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 (เป็นจำนวนสมาชิกที่ได้รับการอบรมไปแล้ว และอยู่ระหว่างดำเนินการกำกับสอนแนะนำในไตรมาสที่ 2-3)											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ร้อยละความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
<ol style="list-style-type: none"> นางสุจิตรา พันธะบำรุง ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี นางวรรณทณี ศรีฟูมไช่ ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานการสอบบัญชี นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 	นางสาวสุพรรณษา สีแดง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3301, 3401, 2410	โทรศัพท์ : 0 2628 5268 ต่อ 3404	
<p>คำอธิบาย :</p> <ol style="list-style-type: none"> การพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก เป็นการตรวจสอบที่มุ่งจะพิสูจน์ว่า ลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก ที่แสดงไว้ในงบการเงินของสหกรณ์ มีอยู่จริงในจำนวนที่ถูกต้องครบถ้วน สมเหตุสมผล ส่งผลให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือและทำให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในของสหกรณ์ (เช่น ด้านการรับฝากเงิน ด้านสินเชื่อและด้านทุนเรือนหุ้น) มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างความโปร่งใสในระบบสหกรณ์ รวมทั้ง สามารถป้องกันการทุจริตได้ ความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ หมายถึง จำนวนสมาชิกในสหกรณ์กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก แล้วมีการตอบกลับผลการยืนยันยอดที่ไม่ทักท้วง และที่มีการทักท้วงและมีการดำเนินการ 		
<p>เงื่อนไข : จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่สามารถพิสูจน์ความอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ (ตามคำนิยามตัวชี้วัด)</p>		
<p>คำนิยามของตัวชี้วัด :</p> <ul style="list-style-type: none"> สหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ หมายถึง สหกรณ์ในกลุ่มพร้อมรับการตรวจสอบที่มีปีทางบัญชี 30 กันยายน 2558 ถึง 30 มิถุนายน 2559 (ยกเว้นสหกรณ์การเกษตรเพื่อการตลาดลูกค้า ธ.ก.ส. จำกัด (สกต.) และ ร้านสหกรณ์) ที่มีความพร้อม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> มีผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี คือ มีบุคลากรที่สหกรณ์มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำบัญชี ทั้งนี้ ไม่รวมบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ สามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินให้ตรวจสอบได้ จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่สามารถพิสูจน์ความอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 หมายถึง จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่มีการขอคำยืนยันยอด จนถึงวันแสดงความเห็นต่องบการเงิน (ภายใน 30 กันยายน 2559) <ul style="list-style-type: none"> ผลการยืนยันยอดที่ไม่ทักท้วง หมายถึง ผลจากการขอคำยืนยันยอดโดยตรง หรือทางไปรษณีย์ว่าลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากถูกต้องตามที่ขอคำยืนยันยอด ผลการยืนยันยอดที่มีการทักท้วงและมีการดำเนินการ หมายถึง ผลจากการขอคำยืนยันยอดโดยตรง หรือทางไปรษณีย์ที่มีการทักท้วง และได้มีการดำเนินการ โดยจัดทำรายงานสรุปการยืนยันยอด เสนอหัวหน้าสำนักงาน 		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :											
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.										
	2557 2558 2559										
ร้อยละความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ	- - -										
สูตรการคำนวณ :											
$\frac{\text{จำนวนสมาชิกที่ตอบกลับมีผลการยืนยันยอดที่ไม่หักท้วงและที่มีการหักท้วงและมีการดำเนินการ} \times 100}{\text{จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่สามารถพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559}}$											
เกณฑ์การให้คะแนน :											
ช่วงการปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">17</td> <td style="text-align: center;">19</td> <td style="text-align: center;">21</td> <td style="text-align: center;">23</td> <td style="text-align: center;">25</td> </tr> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	17	19	21	23	25	
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
17	19	21	23	25							
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :											
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละความสำเร็จของการพิสูจน์ความมีอยู่จริงของลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝากของสหกรณ์ที่พร้อมรับการตรวจสอบ	25	N/A	1	0.2500							
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :											
<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้สอบบัญชีได้ทำการวางแผนการขอคำยืนยันยอดเป็นรายสหกรณ์ แล้วเสร็จในไตรมาส 1 2. ผู้สอบบัญชีเริ่มทำการขอคำยืนยันยอดจากสมาชิกสหกรณ์ ตั้งแต่เดือน พฤศจิกายน 2558 จนถึงวันที่แสดงความเห็นต่องบการเงินเป็นรายสหกรณ์ 3. ผู้สอบบัญชีที่ดำเนินการยืนยันยอดเสร็จสิ้นแล้ว ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบแผนและผลการปฏิบัติงาน 2559 (CAD_PLAN 59) ผ่านกระบวนการประมวลผลข้อมูล และแสดงรายงานในระบบรายงานเพื่อการบริหาร 2559 (MIS 2559) 4. จำนวนสมาชิกสหกรณ์ที่ดำเนินการยืนยันยอด ลูกหนี้ หุ้น และเงินรับฝาก ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวน 258,684 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.05 ของจำนวนสมาชิกสหกรณ์เป้าหมายทั้งสิ้น (จำนวนสมาชิกสหกรณ์เป้าหมาย 2,856,956 ราย) 											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p style="padding-left: 40px;">นโยบายของผู้บริหาร ผลักดันให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นไปอย่างพร้อมเพรียงกัน และสหกรณ์ส่วนใหญ่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p>	
