



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557  
รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557)

สารบัญ

	หน้า
1. ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (รอบ 12 เดือน ตุลาคม 2556 – กันยายน 2557)	4
2. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและระบบสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	6
ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปรารถนาด้านบัญชีสามารถนำความรู้ ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	8
ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้ เพื่อการบริหารจัดการ	10
ตัวชี้วัดที่ 1.5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/ โครงการประจำปีงบประมาณ 2558	12
ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	14
ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	15
ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	17
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	19
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	24
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)	26
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	28
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	30
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	33
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	36
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	38
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	41

## ภาคผนวก

**1. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.2** ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ

1.1 รายละเอียดสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในพัฒนาระดับชั้นฯ ขึ้น 1 ระดับ ณ 30 มิถุนายน 2557

1.2 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์ จำกัด

1.3 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกสหกรณ์เคหสถานคูคตพัฒนา จำกัด

1.4 ประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง เลิกชุมนุมสหกรณ์ผู้เลี้ยงกุ้งแห่งประเทศไทย จำกัด

**2. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.4** ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ

2.1 รายงานตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานสอบบัญชี (ข้อบกพร่องและข้อสังเกตทางการเงินการบัญชีไปดำเนินการแก้ไข) ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 (CAD\_REMARK 57)

**3. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 1.5** ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558

3.1 หนังสือสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ที่ กษ 0402.3/184 ลงวันที่ 29 กันยายน 2557 เรื่อง รายงานผลการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558 ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

**4. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 5** การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ

4.1 แบบสำรวจข้อมูลการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ

4.2 เอกสารคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

4.3 หนังสือขอส่งค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

4.4 รายงานการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

4.5 แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. 2557 – 2561

4.6 แผนปฏิบัติการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปี 2557

4.7 เอกสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

4.8 เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ของ DOC

4.9 รายงานผลการดำเนินงานของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศในหน่วยงาน ตามนโยบายและแนวปฏิบัติ การรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ

**5. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 6** ระดับความสำเร็จการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)

5.1 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์กร

5.2 รายงานลักษณะสำคัญขององค์กร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

5.3 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร โดยใช้วิธีการ Survey Online)

5.4 แผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

**6. เอกสารประกอบตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

- 6.1 หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- 6.2 แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนงาน “การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน” (ฉบับสมบูรณ์)
- 6.3 โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 ธันวาคม 2556
- 6.4 โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 มิถุนายน 2557
- 6.5 ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน (กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี)
- 6.6 ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์
- 6.7 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557
- 6.8 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557
- 6.9 หนังสือสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ที่ กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557
- 6.10 หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 28 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2557
- 6.11 หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 83 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557
- 6.12 หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 84 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557
- 6.13 หนังสือคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 55/2557 ลงวันที่ 30 มกราคม 2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา  
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตารางสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557										
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์									<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน	
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน		
			1	2	3	4	5	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	คะแนนถ่วงน้ำหนัก
มิติภายนอก ด้านประสิทธิผล (น้ำหนัก : ร้อยละ 70)										
การประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ 60)										
การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (น้ำหนัก : ร้อยละ 60 )										
1.1 รายได้เงินสดทางการเกษตรของเกษตรกรเฉลี่ยต่อครัวเรือน	บาท/ครัวเรือน/ปี	10	143,334	144,834	146,334	147,834	149,334	148,240	4.2707	0.4271
1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีมีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	ร้อยละ	20	15.00	17.50	20.00	22.50	25.00	47.21	5	1.0000
1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดเปรื่องด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	ร้อยละ	15	9.00	9.50	10.00	10.50	11.00	12.48	5	0.7500
1.4 ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ	ร้อยละ	10	64	68	72	76	80	92.50	5	0.5000
1.5 ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558	ร้อยละ	15	1	2	3	4	5	5	5	0.7500
มิติภายนอก ด้านคุณภาพการให้บริการ (น้ำหนักร้อยละ 10)										
มิติภายใน ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (น้ำหนัก : ร้อยละ 20)										
3. ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ร้อยละ	5							5	0.2500
3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ	2.5	70	73	76	79	82	100	5	0.1250

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา  
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการ	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน			
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
3.2 ร้อยละของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ	2.5	87	89	91	93	95	99.93	5	0.1250	
4. ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตาม มาตรการประหยัด พลังงาน	ระดับ	5	1	2	3	4	5	5	5	0.2500	
5. การพัฒนาประสิทธิภาพ ระบบสารสนเทศภาครัฐ	ร้อยละ	10	1	2	3	4	5	5	5	0.5000	
<b>มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร (น้ำหนัก : ร้อยละ 10)</b>											
6. ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาสมรรถนะ องค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และ วัฒนธรรมองค์กร)	ระดับ	5	1	2	3	4	5	3.56	3.56	0.1780	
6.1 ระดับความสำเร็จของ การจัดทำรายงานลักษณะ สำคัญขององค์กร	ระดับ	1	1	2	3	4	5	5	5	0.0500	
จัดส่งรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรพร้อมรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR)											
6.2 ระดับความสำเร็จของ การพัฒนาองค์กร	ระดับ	4	1	2	3	4	5	3.2	3.2	0.1280	
จัดส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ปีงบประมาณ 2557 พร้อมรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR)											
7. การสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ	ระดับ	5									
7.1 ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	5	5	0.0750	
7.2 ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	ระดับ	1.5	1	2	3	4	5	5	5	0.0750	
7.3 ผลการสำรวจความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ	2	65	70	75	80	85	N/A	1*	0.0200	
<b>น้ำหนักรวม</b>		<b>100</b>							<b>ค่าคะแนนที่ได้</b>		<b>4.7751*</b>

หมายเหตุ : \* ค่าคะแนนตัวชี้วัดที่ 7.3 สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้สำรวจ ยังไม่ปรากฏผลการดำเนินงาน

รายงาน ณ วันที่ 9 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2557

ผู้รายงาน นางบุษกร ศิริมงคล

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2402

<b>ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ</b>		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน										
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> 1. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> 1. นางสาวทิพย์จินดา ชูทอง นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ											
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3402,2406	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3404											
<b>คำอธิบาย :</b> สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุง ณ 30 กันยายน 2556 มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายในขึ้น 1 ระดับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 <b>เงื่อนไข :</b> ฐานในการคำนวณจะไม่รวมกรณีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพต่ำกว่าระดับดี ณ 30 กันยายน 2557 มีเหตุที่ทำให้ไม่สามารถจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้ เช่น ไม่สามารถสอบบัญชีประจำปีได้ หรือเลิกสหกรณ์ เป็นต้น												
<b>สูตรการคำนวณ :</b> $\frac{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดีที่มีการเลื่อนระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ} \times 100}{\text{จำนวนสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี ณ 30 กันยายน 2556 (738 แห่ง)}} = \frac{347 \times 100}{735} = 47.21$												
<b>หมายเหตุ :</b> ฐานคำนวณเปลี่ยนแปลง เนื่องจากสหกรณ์จำนวน 3 แห่ง ที่ประชุมใหญ่มีมติเลิกสหกรณ์ตามเอกสารแนบ												
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> จัดเก็บข้อมูลในระบบแผนและผลโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบริหารจัดการด้านการเงินและการบัญชี (RC 6) ทุกรอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- 2.50 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>15.00</td> <td>17.50</td> <td>20.00</td> <td>22.50</td> <td>25.00</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	15.00	17.50	20.00	22.50	25.00		
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5								
15.00	17.50	20.00	22.50	25.00								

ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นคุณภาพการควบคุมภายในต่ำกว่าระดับดี มีการพัฒนาระดับชั้นคุณภาพฯ ขึ้น 1 ระดับ	20	47.21	5	1.0000
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> การดำเนินการเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร เลื่อนขึ้น 1 ระดับ ดังนี้ 1. กำหนดเป้าหมายสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเพื่อที่จะพัฒนาชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน 2. ดำเนินการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้แก่พนักงานบัญชี หรือผู้ที่รับผิดชอบจัดทำบัญชี เกี่ยวกับการจัดทำบัญชี งบทดลอง และงบการเงิน รวมทั้งการควบคุมภายใน ในแต่ละระบบงาน 3. กำกับดูแลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรให้สามารถจัดทำบัญชีและงบทดลองได้ ทุกเดือน หรือ 2 เดือนครั้ง 4. เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร โดยจัดทำงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงิน 5. ดำเนินการสอบบัญชีประจำปีสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร รวมทั้งประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน 6. สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ (สตส.) โดยผู้สอบบัญชีประเมินระดับชั้นคุณภาพการควบคุมภายใน สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร ในระบบเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพสหกรณ์ (CAD_RANK)				
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b> สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ทุกจังหวัดโดยผู้สอบบัญชีเข้ากำกับดูแลสหกรณ์อย่างต่อเนื่อง และใกล้ชิด เพื่อให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรสามารถจัดทำบัญชีและงบการเงินได้				
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</b> 1. สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรเปลี่ยนพนักงานบัญชีหรือผู้รับผิดชอบจัดทำบัญชีบ่อยๆ ทำให้ต้องทำการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง และอาจส่งผลชั้นคุณภาพการควบคุมภายในไม่สามารถเลื่อนระดับได้ 2. ในการติดตามประเมินผลสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรบางแห่งก็ยังไม่สามารถจัดทำงบการเงินได้ ซึ่งต้องใช้เวลาในการสอนแนะ/นิเทศ/ให้ความรู้อย่างต่อเนื่อง				
<b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</b> -				
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> รายละเอียดประกอบตัวชี้วัดกรมฯ ข้อ 1.2 สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่มีชั้นการควบคุมภายในพัฒนาระดับชั้นคุณภาพ 1 ระดับ ณ วันที่ 30 กันยายน 2557				



<b>ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชี</b> <b>สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้</b>		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> 1. ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือน 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> 1. นางสาวฉัตรอรุณ ปานประสิทธิ์ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ			
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2412,2406	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2413			
<b>คำอธิบาย :</b> การนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้ หมายถึง เกษตรกรที่ผ่านการอบรมความรู้ด้านบัญชีในโครงการพัฒนาเกษตรกรปราดปรองด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีต้นทุนอาชีพไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งการนำไปใช้ประโยชน์หมายถึง 1. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีมาวิเคราะห์ต้นทุนการผลิตที่จำเป็น หรือ 2. สามารถหาวิธีการลดต้นทุนการผลิตที่เหมาะสม หรือ 3. สามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ในการวางแผนการผลิตหรือปรับเปลี่ยนวิธีการผลิตได้อย่างเหมาะสมกับพื้นที่				
<b>สูตรการคำนวณ :</b> $\frac{\text{จำนวนเกษตรกรที่สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้} \times 100}{\text{จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชี}}$ $\frac{15,536 \times 100}{101,653} = 15.28$				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> 1. อบรม/ซักซ้อมการปฏิบัติงานครูบัญชี 3,479 คน 2. อบรมการจัดทำบัญชีและการใช้ข้อมูลทางบัญชีในการประกอบอาชีพแก่เกษตรกร 101,653 คน 3. กำกับแนะนำการจัดทำบัญชี 100,753 คน @ 1 ครั้ง (โดยครูบัญชี) 4. ติดตาม/เก็บข้อมูลการจัดทำบัญชี 100,447 คน @ 1 ครั้ง (โดยครูบัญชี)				
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 0.5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนนดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
9.00	9.50	10.00	10.50	11.00

<p>ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชี สามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>										
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p>											
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="169 405 687 539">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th data-bbox="687 405 842 539">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th data-bbox="842 405 1002 539">ผลการดำเนินงาน</th> <th data-bbox="1002 405 1182 539">ค่าคะแนนที่ได้</th> <th data-bbox="1182 405 1350 539">ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="169 539 687 725">ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้</td> <td data-bbox="687 539 842 725">15</td> <td data-bbox="842 539 1002 725">12.48</td> <td data-bbox="1002 539 1182 725">5</td> <td data-bbox="1182 539 1350 725">0.7500</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	15	12.48	5	0.7500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก							
ร้อยละของเกษตรกรที่ได้รับการพัฒนาให้มีความปราดปรองด้านบัญชีสามารถนำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้	15	12.48	5	0.7500							
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้ สตส. รายงานแผน/ผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Intranet (RE1)</li> <li>กลุ่มส่งเสริมพัฒนาการบัญชีครัวเรือนจะสรุปผลการปฏิบัติงานเป็นรายเดือน/รายไตรมาส</li> </ol>											
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : เป้าหมายเกษตรกรที่นำความรู้ทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ได้เป็นเป้าหมายที่สูงและยากมาก เนื่องจากการพัฒนาให้เกษตรกรสามารถวิเคราะห์ต้นทุนการผลิต หาวิธีการลดต้นทุนไปถึงการให้ข้อมูลประกอบการวางแผนนั้น เป็นการพัฒนาในขั้นที่สูง การสอนแนะให้เกษตรกรจัดทำบัญชีได้ เป้าหมายที่จะพัฒนาเกษตรกร 100,000 ราย เป็นเป้าหมายบูรณาการร่วมกับส่วนราชการต่างๆ ซึ่งมีต้นทุนความรู้ทางบัญชีไม่เท่ากัน</p>											
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</p>											
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</p>											
<p>หลักฐานอ้างอิง : ผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ Intranet (RE1)</p>											

<b>ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ</b>		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> 1. นางสาวรัชณี วิชชุลดา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบการเงินและการบัญชี 2. นางกนกวรรณ วงศ์นาม นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> 1. นางกัญญารัตน์ ศรีอินทร์เกื้อ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีชำนาญการ			
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 - 59 ต่อ 3402,2406	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5268 ต่อ 3404			
<b>คำอธิบาย :</b> ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชี หมายถึง ข้อสังเกตทางการเงินการบัญชี ซึ่งมีข้อผิดพลาดคลาดเคลื่อนมาก แต่ไม่มีผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือก่อให้เกิดความเสียหายกับสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรอย่างมีสาระสำคัญ แต่จำเป็นต้องแจ้งให้คณะกรรมการทราบ และสั่งการให้มีการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานให้ถูกต้อง ข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ หมายถึง สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรที่ได้รับแจ้งข้อสังเกตจากผู้สอบบัญชี ภายในเดือนสิงหาคม 2557 มีการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังกล่าวไปพิจารณาประกอบการบริหารจัดการทางการเงินการบัญชีภายในวันที่ 30 กันยายน 2557 โดย - ผู้สอบบัญชีเข้าร่วมประชุมชี้แจงข้อสังเกตพร้อมข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการพิจารณา หรือ - สหกรณ์มีการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้สอบบัญชีโดยไม่ได้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุม				
<b>สูตรการคำนวณ :</b> $\frac{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ(ข้อ) (ณ 30 กันยายน 2557)} \times 100}{\text{จำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่แจ้งให้สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรแก้ไขทั้งสิ้น (ข้อ) (ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2557)}}$ $\frac{1,344 \times 100}{1,453} = 92.50$				
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> จัดเก็บข้อมูลในรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ทุกวันสิ้นเดือน และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี				
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 4 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
64	68	72	76	80