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>	
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>	
<p>หลักฐานอ้างอิง : -</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน								
ตัวชี้วัดที่ 3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ									
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน									
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง 3. นางสาวสุนิสา เพ็ญแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิชณุ อยู่หาญ นักวิชาการเงินและการบัญชีปฏิบัติการ								
โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2101, 2208, 2413	โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2211								
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าว จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ ● รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตน ตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาล และผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงบประมาณกำหนดให้ 									
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :									
	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.								
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%; text-align: center;">2557</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">2558</td> <td style="width: 33%; text-align: center;">2559</td> </tr> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> </tr> </table>		2557	2558	2559	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	N/A
	2557	2558	2559						
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	N/A						
สูตรการคำนวณ $\text{ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} = \frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ}}$ $= \frac{37,508,982.00 \times 100}{45,712,100} = 82.05$									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 3 เดือน										
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน											
<p>เกณฑ์การให้คะแนน :</p> <p>ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">ระดับ 1</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 2</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 3</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 4</th> <th style="width: 20%;">ระดับ 5</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">75.00</td> <td style="text-align: center;">78.00</td> <td style="text-align: center;">81.00</td> <td style="text-align: center;">84.00</td> <td style="text-align: center;">87.00</td> </tr> </table>		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	75.00	78.00	81.00	84.00	87.00
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5							
75.00	78.00	81.00	84.00	87.00							
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 15%;">ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width: 20%;">ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</td> <td style="text-align: center;">2.5</td> <td style="text-align: center;">82.05</td> <td style="text-align: center;">3.35</td> <td style="text-align: center;">0.0838</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	82.05	3.35	0.0838
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	82.05	3.35	0.0838							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน เป็นจำนวนเงิน 45,712,100 บาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 37,508,982.00 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 82.05 2. มติกรม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไว้ในไตรมาส 2 เท่ากับร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 18,284,840 บาท 3. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมติ กรม. ไตรมาส 2 คิดเป็นร้อยละ 205.14 4. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนที่กำหนดไว้ 5. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดให้มีกลไกคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 2/2559 สั่ง ณ วันที่ 4 มกราคม 2559 และได้มีการประชุมติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประกอบกับได้มีการนำเข้าสู่วาระการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง 											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานโยธาจังหวัด กรณีกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลาง รายการสิ่งก่อสร้าง</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลางงบลงทุน รายการสิ่งก่อสร้างได้เอง จะต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีผู้ชำนาญการ</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป ; -</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS) 2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 											