ตัวชี้วัดที่ 1.4 : ร้อยละจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบบัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร นำไปใช้เพื่อการบริหารจัดการ				<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละของจำนวนข้อสังเกตจากการตรวจสอบ บัญชีที่สหกรณ์และกลุ่มเกษตรกรนำไปใช้เพื่อ การบริหารจัดการ	10	92.50	5	0.50
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) การรายงานตัวชี้วัดในการปฏิบัติงาน สอบบัญชี (ข้อบกพร่องและข้อสังเกตทางการเงินการบัญชีไปดำเนินการแก้ไข) ทุกวันสิ้นเดือน</li> <li>2. กรณีข้อมูลถูกต้องจัดพิมพ์รายงาน หากไม่ถูกต้องแจ้งให้ สตส./สมช. ดำเนินการแก้ไข</li> <li>3. วิเคราะห์และจัดทำรายงานผลการบันทึกข้อมูลในระบบการรายงานข้อบกพร่อง เสนอผู้อำนวยการ สำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี</li> </ol>				
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -				
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ 1 – 10 บันทึกข้อมูลในระบบการรายงาน ข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ไม่เป็นปัจจุบัน				
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -				
หลักฐานอ้างอิง : ข้อมูลในระบบรายงานข้อบกพร่อง (CAD_REMARK 57) ณ วันที่ 30 กันยายน 2557				

ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12เดือน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวจิรทรัพย์ ปลอดกระโทก ผู้อำนวยการสำนักแผนและโครงการพิเศษ 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวจรัสศรี แก้วเกาะสะบ้า ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน 2. นางกัญญาภัทร ฅมยวงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2301,2402		โทรศัพท์ : 0 2628 5240 - 59 ต่อ 2409,2307		
คำอธิบาย : ระดับ 1 รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา ข้อบกพร่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ในด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์ เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์ ระดับ 2 จัดกลุ่มสหกรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระดับ 1 ระดับ 3 จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558-2560) ระดับ 4 จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2558 ได้แล้วเสร็จ ระดับ 5 นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ 2558 ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้ความเห็นชอบภายในวันที่ 30 กันยายน 2557				
สูตรการคำนวณ : -				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558	15	5	5	0.7500

<p>ตัวชี้วัดที่ 1.5 : ระดับความสำเร็จในการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและ แผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12เดือน</p>
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตรวจสอบข้อมูล ปัญหา ข้อบกพร่องในการบริหารจัดการสหกรณ์ในด้านบัญชีและการเงินของสหกรณ์</li> <li>2. กำหนดเกณฑ์ในการจัดระดับปัญหาหรือข้อบกพร่องของสหกรณ์ โดยจะพิจารณาจากการจัดระดับกลุ่มสหกรณ์ (ตามคำแนะนำนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่อง มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. 2556 จากฐานข้อมูลของสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี ประกอบกับการจัดชั้นคุณภาพการควบคุมภายในและสถานะ การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 เป็นข้อมูลตั้งต้นในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ</li> <li>3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนระยะยาว 3 ปี (ปีงบประมาณ 2558 – 2560)</li> <li>4. จัดทำแผนปฏิบัติงาน/โครงการแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560</li> <li>5. สำนักแผนงานและโครงการพิเศษได้นำเสนอแผนยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2558 ต่ออธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2557</li> </ol>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป : -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b> หนังสือสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ ที่ กษ 0402.3/184 ลงวันที่ 29 กันยายน 2557 เรื่อง รายงานผลการจัดทำยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสหกรณ์อย่างยั่งยืนและแผนปฏิบัติงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558</p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
--	--

ตัวชี้วัดที่ 3 : ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

การประเมินผลการบริหารงบประมาณ

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้รับเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน วัตถุประสงค์ 4 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5

ตารางแสดงสัดส่วนน้ำหนัก (ร้อยละ 5)

กรณี	งบประมาณประจำปี		น้ำหนักรวม
	รายจ่ายลงทุน	ภาพรวม	
กรณีที่ 1	2.5	2.5	5
กรณีที่ 2	-	5	5

<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 9 เดือน</p>
<p><b>ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน</b></p>	
<p>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คุหาสวัสดิ์</p>	<p>ผู้จัดเก็บข้อมูล : นายพิษณุ อยู่หาญ</p>
<p>โทรศัพท์ : 0 2281 4222 ต่อ 2205</p>	<p>โทรศัพท์ : 0 2628 5750 ต่อ 2227</p>
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMIS)</li> <li>• การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน ของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ส่วนราชการได้รับ หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำปีไปรายจ่ายลงทุนหรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำปี) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</li> <li>• รายจ่ายลงทุน หมายถึง รายจ่ายที่รัฐบาลจ่ายเพื่อจัดหาทรัพย์สินประเภททุน ทั้งที่มีตัวตนและทรัพย์สินที่ไม่มีตัวตนตลอดจนรายจ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนหรือโอนให้แก่บุคคล องค์กร หรือรัฐวิสาหกิจ โดยผู้รับไม่ต้องจ่ายคืนให้รัฐบาลและผู้รับนำไปใช้จัดหาทรัพย์สินประเภททุน เป็นต้น สามารถตรวจสอบได้จากรหัสงบประมาณรายจ่าย รหัสลักษณะงานตำแหน่งที่ 5 แสดงถึงลักษณะเศรษฐกิจที่สำนักงบประมาณกำหนดให้</li> </ul>	
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรมฯได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายลงทุน เป็นจำนวนเงิน 16,872,600.00 บาท กรมฯได้โอนเปลี่ยนแปลงเพิ่มจำนวน 60,000.00 บาท ลดจำนวน 211,904.00 บาท ณ 30 กันยายน 2557 มียอดเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนทั้งสิ้น 16,720,696.00 บาท สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 16,720,696.00 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 100 ของการเบิกจ่าย</li> <li>2. มติกรมฯ ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุนไว้ในไตรมาส 4 เท่ากับร้อยละ 82 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 13,710,970.72 บาท</li> <li>3. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนตามมติ กรมฯ คิดเป็นร้อยละ 121.95 ของการเบิกจ่าย</li> </ol>	
<p><b>สูตรการคำนวณ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร้อยละการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน = <math display="block">\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน} \times 100}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับ}}</math> <math display="block">= \frac{16,720,696.00 \times 100}{16,720,696.00} = 100</math></li> </ol>	



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
--	--

เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน + / - ร้อยละ 3 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
70.00	73.00	76.00	79.00	82.00

การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน สะสมเทียบราย ไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน เฉลี่ยถ่วง น้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิก จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	2.5	100 %	121.95%	5	0.1250

คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:

๑. กรมฯ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนที่กำหนดไว้
๒. กรมฯ ได้เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้เป็นไปตามเป้าหมายตามมติ ครม.

ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานโยธาจังหวัด กรณีกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลาง  
รายการสิ่งก่อสร้าง

อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : กรมฯ ไม่สามารถดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดแบบแปลนและคำนวณราคากลางงบลงทุน  
รายการสิ่งก่อสร้างได้เอง จะต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่มีผู้ชำนาญการ

ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป ; -

หลักฐานอ้างอิง : เอกสารการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ค่าครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในระบบการบริหารการเงินการจัดการ  
ภาครัฐ สู่ระบบ GFMS

<b>ชื่อตัวชี้วัดที่ 3.2 : ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม</b>	
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> นายพิษณุ อยู่หาญ
<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2281 4222 ต่อ 2205	<b>โทรศัพท์ :</b> 0 2628 5240 ต่อ 2227
<p><b>คำอธิบาย :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน จะใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ ทั้งที่เบิกจ่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินของส่วนราชการ ทั้งนี้ไม่รวมเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ โดยจะใช้ข้อมูลการเบิกจ่ายดังกล่าวจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)</li> <li>● การให้คะแนนจะพิจารณาตามความสามารถในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการเทียบกับวงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ส่วนราชการได้รับ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 หากมีการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณระหว่างปี (รายจ่ายประจำไปรายจ่ายลงทุน หรือรายจ่ายลงทุนไปรายจ่ายประจำ) จะนำยอดงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลงแล้วมาเป็นฐานในการคำนวณ</li> </ul>	
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กรมฯได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายภาพรวม เป็นจำนวนเงิน 1,173,177,600.00 บาท และได้รับจัดสรรงบบุคลากรเพิ่มเติม จำนวน 19,975,428.62 บาท รวมได้รับจัดสรรทั้งสิ้น 1,193,153,028.62 บาท ณ วันที่ 30 กันยายน 2557 สามารถใช้จ่ายเงินงบประมาณได้เป็นจำนวนเงิน 1,183,714,237.76 บาท สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เบิกแทนกัน จำนวน 4,431,969.00 บาท และกรมส่งเสริมการเกษตรเบิกแทนกัน จำนวน 4,160,000.00 บาท รวมเบิกทั้งสิ้น 1,192,306,206.76 บาท เมื่อเทียบกับงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็นร้อยละ 99.93 ของการเบิกจ่าย</li> <li>2. มติครม. ได้กำหนดแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมไว้ในไตรมาส 4 เท่ากับ ร้อยละ 95 ของงบประมาณรายจ่ายลงทุนที่ได้รับทั้งสิ้น คิดเป็น 1,133,495,377.18 บาท</li> <li>3. การคำนวณคะแนนผลการดำเนินงาน เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมตามมติ ครม. คิดเป็นร้อยละ 105.19 ของการเบิกจ่าย</li> <li>4. กรมฯได้โอนเปลี่ยนแปลงเพิ่ม/ลด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>4.1 ลดงบลงทุนไปเพิ่มงบดำเนินงาน จำนวน 151,904.00 บาท</li> <li>4.2 ลดงบดำเนินงานไปเพิ่มงบรายจ่ายอื่น จำนวน 576,913.20 บาท</li> </ol> </li> <li>5. กรมฯ โอนงบประมาณเบิกแทนกันให้แก่สำนักปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน 4,431,969.00 บาท และกรมส่งเสริมการเกษตร จำนวน 4,160,000.00 บาท</li> <li>6. ได้รับจัดสรรงบบุคลากรจากกรมบัญชีกลาง ในวันที่ 26 กันยายน 2557 จำนวน 19,975,428.62 บาท</li> </ol>	
<p><b>สูตรการคำนวณ</b></p> <p>๑. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ รายจ่ายภาพรวม = <math>\frac{\text{ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม}}{\text{วงเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมที่ได้รับ}} \times 100</math></p>	

$$= \frac{1,192,306,206.76 \times 100}{1,193,153,028.62} = 99.93$$

**เกณฑ์การให้คะแนน :**

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
87	89	91	93	95

**การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ผลการ ดำเนินงานตาม มติครม.เทียบ รายไตรมาส	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2.5	99.93%	105.19	5	0.125

**คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:**

1. ดำเนินการเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณทุกหมวดรายจ่ายของกรมฯ
2. ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของกรมฯ

**ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :** -

1. ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
2. มติคณะรัฐมนตรีกำหนดอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส

**อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

1. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายงานสิ่งก่อสร้าง
2. การดำเนินการจัดจ้างรายการสิ่งก่อสร้างจะล่าช้าเนื่องจากต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น  
ในการกำหนดแบบแปลน และราคากลาง

**ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :** -

**หลักฐานอ้างอิง :** เอกสารการใช้จ่ายงบประมาณ จากระบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 4 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : นางสาวสิริวรรณ คูหาสวัสดิ์	ผู้จัดเก็บข้อมูล : นางสุกัญญา สะเอียบคง	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240 – 59 ต่อ 2205	โทรศัพท์ : 0 2628 5240 – 59 ต่อ 2226	
<p>คำอธิบาย : ความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานของส่วนราชการ หมายถึง การที่ส่วนราชการสามารถจัดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงภายในส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลดลงได้อย่างน้อยร้อยละ 10 โดยใช้ข้อมูลตามที่รายงานและจัดเก็บในฐานข้อมูล <a href="http://www.e-portal.energy.go.th">www.e-portal.energy.go.th</a> ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาจากร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของพลังงาน ๒ ชนิด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านไฟฟ้า</li> <li>๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง</li> </ol>		
<p>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ด้านไฟฟ้า <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 110,872 (kWh)</li> <li>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 56,464 (kWh)</li> <li>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 135,452 (kWh)</li> <li>ปริมาณการใช้ไฟฟ้าในไตรมาสที่ 4 เท่ากับ 156,570 (kWh)</li> </ul> </li> <li>๒. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง <ul style="list-style-type: none"> <li>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 1 เท่ากับ 3,435.85 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำมัน 2,093.02 (ลิตร)</li> <li>- แก๊สโซฮอลล์ 1,342.83 (ลิตร)</li> </ul> </li> <li>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 2 เท่ากับ 5,047.38 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำมัน 2,841.18 (ลิตร)</li> <li>- แก๊สโซฮอลล์ 2,206.20 (ลิตร)</li> </ul> </li> <li>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 3 เท่ากับ 3,365.66 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำมัน 1,974.62 (ลิตร)</li> <li>- แก๊สโซฮอลล์ 1,391.04 (ลิตร)</li> </ul> </li> <li>ปริมาณการใช้เชื้อเพลิงในไตรมาสที่ 4 เท่ากับ 2,705.83 (ลิตร) <ul style="list-style-type: none"> <li>- น้ำมัน 1,237.49 (ลิตร)</li> <li>- แก๊สโซฮอลล์ 1,468.34 (ลิตร)</li> </ul> </li> </ul> </li></ol>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา  
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p><b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b></p> <p>คะแนนการประเมินผลการประหยัดพลังงานของส่วนราชการคิดจากคะแนนเฉลี่ยของหน่วยงานทั้งหมดที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางในสังกัดกรมที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวง และส่วนราชการที่ตั้งขึ้นเป็นหน่วยงานภายในกรมนั้นที่ไม่ปรากฏในกฎกระทรวง โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนของแต่ละหน่วยงาน เป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้</p> <p><b>1. ด้านไฟฟ้า</b> มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้</p>		
ระดับคะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556-มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2557-กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	0.5000
2	<p>๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐานและค่าดัชนีการใช้ไฟฟ้าประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนดได้เสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557</p> <p>๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้ไฟฟ้าที่ใช้จริง (kWh; กิโลวัตต์-ชั่วโมง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือน กันยายน 2557</p>	0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้ไฟฟ้า มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1,500 คะแนน	0.0001 - 0.5000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
2. ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง มีรายละเอียดเกณฑ์การให้คะแนนประเมินผลดังนี้		
ระดับ คะแนน	ประเด็น	คะแนน
1	มีการติดตามผลรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานด้านน้ำมันเชื้อเพลิงของปีงบประมาณ 2557 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2556-มีนาคม 2557) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2557-กันยายน 2557) ตามรูปแบบที่ สนพ กำหนด	0.5000
2	๒.๑ มีการรายงานข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงมาตรฐานและค่าดัชนีการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงประจำปีงบประมาณ 2557 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ สนพ. กำหนด ได้เสร็จและครบถ้วน 12 เดือน นับตั้งแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือนกันยายน 2557 ๒.๒ มีการรายงานข้อมูลปริมาณการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงที่ใช้จริง (ลิตร) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 ครบถ้วน 12 เดือน นับแต่เดือนตุลาคม 2556 ถึงเดือน กันยายน 2557	0.2500  0.2500
3	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ.กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.200 ถึง -0.333	0.0001 - 0.5000
4	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง -0.091 ถึง -0.199	0.0001 - 0.5000
5	มีผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามสูตรการคำนวณที่ สนพ. กำหนด โดยอยู่ในช่วง 0 ถึง -0.090 ในกรณีที่ผลการคำนวณ EUI ด้านการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง มากกว่า 0 ส่วนราชการจะได้คะแนนระดับที่ 3, 4 และ 5 รวมกัน เท่ากับ 1.5000 คะแนน	0.0001 - 0.5000