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 3 เดือน						
ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม							
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง 3. นางสาวสุนิสา เพ็ญแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ นักวิชาการเงินและการบัญชีปฏิบัติการ						
โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2101, 2208, 2413	โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2211						
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> ● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS) ● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ของส่วนราชการเทียบ กับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ 							
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :							
	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.						
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width:33%; text-align: center;">2557</td> <td style="width:33%; text-align: center;">2558</td> <td style="width:33%; text-align: center;">2559</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 99.84</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 99.99</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> </tr> </table>	2557	2558	2559	ร้อยละ 99.84	ร้อยละ 99.99	N/A
2557	2558	2559					
ร้อยละ 99.84	ร้อยละ 99.99	N/A					
ร้อยละของความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม							
สูตรการคำนวณ : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม = $\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับ}}$ $= \frac{655,496,294.55 \times 100}{1,264,724,500} = 51.83$							

ข้อตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 2 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
88	90	92	94	96

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน (ร้อยละ)	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณภาพรวม	2.5	51.83	1	0.0250

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายภาพรวม เป็นจำนวนเงิน 1,264,724,500 บาท ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 655,496,294.55 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 51.83
2. มติครม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไว้ในไตรมาส 2 เท่ากับ ร้อยละ 52 ของงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 657,656,740 บาท
3. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมตามมติ ครม. คิดเป็นร้อยละ 99.67
4. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โอนงบประมาณเบิกแทนกันให้แก่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 1,468,000 บาท และโอนงบประมาณเบิกแทนกันให้แก่กรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 2,646,000 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,114,000 บาท
5. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดให้มีกลไกคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 2/2559 ลง วันที่ 4 มกราคม 2559 และได้มีการประชุมติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประกอบกับได้มีการนำเข้าสู่วาระการประชุมติดตามงานของหัวหน้าส่วนราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -

1. มติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายไตรมาส ทำให้สามารถผลักดันผลการดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ตามมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายของภาครัฐเป็นอย่างดี

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :

การดำเนินการจัดจ้างรายการสิ่งก่อสร้างจะล่าช้าเนื่องจากต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ในการกำหนดแบบแปลนและราคากลาง

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -

หลักฐานอ้างอิง : เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง 3. นางสาวสุนิสา เพ็ญแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุกัญญา สะเอียบคง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0-2628-5240-59 ต่อ 2101, 2208, 2413		โทรศัพท์ : 0 2628 5240 – 59 ต่อ 2224	
คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ 10			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2557	2558	2559
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 1 (รอบ 6 เดือน)

เกณฑ์การให้คะแนน :

คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของส่วนราชการคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในกรมนั้นที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

1. ด้านไฟฟ้า มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผล ดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2558 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558-มีนาคม 2559) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2559-กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ. กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนี การใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้แล้วเสร็จ และครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559 2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือน กันยายน 2559	0.2500 0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.500 คะแนน	0.0001 - 0.5000

2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน
1	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ของปีงบประมาณ 2559 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2558-มีนาคม 2559) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2559-กันยายน 2559) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	0.5000
2	2.1 มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐาน และค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2559 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนด ได้แล้วเสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือนกันยายน 2559 2.2 มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2558 ถึงเดือน กันยายน 2559	0.2500 0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2559 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.5000 คะแนน	0.0001 - 0.5000

สูตรการคำนวณ :

1. ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า (Energy Utilization Index : EUI)

$$EUI = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}{\text{ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง}}$$

2. ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้น้ำมัน (Energy Utilization Index : EUI)

$$EUI = \frac{(90\% \text{ ของปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน}) - \text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}{\text{ปริมาณการใช้น้ำมันจริง}}$$

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วง น้ำหนัก
ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการตามมาตรการประหยัด พลังงานของส่วนราชการ	5	1	1	0.0500