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน													
<b>สูตรการคำนวณ :</b>														
<b>1. ดัชนีวัดประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า(Energy Utilization Index, EUI ) เท่ากับ</b>														
$EUI = \frac{(90\% \text{ ของ } SEU^*) - AEU^*}{AEU}$ <p>SEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้ามาตรฐาน AEU ปริมาณการใช้ไฟฟ้าจริง</p>														
<b>2. ร้อยละของน้ำมันเชื้อเพลิง ที่ประหยัดได้ เท่ากับ</b>														
$EUI = \frac{(90\% \text{ ของ } SFU^*) - AFU^*}{AFU}$ <p>SFU ปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน AFU ปริมาณการใช้น้ำมันจริง</p>														
<b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b>														
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 40%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left; padding: 5px;">ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.2500</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	5	5	5	0.2500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก										
ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ตามมาตรการประหยัดพลังงานของ ส่วนราชการ	5	5	5	0.2500										



<p>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน</p>
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b>                      - หนังสือด่วนที่สุดที่ นร. 0506/ว 88 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2555 เรื่องมาตรการลดการใช้พลังงานภาครัฐตามมติคณะรัฐมนตรี                      วันที่ 20 มีนาคม 2555 กำหนดเป้าหมายการลดใช้พลังงานลงให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 10</p>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</b>                      - ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและลูกจ้างในกรมตรวจบัญชีสหกรณ์เป็นอย่างดี</p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -</b></p>	
<p><b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :</b>                      - ควรจัดให้มีการรณรงค์การลดใช้พลังงานในหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b>                      1. การจัดตั้ง “คณะทำงานลดใช้พลังงาน” จากข้อมูลบน <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a>                      2. รายงานแผนปฏิบัติการลดการใช้ไฟฟ้า/น้ำมันเชื้อเพลิง จากข้อมูลบน <a href="http://www.e-report.energy.go.th">www.e-report.energy.go.th</a></p>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน		
ตัวชี้วัดที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ				
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. นางอุทัยทิพย์ คลายคลี นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวกนกพรพรณ ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 2. นางวัชรีย์ วิชระสีมานันท์ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบข้อมูลและบริการ สารสนเทศ		
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2312,2104		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2317,4303		
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> <li>● เป็นการบูรณาการเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐให้ครอบคลุมทุกส่วนราชการเพื่อเป็นการลดต้นทุนและลดความซ้ำซ้อน ในการใช้งบประมาณ ด้านเครือข่ายในภาครัฐ รวมทั้งสร้างความร่วมมือระหว่างส่วนราชการต่างๆ ในการพัฒนาหรือนำระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงานให้บริการผ่านเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ ในการเชื่อมโยงรับ-ส่งข้อมูล ระหว่างหน่วยงาน</li> <li>● เป็นการวัดประสิทธิภาพของส่วนราชการในการพัฒนาระบบสารสนเทศภาครัฐ ตามแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของประเทศ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน และนำไปสู่ “Single Government”</li> <li>● เป็นการรายงานสถานะระบบสารสนเทศของหน่วยงาน ในการดำเนินการและพัฒนาหน่วยงานไปสู่การเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ โดยแนวทางการประเมินประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ มีทั้งหมด 5 ประเด็น ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>1. บทบาทของผู้บริหารสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ของส่วนราชการ มีน้ำหนักร้อยละ 1</li> <li>2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Infrastructure) มีน้ำหนักร้อยละ 4</li> <li>3. ระบบเว็บไซต์กลางบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ (e-service) มีน้ำหนักร้อยละ 2</li> <li>4. ระบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์กลางเพื่อการสื่อสารในภาครัฐ (MailGo Thai) มีน้ำหนักร้อยละ 1</li> <li>5. รายงานสถานการณ์จัดทำข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (Department Operation Center:DOC) มีน้ำหนักร้อยละ 2</li> </ul> </li> </ul>				
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : ดำเนินการตามหัวข้อแนวทางการประเมินของการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ				
เกณฑ์การให้คะแนน :				
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
1	2	3	4	5
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :				
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก
การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	10	5	5	0.5000

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> 1. มีการแต่งตั้ง CIO และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย 2. ตอบแบบสำรวจการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ ตามแนวทางการประเมิน 3. ดำเนินการทบทวนข้อมูล ปรับปรุงฐานข้อมูล และมีแผนในการบูรณาการระบบศูนย์ปฏิบัติการระดับกรม (DOC) เชื่อมกับศูนย์ปฏิบัติการระดับกระทรวง (PMOC)	
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -</b>	
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</b>	
<b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</b>	
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> 1. สำรองข้อมูลการพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ 2. เอกสารคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 3. หนังสือขอส่งค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 4. รายงานการประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ 5. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. 2557 – 2561 6. แผนปฏิบัติการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารปี 2557 7. เอกสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ 8. เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินการต่างๆ ของ DOC 9. รายงานผลการดำเนินงานของการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศในหน่วยงาน ตามนโยบายและแนวปฏิบัติการรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร)		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :		ผู้จัดเก็บข้อมูล :
<ol style="list-style-type: none"> <li>นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>นางโสภา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง</li> <li>นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</li> </ol>		<ol style="list-style-type: none"> <li>นางสาวกนกพรพรณ ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</li> <li>นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษณธร หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน</li> <li>นางสาวภักดี ตาติยะ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>นางสาวอุตการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</li> </ol>
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> <li>สมรรถนะองค์กร (Organization Competency) หมายถึง คุณลักษณะที่สร้างให้องค์กรเกิด ความได้เปรียบในการแข่งขัน หรือสามารถแสดงบทบาทและผลงานได้อย่างโดดเด่นกว่าองค์กรอื่น ๆ</li> <li>การพัฒนาสมรรถนะองค์กร เป็นการดำเนินการปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นกลไก สร้างให้องค์กรมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งประกอบด้วย 3 ด้านหลัก ได้แก่ ด้ำนทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้ำนทุนสารสนเทศ (Information Capital) และด้ำนทุนองค์กร (Organization Capital) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการดำเนินงานขององค์กร อันจะเป็นผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน ความคาดหวังและความต้องการของผู้รับบริการ</li> <li>ความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะองค์กร แบ่งการประเมินออกเป็น 2 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้</li> </ul>		
ตัวชี้วัด		น้ำหนัก (ร้อยละ)
6.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กร	1
6.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร	4
<b>รวม</b>		<b>5</b>
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
<ol style="list-style-type: none"> <li>กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญของ องค์กรภายใต้กรอบการประเมินผลด้ำนการพัฒนาองค์กรแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนด ระยะเวลา</li> <li>ประสานงานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ และดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร) เพื่อจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กร</li> </ol>		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																				
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> <tr> <td>6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td>4</td> <td>3.2</td> <td>3.2</td> <td>0.1280</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 5</math></td> <td></td> <td>3.5600</td> <td>0.1780</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500	6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	3.2	3.2	0.1280		$\sum W_i = 5$		3.5600	0.1780
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																	
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงาน ลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500																	
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	3.2	3.2	0.1280																	
	$\sum W_i = 5$		3.5600	0.1780																	
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> 1. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์จัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2557 และ จัดส่งสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมกับรายงานรอบ 9 เดือน (e-SAR) 2. สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ส่วนราชการเข้าตอบแบบสำรวจ Survey Online ครั้งที่ 2/2556 เพื่อนำ Gap ที่สูงสุด 5 ข้อ ใน 3 ด้านการประเมิน (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ) มาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ องค์กร และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์กรให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 9 เดือน																					
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</b> ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง																					
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน:</b> -																					
<b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป:</b> -																					
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> 1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการ พัฒนาองค์การ และรายงานลักษณะสำคัญขององค์กรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ 2557 จำนวน 1 เล่ม 2. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การโดยใช้วิธีการ Survey Online) 3. ผลการสำรวจการพัฒนาองค์การ																					

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																	
ตัวชี้วัดที่ 6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ																			
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ																	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406																	
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำลักษณะสำคัญขององค์การ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ เห็นความสำคัญของการทบทวนตนเอง ซึ่งจะทำให้หน่วยงานสามารถสร้างความพร้อมและปรับเปลี่ยนบริบทของหน่วยงานได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</li> <li>● การจัดทำรายงานลักษณะขององค์การ เป็นการดำเนินการทบทวน วิเคราะห์สถานภาพในปัจจุบันของส่วนราชการ ทั้งโครงสร้างการบริหารงานของส่วนราชการ จำนวนบุคลากร สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานกับผู้รับบริการ ส่วนราชการอื่น และประชาชน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ที่ส่วนราชการเผชิญอยู่ รวมถึงแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) เพื่อให้ส่วนราชการเข้าใจและนำไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาองค์การ รวมทั้งประกอบการดำเนินการต่างๆ ได้อย่างครอบคลุมทุกประเด็นสำคัญ</li> </ul>																			
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การแล้วเสร็จ พร้อมรายงานระบบ E-SAR ภายในกำหนดระยะเวลา																			
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ</td> <td>1</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 1</math></td> <td></td> <td>5</td> <td>0.0500</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500		$\sum W_i = 1$		5	0.0500
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก															
6.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ	1	5	5	0.0500															
	$\sum W_i = 1$		5	0.0500															
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: ทบทวน และจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์																			
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: การสนับสนุนข้อมูลประกอบการดำเนินการจากทุกหน่วยงาน																			
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
หลักฐานอ้างอิง : 1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/87 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2557 เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานลักษณะสำคัญขององค์การ ภายใต้กรอบการประเมินผลด้านการพัฒนาองค์การ 2. รายงานลักษณะสำคัญขององค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
<ol style="list-style-type: none"> <li>นางกฤษณา กฤษณวรรณ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>นางโสภกา กฤตลักษณ์กุล ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง</li> <li>นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>นางสาวกนกพรรณ ชำนาญกิจ ผู้อำนวยการกลุ่มระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</li> <li>นางสาววนิดา เอี้ยงกฤษกร หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบบริหารกำลังคน</li> <li>นางสาวภักดี ตาติยะ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาระบบสารสนเทศ</li> <li>นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ</li> </ol>	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● ความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ พิจารณาจากผลส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) ของบุคลากรต่อความพึงพอใจในการพัฒนาองค์การ ซึ่งประเมินโดยใช้แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ผ่านระบบออนไลน์ (<a href="http://www.opdc.go.th/ges">http://www.opdc.go.th/ges</a>) ที่มีการประเมิน 2 ครั้ง <ul style="list-style-type: none"> <li>● ครั้งที่ 1 (pre-test) ใช้ผลสำรวจระหว่างวันที่ 16 – 30 กันยายน 2556 เป็นฐานการประเมินเพื่อค้นหาประเด็นที่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ซึ่งพิจารณาจากข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ <b>สูงที่สุด</b> จำนวน 5 ข้อคำถาม</li> <li>● ครั้งที่ 2 (post-test) สำรวจระหว่างวันที่ 1 – 15 กันยายน 2557 เพื่อประเมินผลลัพธ์ของการดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์การ ซึ่งจะพิจารณาจากค่าเฉลี่ยส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญขององค์การ (Gap) ในข้อคำถามตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ที่ส่วนราชการสามารถลดลงได้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะแจ้งผลการสำรวจของส่วนราชการผ่านระบบออนไลน์ ภายหลังจากปิดการสำรวจ 15 วัน (<a href="http://www.opdc.go.th/ges/admin.php">http://www.opdc.go.th/ges/admin.php</a>)</li> </ul> </li> <li>● แบบสำรวจการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ประกอบด้วยคำถามจำนวน 30 ข้อ ที่แบ่งกลุ่มของคำถามเป็น 3 ด้าน คือ ด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ด้านทุนสารสนเทศ (Information Capital) และ ด้านทุนองค์การ (Organization Capital) <ul style="list-style-type: none"> <li>● คำถามด้านทุนมนุษย์ (10 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นในเรื่องการกำหนดนโยบายและเป้าหมายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การสื่อสาร และการมอบหมายงาน ความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาบุคลากร ทั้งนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือเป็นทุนขององค์การ (Human Capital) เพื่อให้ได้มาซึ่งการใช้ประโยชน์ พัฒนาศักยภาพ และการสร้างมูลค่าอย่างต่อเนื่องแก่บุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน รวมถึงแรงจูงใจและความจงรักภักดีต่อองค์การ อันนำไปสู่การเพิ่มคุณค่าผลผลิตและการบริการที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลให้องค์การมีความสามารถ สร้างความได้เปรียบในการดำเนินงาน และความสำเร็จขององค์การ</li> <li>● คำถามด้านทุนสารสนเทศ (6 ข้อ) เป็นการวัดในเรื่องการจัดการสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยด้านประสิทธิผลจะมุ่งเน้นที่ประโยชน์ของการใช้งานสารสนเทศที่สะท้อนในรูปแบบความพึงพอใจของผู้ใช้งานระบบสารสนเทศต่อระบบสารสนเทศ (System) ระบบฐานข้อมูล (Database) และระบบเครือข่าย (Network) และการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จะมุ่งเน้นที่คุณลักษณะจำเป็นต่อการใช้งานระบบสารสนเทศผ่านเว็บไซต์และระบบ Intranet ของหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>		



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน															
<ul style="list-style-type: none"> <li>● คำถามด้านทุนองค์การ (14 ข้อ) เป็นการวัดที่มุ่งเน้นใน 3 เรื่อง ดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ ได้แก่ ทิศทางองค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงาน (Culture and Climate)</li> <li>2. ความสำเร็จขององค์การ ได้แก่ ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจ (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างานและการกำกับติดตาม (Coordination and Control) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork)</li> <li>3. การสร้างสิ่งใหม่ ได้แก่ การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก (External Orientation) และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation and Learning)</li> </ol> </li> <li>● ส่วนราชการต้องจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การของส่วนราชการ ตามแบบฟอร์มที่ 2 ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อการพัฒนาองค์การ (Organization Development Survey) ของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ ในข้อคำถามที่มีค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ <b>สูงที่สุด</b> จำนวน 5 ข้อคำถาม แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ด้านทุนมนุษย์ จำนวน 2 ข้อ</li> <li>○ ด้านทุนสารสนเทศ จำนวน 1 ข้อ</li> <li>○ ด้านทุนองค์การ</li> </ul> <p><u>วิธีการเลือกข้อคำถาม</u></p> <p>ให้เรียงลำดับข้อคำถาม โดยใช้ค่าส่วนต่างระหว่างความเห็นและความสำคัญ (Gap) จากมากไปน้อย แล้วเลือกข้อคำถามที่มี Gap สูงที่สุดมาจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ตามจำนวนข้อคำถามที่กำหนดในแต่ละด้าน <i>กรณีมีข้อคำถามที่ค่า Gap เท่ากัน และมีผลให้จำนวนข้อคำถามที่ต้องจัดทำแผนฯ มีมากกว่าที่กำหนด ให้ส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาเลือกข้อคำถามเอง</i></p> </li> <li>● การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ให้ส่วนราชการนำผลสำรวจไปประกอบกับข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่ได้จากการค้นหาสาเหตุ และวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ โดยกำหนดกิจกรรมและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน นอกจากนี้ในการจัดทำแผนต้องคำนึงถึงระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรกำหนดช่วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และควรมีการติดตามว่าแผนดำเนินการครบถ้วน ตรงตามกำหนดระยะเวลาหรือไม่ ควรมีการรายงานให้ผู้บริหารทราบเป็นระยะ ๆ การทำแผนที่ดีควรทำให้ครอบคลุม โดยสิ่งสำคัญที่จะต้องคำนึงถึง คือ การสื่อสารภายในองค์การให้รู้ว่าส่วนราชการมีแผนที่จะพัฒนาอะไร เพราะการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์การ</li> </ul>																
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> <li>2. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมการดำเนินการตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ</li> <li>3. ติดตามประเมินผลการดำเนินการของกิจกรรมตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ</li> </ol>																
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" data-bbox="215 1859 1420 2060"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนนที่ได้</th> <th>ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ</td> <td>4</td> <td>3.2</td> <td>3.2</td> <td>0.1280</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 1</math></td> <td></td> <td>3.2</td> <td>0.1280</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	3.2	3.2	0.1280		$\sum W_i = 1$		3.2	0.1280
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก												
6.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์การ	4	3.2	3.2	0.1280												
	$\sum W_i = 1$		3.2	0.1280												