หมายเหตุ : ข้อมูลผลการดำเนินงานดังกล่าว เป็นข้อมูลจากระบบ e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ในรอบ 6 เดือน ซึ่งยังขาดข้อมูลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง ในรอบเดือนมีนาคม พ.ศ. 2559 เนื่องจากกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ยังไม่ได้รับเอกสารการแจ้งยอดการใช้ไฟฟ้าจากการไฟฟ้านครหลวง (ค่าไฟฟ้า) และยอดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงจากธนาคารกรุงไทย (ข้อมูลบัตรปริทการูดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง) ประจำเดือนมีนาคม 2559 ซึ่งปกติจะได้รับหลังวันที่ 15 ของเดือนถัดไป จึงเป็นผลให้ ณ วันที่รายงานผลการดำเนินการ มีค่าคะแนนเท่ากับ 1 คะแนน

<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้จัดทำมาตรการประหยัดพลังงาน และการประหยัดน้ำ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 พร้อมทั้งแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ทราบ 2. ผลการประหยัดไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิง <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ด้านไฟฟ้า ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 209,290.00 (kWh) 2.2 ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 5,792.85 ลิตร <ul style="list-style-type: none"> - น้ำมัน 4,078.08 ลิตร - แก๊สโซฮอล์ 1,714.77 ลิตร
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและลูกจ้างในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การจัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th 2. รายงานแผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง จากข้อมูลบน www.e-report.energy.go.th 3. ตารางการเปรียบเทียบการใช้พลังงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กับค่ามาตรฐาน (เฉพาะส่วนกลาง)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 5 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานคลัง 3. นางสาวสุนิสา เพ็ญแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุกัญญา สะเอียบคง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0 2282 6538		โทรศัพท์ : 0 2628 5240 – 59 ต่อ 2224	
คำอธิบาย : มติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2558 ได้รับทราบแนวทางประหยัดน้ำ ตามมติคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติเสนอ และขอความร่วมมือทุกภาคส่วนร่วมกันประหยัดน้ำ โดยให้หน่วยงานภาครัฐลดการใช้น้ำอย่างน้อย ร้อยละ 10 พร้อมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติการประหยัดน้ำทุกเดือนให้กับกรมทรัพยากรน้ำ			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :			
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
	2557	2558	2559
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ	ระดับ -	ระดับ -	
เกณฑ์การให้คะแนน :			
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน		
1	มีการแต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประหยัดน้ำ		
2	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และได้รับความเห็นชอบจากหัวหน้าส่วนราชการ		
3	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำเป็นรายเดือนให้กับกรมทรัพยากรน้ำภายในระยะเวลาที่กำหนด		
4	สามารถลดปริมาณการใช้น้ำลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ร้อยละ 5		
5	สามารถลดปริมาณการใช้น้ำลงเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ร้อยละ 10		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน											
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ</td> <td>2.5</td> <td>ระดับ 3</td> <td>3</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>						ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ	2.5	ระดับ 3	3	0.0750
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก											
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ	2.5	ระดับ 3	3	0.0750											
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประหยัดน้ำ ตามคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 683/2558 สั่ง ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2558 2. มีแผนปฏิบัติการประหยัดน้ำตามแนวทางของคณะกรรมการทรัพยากรน้ำแห่งชาติและได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 3. ปริมาณการใช้น้ำถึงไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 7,867.00 หน่วย เมื่อเปรียบเทียบกับการใช้น้ำในช่วงเวลาเดียวกันของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 7,809 หน่วย ปรากฏว่า ยังมีการใช้น้ำมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 58 หน่วย คิดเป็นร้อยละ 0.74 															
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</p> <p>- ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและลูกจ้างในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี</p>															
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</p> <p>เนื่องจากช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ในปี พ.ศ. 2557 เกิดเหตุการณ์ชุมนุมทางการเมือง ทำให้บุคลากรส่วนใหญ่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ต้องย้ายไปปฏิบัติราชการที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 10 ภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นการชั่วคราว เป็นผลให้การใช้น้ำในช่วงระยะเวลา 4 เดือนดังกล่าวของปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 <u>น้อยลงอย่างเห็นได้ชัด</u> ดังนั้น เมื่อนำปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 มาเปรียบเทียบกับปริมาณการใช้น้ำในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จะเห็นว่ามีการใช้น้ำในปริมาณที่สูงมากกว่าปกติ</p>															
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>															
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 683/2558 สั่ง ณ วันที่ 15 ตุลาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานรณรงค์และติดตามผลการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ 2. มาตรการประหยัดพลังงานและการประหยัดน้ำ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (เฉพาะส่วนกลาง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 3. การส่งรายงานการใช้น้ำให้กรมทรัพยากรน้ำภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป (ทาง e-mail : w.allocation@gmail.com) 4. ตารางการเปรียบเทียบการใช้น้ำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (เฉพาะส่วนกลาง) 															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด) <input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน	
ตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 3. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวนิตา เอี้ยงกฤษร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวกฤติยา พุดติ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2101, 4201, 2408	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 4205, 2412