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. นำผลจากการสำรวจ Survey Online ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 (16 - 30 ก.ย. 56) มาทบทวนค่าส่วนต่าง (GAP)</li> <li>2. เลือกข้อความคำถามที่มีส่วนต่าง (GAP) สูงสุด 5 ข้อ (ทุนมนุษย์ 2 ข้อ , ทุนสารสนเทศ 1 ข้อ , ทุนองค์การ 2 ข้อ)</li> <li>3. จัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และส่งแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 9 เดือน</li> <li>4. นำผลจากการสำรวจ Survey Online ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (1 - 30 กันยายน 2557) มาเทียบส่วนต่าง (GAP)</li> </ol>	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</b></p> <p>ความร่วมมือในการดำเนินการของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	
<p><b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</b></p>	
<p><b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</b></p>	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/99 ลงวันที่ 10 เมษายน 2557 เรื่อง การดำเนินการตัวชี้วัดที่ 6 การพัฒนาสมรรถนะองค์การ (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์การ โดยใช้วิธีการ (Survey Online)</li> <li>2. แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557</li> </ol>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-56 ต่อ 2406	
<b>คำอธิบาย :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 รวมทั้งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืนที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 24 เมษายน 2555</li> <li>เพื่อส่งเสริมการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ป้องกันความเสี่ยงและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงานของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน และเป็นรูปธรรม</li> <li>กระบวนการที่กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาจาก 1) เป็นกระบวนการที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนและภาคธุรกิจสูง 2) เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจการอนุมัติ อนุญาต และ 3) สอดคล้องกับดัชนีความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ (EoDB)</li> <li>ส่วนราชการที่ไม่ต้องทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) จำนวน 103 กรม จะดำเนินการสร้างความโปร่งใสและประเมินผลความสำเร็จตามตัวชี้วัดนี้</li> <li>สำหรับส่วนราชการที่ทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) อีก 41 กรม จะดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 คุณภาพการให้บริการประชาชน</li> </ul>		
<b>เหตุผล :</b> การดำเนินการตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและจังหวัด เป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลข้อ 1.3 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังและแผนการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคราชการเพื่อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอย่างยั่งยืน จึงต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการและจังหวัดให้บังเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม		
<ul style="list-style-type: none"> <li>ความสำเร็จของการดำเนินโครงการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งการประเมินออกเป็น 3 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้</li> </ul>		

<b>รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)</b>	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;"></th> <th style="width: 70%; text-align: center;">ตัวชี้วัด</th> <th style="width: 20%; text-align: center;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">7.1</td> <td>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">1.5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7.2</td> <td>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">1.5</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">7.3</td> <td>ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">2</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>รวม</b></td> <td style="text-align: center;"><b>5</b></td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	7.1	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	7.2	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	7.3	ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	<b>รวม</b>		<b>5</b>										
	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)																								
7.1	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5																								
7.2	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5																								
7.3	ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2																								
<b>รวม</b>		<b>5</b>																								
<p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินงาน การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน</p>																										
<p><b>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px auto;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">1.5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.0750</td> </tr> <tr> <td>7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">1.5</td> <td style="text-align: center;">4</td> <td style="text-align: center;">5</td> <td style="text-align: center;">0.0750</td> </tr> <tr> <td>7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td style="text-align: center;">2</td> <td style="text-align: center;">N/A</td> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">0.0200</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><math>\Sigma W_i = 5</math></td> <td></td> <td style="text-align: center;">3.66</td> <td style="text-align: center;">0.1700</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750	7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	4	5	0.0750	7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200	$\Sigma W_i = 5$			3.66	0.1700
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก																						
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750																						
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	4	5	0.0750																						
7.3 ผลการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200																						
$\Sigma W_i = 5$			3.66	0.1700																						
<p><b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานที่รับผิดชอบกระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ศึกษาสภาพปัญหาของการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการ</li> <li>2. จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ตามเกณฑ์การพิจารณาความสำเร็จในการจัดทำแผน ทั้งด้านเกณฑ์พื้นฐานและเกณฑ์คุณภาพ กล่าวคือ <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1 <u>เกณฑ์พื้นฐาน</u> องค์ประกอบหลักของแผน มีความครบถ้วนทั้ง 5 องค์ประกอบ ได้แก่ หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการดำเนินงาน แนวทางการวิเคราะห์ปัญหา ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ</li> <li>2.2 <u>เกณฑ์คุณภาพ</u> โดยจัดทำแนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับปัจจัยสำคัญในการสร้าง</li> </ol> </li> </ol>																										

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ความโปร่งใสตามประเภทของกระบวนการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
<p><b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</b> ความร่วมมือจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -	
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -	
<p><b>หลักฐานอ้างอิง :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</li> <li>2. แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการดำเนินการตามระบบงาน ตรวจสอบบัญชีสหกรณ์สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (ฉบับสมบูรณ์)</li> </ol>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
ตัวชี้วัดที่ 7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้จัดเก็บข้อมูล :	
1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี	1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี	
2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
	3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ	
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2402	โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2406	
คำอธิบาย :		
<ul style="list-style-type: none"> <li>ส่วนราชการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวิเคราะห์กระบวนการงานที่คัดเลือกแบบ Top Down เพื่อหาความเสี่ยงที่อาจเกิดความไม่โปร่งใส ทุกจริต ซึ่งมีผลต่อการบริการประชาชนและภาคธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการสร้างความโปร่งใสเพื่อลดช่องว่าง และป้องกันความเสี่ยงดังกล่าว</li> <li>เกณฑ์ความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการพิจารณาใน 2 องค์ประกอบได้แก่ (1) เกณฑ์พื้นฐาน และ (2) เกณฑ์คุณภาพ</li> </ul>		
เกณฑ์การให้คะแนน :		
กำหนดเป็นระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ดังนี้		
<b>ระดับคะแนน</b>	<b>เกณฑ์การให้คะแนน</b>	
1	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	
2	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	
3	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	
4	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	
5	มีแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่มีองค์ประกอบของแผนตามเกณฑ์พื้นฐานครบถ้วนและมีคุณภาพตามเกณฑ์คุณภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	
ข้อมูลผลการดำเนินงาน :		
แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “การดำเนินการตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน” (ฉบับเบื้องต้น)		

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน																	
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 1.5</math></td> <td></td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>					ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750		$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก															
7.1 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750															
	$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750															
<b>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>ศึกษาและยกร่างแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น)</li> <li>ส่งแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับเบื้องต้น) ไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อตรวจสอบ</li> <li>ปรับปรุงแผนให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามคำแนะนำสำนักงาน ก.พ.ร. และจัดส่งแผนให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทาง e-SAR รอบ 6 เดือน</li> </ol>																			
<b>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ทั้งผู้นำองค์กร และผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติราชการ</li> <li>กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มีการดำเนินงานที่โปร่งใสมากอย่างต่อเนื่อง โดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพงาน การพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน การดำเนินการตามจรรยาบรรณ ซึ่งช่วยสนับสนุน ต่อการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการดังกล่าว</li> </ol>																			
<b>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -</b>																			
<b>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</b>																			
<b>หลักฐานอ้างอิง :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>หนังสือกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ กษ 0400.6/94 ลงวันที่ 4 เมษายน 2557 เรื่องการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ 7 การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</li> <li>แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กระบวนการ “ การดำเนินการ ตามระบบงานตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ สำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ” (ฉบับสมบูรณ์)</li> </ol>																			