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาสมรรถนะองค์การ เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์การที่เป็นกลไกที่ทำให้องค์การมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ประกอบด้วย 3 ด้าน ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และวัดใน 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์การ (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์การ อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การ ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ การพัฒนาสมรรถนะองค์การ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ให้ดำเนินการพัฒนาต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ซึ่งส่วนราชการได้ดำเนินการสำรวจการพัฒนางานองค์การผ่านระบบออนไลน์ (Organization Development Survey) ในระหว่างวันที่ 29 กรกฎาคม – 22 สิงหาคม 2557 เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุงองค์การ และนำประเด็นที่ต้องปรับปรุงมาจัดทำแผนพัฒนางานองค์การ และดำเนินการปรับปรุงไปแล้วจำนวน 1 ช่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำหรับการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 <u>ให้ส่วนราชการนำผลการสำรวจการพัฒนางานองค์การที่เป็นโอกาสในการปรับปรุงแต่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน 1 ช่อง มาจัดทำแผนพัฒนางานองค์การ และดำเนินการปรับปรุง</u> แบบสำรวจการพัฒนางานองค์การ (Organization Development Survey) เป็นการใช้เครื่องมือวินิจฉัยองค์การ “9 Cells” ที่ประกอบด้วยคำถามจำนวน 36 ข้อ ใน 3 ด้านหลัก ได้แก่ การกำหนดเป้าหมาย (Goal) การออกแบบระบบงาน (Design) และการบริหารจัดการ (Management) และแบ่งการวัดเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์การ (Organization) ระดับหน่วยงาน (Department) และระดับบุคคล (Individual) ข้อคำถามตามภาคผนวก คำถามด้านการกำหนดเป้าหมาย (Goal) <ul style="list-style-type: none"> ระดับองค์การ (Organization) เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดเป้าหมายของวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ขององค์การที่ชัดเจนทั้งระยะสั้นและระยะยาว การสื่อสารทิศทางขององค์การอย่างเป็นรูปธรรมและทั่วถึง รวมทั้งมีการวางแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับบริบทขององค์การ ระดับหน่วยงาน (Department) เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายขององค์การและเป้าหมายของหน่วยงาน การกำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายหน่วยงานจากการรับฟังความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนดแผนปฏิบัติการ และการจัดการความเสี่ยง ระดับบุคคล (Individual) เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องความสอดคล้องระหว่างเป้าหมายของหน่วยงานและเป้าหมายระดับบุคคล การกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายมากขึ้น การกำหนดภาระงานที่ชัดเจน และความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล 	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน															
<ul style="list-style-type: none"> ● คำถามด้านการออกแบบระบบงาน (Design) <ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับองค์การ (Organization)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการจัดระบบงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงาน การออกแบบการทำงานให้สามารถทำงานประสานกัน และการปรับปรุงกฎระเบียบ ที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์การ และช่วยสนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ - <i>ระดับหน่วยงาน (Department)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดภาระหน้าที่ที่ชัดเจนของกลุ่มงาน/ทีมงานภายในหน่วยงาน การปรับปรุงกระบวนการ การพัฒนาบริการใหม่ๆ การสร้างนวัตกรรม การนำเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน จากความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่มงาน/ทีมงาน - <i>ระดับบุคคล (Individual)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดขั้นตอนการทำงานและการประสานระดับบุคคลที่ชัดเจน การออกแบบระบบงาน กระบวนการภายใน การจัดสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่เอื้อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ รวมทั้งออกแบบลักษณะงานให้สามารถทำงานแทนกันได้ ● คำถามด้านการบริหารจัดการ (Management) <ul style="list-style-type: none"> - <i>ระดับองค์การ (Organization)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องระบบการติดตามประเมินผลและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้สอดคล้องเหมาะสมกับแผนปฏิบัติการ รูปแบบการติดต่อประสานงานระหว่างหน่วยงาน และความโปร่งใสของการบริการจัดการภายใน - <i>ระดับหน่วยงาน (Department)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการติดตามผลการปฏิบัติงาน การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร การติดต่อสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในหน่วยงาน และการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศที่มีความจำเป็นในการตัดสินใจของผู้บริหาร - <i>ระดับบุคคล (Individual)</i> เป็นกลุ่มคำถามที่มุ่งเน้นในเรื่องการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากรให้บุคลากรสามารถทำงานได้บรรลุตามเป้าหมาย การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ความก้าวหน้าในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากร <p>● ลำดับความสำคัญของการพัฒนา เรียงตามลำดับดังนี้ ① Organization Goal ② Department Goal ③ Individual Goal ④ Organization Design ⑤ Organization Management ⑥ Department Design ⑦ Department Management ⑧ Individual Design ⑨ Individual Management</p>																
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :																
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%; padding: 5px;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th colspan="3" style="padding: 5px;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th style="width: 20%; padding: 5px;">2557</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">2558</th> <th style="width: 20%; padding: 5px;">2559</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 5px;">การพัฒนาสมรรถนะองค์การ</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">4.10</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">5</td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">3</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td style="text-align: center; padding: 5px;">(รอบ 6 เดือน)</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.			2557	2558	2559	การพัฒนาสมรรถนะองค์การ	4.10	5	3				(รอบ 6 เดือน)	
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.														
	2557	2558	2559													
การพัฒนาสมรรถนะองค์การ	4.10	5	3													
			(รอบ 6 เดือน)													