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน												
ตัวชี้วัดที่ 7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ														
<b>ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :</b> 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	<b>ผู้จัดเก็บข้อมูล :</b> 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2101		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-56 ต่อ 2104												
<b>คำอธิบาย :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>พิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด</li> <li>ตัวชี้วัด หมายถึง ตัวชี้วัดความสำเร็จตามแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งจำนวนตัวชี้วัดขึ้นอยู่กับความเหมาะสม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดควรสะท้อนความโปร่งใสของส่วนราชการ สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนด</li> </ul>														
<b>เกณฑ์การให้คะแนน :</b> กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จในการดำเนินการระดับคะแนนที่ 1 (Milestone) และระดับความสำเร็จถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามตัวชี้วัดเมื่อเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดในระดับคะแนนที่ 2 – 5														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>เกณฑ์การให้คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน	1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100	2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70	3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80	4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90	5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100	
ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน													
1	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100													
2	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 70													
3	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 80													
4	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 90													
5	มีการดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วนร้อยละ 100 และมีความสำเร็จเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดที่กำหนดร้อยละ 100													
<b>ข้อมูลผลการดำเนินงาน :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน ปี 2557 วันที่ 24 ธันวาคม 2556</li> <li>- ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานควบคุมงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 3 มีนาคม 2557</li> <li>- ประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน เรื่อง การประเมินความเสี่ยงในการสอบบัญชี วันที่ 24 มิถุนายน 2557</li> <li>- กำหนดแผนการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี</li> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายใน 15 วันนับแต่วันที่ได้รับเอกสารจากสหกรณ์ครบถ้วน จำนวน 694 สหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 100 (ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์)</li> <li>- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557)</li> </ul>														



รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน															
<p>- จัดทำแนวทางการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีภาคเอกชน (ผู้อำนวยการ สตท. 1 – 10) (กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557)</p> <p>- จัดทำแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับรายงานการสอบบัญชีและงบการเงินของสหกรณ์ที่ได้รับจากผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (หัวหน้าสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์) (กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557)</p> <p>- รายงานผลการประเมินชั้นคุณภาพการควบคุมภายในของสหกรณ์ แจ้างแก่ ประธานกรรมการสหกรณ์ และผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (กษ 0404/3 83 และ กษ 0404/ว 84 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557)</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 55/2557 ลงวันที่ 30 มกราคม 2557)</p> <p>- แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดระดับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการสอบบัญชีสหกรณ์ของผู้สอบบัญชีสหกรณ์ จากประธานกรรมการสหกรณ์ และผู้สอบบัญชีภาคเอกชน (กษ 0404/ว 99 และกษ 0404/ว 98 ลงวันที่ 16 กันยายน 2557)</p>																
<p>การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 45%;">ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th style="width: 10%;">น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th style="width: 10%;">ผลการ ดำเนินงาน</th> <th style="width: 10%;">ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th style="width: 15%;">ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>1.5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 1.5</math></td> <td></td> <td>5</td> <td>0.0750</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750		$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
7.2 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	1.5	5	5	0.0750												
	$\sum W_i = 1.5$		5	0.0750												
<p>คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: -</p>																
<p>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน:</p> <p>- ผู้สอบบัญชีต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยมีจำนวนชั่วโมงการพัฒนาความรู้ไม่น้อยกว่า 12 ชม.ต่อปี</p> <p>- ได้รับความร่วมมือจากสหกรณ์เป็นอย่างดีในการปฏิบัติตามระเบียบฯ รวมทั้งสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ในพื้นที่ช่วยแนะนำให้สหกรณ์ที่มีการคัดเลือกผู้สอบบัญชีภาคเอกชนปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด</p>																
<p>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน:</p> <p>- ผู้สอบบัญชีภาคเอกชนมีข้อจำกัดในเรื่องระยะเวลาการเข้ารับการอบรมต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ไม่เร่งงานสอบบัญชี บางครั้งไม่สอดคล้องกับแผนงานงบประมาณ</p> <p>- สหกรณ์จัดประชุมใหญ่สามัญประจำปีแล้ว แต่ไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด</p>																
<p>ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -</p>																
<p>หลักฐานอ้างอิง :</p> <p>- โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 ธันวาคม 2556</p> <p>- โครงการประชุมซักซ้อมการปฏิบัติงานสำหรับผู้สอบบัญชีภาคเอกชน วันที่ 24 มิถุนายน 2557</p> <p>- ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน (กลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี)</p> <p>- ทะเบียนคำสั่งแต่งตั้งผู้สอบบัญชีสหกรณ์</p> <p>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 10 ลงวันที่ 23 มกราคม 2557</p> <p>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 21 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557</p>																

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนา  
เกษตรกรและระบบสหกรณ์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน
<ul style="list-style-type: none"><li>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 22 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557</li><li>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 28 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2557</li><li>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 83 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557</li><li>- หนังสือ ที่ กษ 0404/ว 84 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2557</li><li>- หนังสือคำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ 55/2557 ลงวันที่ 30 มกราคม 2557</li></ul>	

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)		<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน													
ตัวชี้วัดที่ 7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ															
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : 1. นางสาวอัจฉรา เอื้ออนุกุลพงษ์ ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการบัญชีและการสอบบัญชี 2. นางบุษกร ศิริมงคล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร		ผู้จัดเก็บข้อมูล : 1. นางพิศมัย อรรถธรรมสุนทร ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับผู้สอบบัญชี 2. นางสาวอุดาการ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ 3. นางสาวอุทัยทิพย์ คลายคลี่ นักวิชาการตรวจสอบบัญชีปฏิบัติการ													
โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2101		โทรศัพท์ : 0 2628 5240-59 ต่อ 2104													
คำอธิบาย : <ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยวัดผลลัพธ์จากความเห็นของผู้รับบริการที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่ส่วนราชการดำเนินการสร้างความโปร่งใส</li> <li>● ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรง หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ที่ไม่ใช่เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการผู้รับบริการ) หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มารับบริการจากส่วนราชการ</li> <li>● พิจารณาจากผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยสำนักงาน ก.พ.ร.</li> <li>● ประเด็นการสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ แบ่งเป็น 3 มิติ ได้แก่ (1) ด้านความโปร่งใส (2) ด้านความเชื่อใจ ไว้วางใจ (3) ด้านการคอร์รัปชัน</li> </ul>															
เกณฑ์การให้คะแนน  ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 5 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับคะแนน</th> <th>ระดับ 1</th> <th>ระดับ 2</th> <th>ระดับ 3</th> <th>ระดับ 4</th> <th>ระดับ 5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ</td> <td>65</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> </tr> </tbody> </table>				ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	ร้อยละ	65	70	75	80	85
ระดับคะแนน	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5										
ร้อยละ	65	70	75	80	85										
ข้อมูลผลการดำเนินงาน : สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.															

รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)	<input checked="" type="checkbox"/> รอบ 12 เดือน															
การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th>น้ำหนัก (ร้อยละ)</th> <th>ผลการ ดำเนินงาน</th> <th>ค่าคะแนน ที่ได้</th> <th>ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</td> <td>2</td> <td>N/A</td> <td>1</td> <td>0.0200</td> </tr> <tr> <td></td> <td><math>\sum W_i = 2</math></td> <td></td> <td>1</td> <td>0.0200</td> </tr> </tbody> </table>		ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก	7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200		$\sum W_i = 2$		1	0.0200
ตัวชี้วัด/ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก												
7.3 ผลสำรวจความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	2	N/A	1	0.0200												
	$\sum W_i = 2$		1	0.0200												
คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ: สำรวจความเห็นของผู้รับบริการโดย สำนักงาน ก.พ.ร.																
ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน: -																
อุปสรรคต่อการดำเนินงาน: -																
ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป: -																
หลักฐานอ้างอิง : -																