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน																																									
เกณฑ์การให้คะแนน: กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของระดับการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้																																										
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width:15%;">คะแนน</th> <th colspan="5">ระดับความสำเร็จ (Milestone)</th> </tr> <tr> <th style="width:15%;">ระดับ 1</th> <th style="width:15%;">ระดับ 2</th> <th style="width:15%;">ระดับ 3</th> <th style="width:15%;">ระดับ 4</th> <th style="width:15%;">ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </tbody> </table>		คะแนน	ระดับความสำเร็จ (Milestone)					ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	1	✓					2	✓	✓				3	✓	✓	✓			4	✓	✓	✓	✓		5	✓	✓	✓	✓	✓
คะแนน	ระดับความสำเร็จ (Milestone)																																									
	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																																					
1	✓																																									
2	✓	✓																																								
3	✓	✓	✓																																							
4	✓	✓	✓	✓																																						
5	✓	✓	✓	✓	✓																																					
เงื่อนไข: 1. ส่วนราชการต้องจัดส่งไฟล์ตามแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการในภาคผนวก เฉพาะช่องที่ต้องดำเนินการ ผ่านระบบรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ของสำนักงาน ก.พ.ร. <u>ภายในระยะเวลาการรายงานรอบ 12 เดือน</u> โดยดาวน์โหลดแบบฟอร์มการรายงานได้จากเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.ร. ในเมนู GES Survey Online 2. ส่วนราชการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาระบบราชการเพียง 1 ช่อง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลการสำรวจ																																										
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																																										
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width:30%;">ตัวชี้วัด</th> <th style="width:15%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width:15%;">ผลการดำเนินงาน</th> <th style="width:15%;">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th style="width:25%;">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">การพัฒนาสมรรถนะองค์กร</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">ระดับ 3</td> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">0.1500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	5	ระดับ 3	3	0.1500																															
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก																																						
การพัฒนาสมรรถนะองค์กร	5	ระดับ 3	3	0.1500																																						
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :																																										
1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้คัดเลือกประเด็นที่เป็นโอกาสในการพัฒนาสมรรถนะองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้แก่ การปรับปรุงตาม Cell4 การออกแบบระบบงานระดับส่วนราชการ (Organization Design : OD) ซึ่งจะต้องวัดความสำเร็จตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด กล่าวคือ																																										
<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2" style="background-color: #e0e0e0;">4 การออกแบบระบบงานระดับส่วนราชการ (Organization Design: OD)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="width:15%;">ระดับ 1</td> <td>ส่วนราชการมีการทบทวนระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 2</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 3</td> <td>ส่วนราชการมีการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการปรับปรุงระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 4</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> <tr> <td>ระดับ 5</td> <td>ส่วนราชการมีผลการดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะสั้น</td> </tr> </tbody> </table>		4 การออกแบบระบบงานระดับส่วนราชการ (Organization Design: OD)		ระดับ 1	ส่วนราชการมีการทบทวนระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ	ระดับ 2	-	ระดับ 3	ส่วนราชการมีการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการปรับปรุงระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ	ระดับ 4	-	ระดับ 5	ส่วนราชการมีผลการดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะสั้น																													
4 การออกแบบระบบงานระดับส่วนราชการ (Organization Design: OD)																																										
ระดับ 1	ส่วนราชการมีการทบทวนระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ																																									
ระดับ 2	-																																									
ระดับ 3	ส่วนราชการมีการจัดทำแผนระยะสั้นและระยะยาวในการปรับปรุงระบบงาน / กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ / การทำงานประสานกัน / ประสิทธิภาพของส่วนราชการ																																									
ระดับ 4	-																																									
ระดับ 5	ส่วนราชการมีผลการดำเนินการปรับปรุงตามแผนระยะสั้น																																									

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
2. ทบทวนระบบงาน กฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการบรรลุยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -	
หลักฐานอ้างอิง : 1. รายงานการประชุมหารือตัวชี้วัดการพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 2. แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางโสภา พงศ์สุพัต ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง 2. นางสาวศิริรัตน์ บุญประเสริฐ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล 3. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นายประสพสุข พุ่มทิม หัวหน้ากลุ่มงานวินัยและระบบคุณธรรม	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 ต่อ 2101, 4201, 2408	โทรศัพท์ : 0 2628 5240 ต่อ 4223	
คำอธิบาย : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ของคณะกรรมการต่อต้านทุจริตและสิทธิพลเมือง สาธารณรัฐเกาหลี (Anti-Corruption and Civil Rights Commission : ACRC) บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วนำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน การประเมินดังกล่าวได้จำแนกเป็นองค์ประกอบหลักองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน องค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้ 1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ 3. คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร) (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ และประสบการณ์ตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ 4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5. คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน		
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินผล ดังนี้				
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.		
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส		2557	2558	2559
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน		-	5	N/A
สูตรการคำนวณ :-				
เกณฑ์การให้คะแนน : เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
0 – 19.99 คะแนน	20 – 39.99 คะแนน	40 – 59.99 คะแนน	60 – 79.99 คะแนน	80 – 100 คะแนน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	5	N/A	1	0.0500
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<p>1. จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงานประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 2 คน ไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่</p> <p>(1) นายประสพสุข พุ่มทิม ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง</p> <p>(2) นางสาวกมลลักษณ์ พันธุ์เจริญ ตำแหน่งนิติกร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง</p> <p>2. จัดส่งข้อมูลบุคลากรและข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559</p> <p>3. บุคลากรในส่วนกลางจำนวน 120 คน ตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559</p>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :-				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :-				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :-				

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 6 เดือน
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หนังสือกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กษ 0401.2/2879 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง ขอข้อมูลรายชื่อผู้ประสานงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้จัดส่งข้อมูลให้แก่สำนักงาน ป.ป.ท. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ita2016@pacc.go.th 2. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0401/417 ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2559 เรื่อง การจัดส่งข้อมูลบุคลากรและข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยได้จัดส่งข้อมูลให้แก่สำนักงาน ป.ป.ท. ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ita2016@pacc.go.th 3. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0401/ว 325 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2559 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 	